



# НАЦІОНАЛЬНЕ АНТИКОРУПЦІЙНЕ БЮРО УКРАЇНИ

## НАКАЗ

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ року

№ \_\_\_\_\_

### Про затвердження Порядку оцінювання результатів службової діяльності детективів та керівників підрозділів детективів Національного антикорупційного бюро України

Відповідно до пункту 5 частини першої статті 8 Закону України «Про Національне антикорупційне бюро України»

#### НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Порядок оцінювання результатів службової діяльності детективів та керівників підрозділів детективів Національного антикорупційного бюро України, що додається.

2. Здійснювати оцінювання результатів службової діяльності детективів та керівників підрозділів детективів, які входять до складу Першого, Другого, Третього та Четвертого головних підрозділів детективів Національного антикорупційного бюро України, відповідно до Порядку, затвердженого цим наказом.

3. Керівникам Першого, Другого, Третього та Четвертого головних підрозділів детективів, Підрозділу детективів організаційно-аналітичного забезпечення та стратегічного розвитку забезпечити здійснення всіх необхідних заходів для організації оцінювання результатів службової діяльності детективів і керівників підрозділів детективів Національного антикорупційного бюро України.

4. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування, крім абзацу другого пункту 2.6 Порядку, затвердженого цим наказом, який набирає чинності з 01 січня 2025 року.

5. Визнати таким, що втратив чинність, наказ Національного бюро від 30 листопада 2023 року № 170 «Про затвердження Порядку оцінювання результатів службової діяльності детективів підрозділів детективів Національного антикорупційного бюро України».



6. Управлінню комунікацій та зовнішніх зв'язків (Головацький Г. Г.) оприлюднити цей наказ на офіційному вебсайті Національного бюро.

7. Відділу юридичного забезпечення та представництва в судах (Цибуля О. В.) надіслати цей наказ у встановленому порядку до Міністерства юстиції України для включення до Єдиного державного реєстру нормативно-правових актів України.

8. Відділу документообігу (Асанова Л. М.) ознайомити з цим наказом заступників Директора Національного бюро, керівників самостійних структурних підрозділів.

9. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступника Директора Національного бюро з питань цифрового розвитку та цифрових трансформацій Гюльмагомедова Д. О.

Директор

**Семен КРИВОНОС**

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Наказ Національного  
антикорупційного бюро України  
№ \_\_\_\_\_

**ПОРЯДОК****оцінювання результатів службової діяльності детективів та керівників підрозділів детективів Національного антикорупційного бюро України****1. Загальні положення**

1.1. Порядок оцінювання результатів службової діяльності детективів та керівників підрозділів детективів Національного антикорупційного бюро України (далі – Порядок) визначає процедуру оцінювання результатів службової діяльності детективів, старших детективів, заступників керівників і керівників підрозділів детективів Національного антикорупційного бюро України, які входять до складу Першого, Другого, Третього та Четвертого головних підрозділів детективів Національного бюро.

1.2. У цьому Порядку нижченаведені терміни та скорочення вживаються у такому значенні:

адміністрування оцінювання – систематична діяльність учасників оцінювання, спрямована на накопичення відомостей про службову діяльність детективів та керівників відділів за напрямками оцінювання з метою формування рейтингової оцінки відповідно до умов, визначених цим Порядком;

детектив – детектив, старший детектив, заступник керівника підрозділу детективів головного підрозділу детективів Національного бюро;

ключовий показник ефективності (КПЕ) – визначений цим Порядком критерій, виконання (досягнення) якого у службовій діяльності детектива і керівника підрозділу детективів є підставою для нарахування балів за встановленою шкалою та відповідно до процедури, які визначені цим Порядком;

Комісія – Комісія з оцінювання результатів службової діяльності детективів та керівників підрозділів детективів;

КП – кримінальне провадження;

КПК України – Кримінальний процесуальний кодекс України;

Національне бюро – Національне антикорупційне бюро України;

ОРС – оперативно-розшукова справа;

оцінювання – визначена цим Порядком процедура формування рейтингової оцінки результатів службової діяльності детективів та керівників підрозділів детективів;

підрозділ детективів – підрозділ детективів Першого, Другого, Третього або Четвертого головних підрозділів детективів Національного бюро;

проекти Національного бюро – внутрішні та зовнішні заходи, які організуються Національним бюро чи іншими особами та спрямовані на посилення інституційної спроможності Національного бюро, публічне поширення інформації про діяльність Національного бюро, підвищення професійної кваліфікації, обмін професійним досвідом та практичними навичками у сферах протидії корупції в Україні, правоохоронній діяльності тощо;

рейтингова оцінка – індивідуальний кількісний (бальний) показник, який формується за наслідками оцінювання результатів виконання детективом, керівником підрозділу детективів ключових показників ефективності та інших складових оцінювання, які визначені цим Порядком, протягом встановленого періоду;

учасник оцінювання – детектив, старший детектив, заступник керівника, керівник підрозділу детективів.

Інші терміни та скорочення вживаються у значенні, передбаченому законодавством та актами Національного бюро.

1.3. Метою оцінювання є підвищення ефективності службової діяльності підрозділів детективів як вирішальної складової досягнення стратегічних цілей Національного бюро у боротьбі з корупцією.

1.4. Сфери застосування оцінювання результатів службової діяльності детективів та керівників підрозділів детективів є:

реалізація єдиних комплексних критеріїв для оцінювання результатів службової діяльності детективів та керівників підрозділів детективів;

створення та накопичення статистичної інформації про службову діяльність підрозділів детективів для цілей її подальшого аналізу та планування їх службової діяльності;

виявлення недоліків і проблемних питань у службовій діяльності детективів та підрозділів детективів з метою їх подальшого вирішення;

визначення рівня результативності роботи детективів, їхньої виконавської дисципліни під час виконання поставлених завдань у процесі здійснення оперативно-розшукової діяльності та досудового розслідування кримінальних правопорушень;

стимулювання детективів до планування і вдосконалення показників власної службової діяльності, підвищення виконавської дисципліни та професійного рівня;

створення умов для розвитку та професійного зростання детективів і керівників підрозділів детективів, формування їх характеризуючої інформації для цілей заохочення, планування службової кар'єри, професійного навчання тощо.

1.5. Організація оцінювання ґрунтується на принципах: об'єктивності та прозорості системи оцінювання;

добросовісності учасників системи оцінювання;  
достовірності наданої інформації та результатів оцінювання;  
систематичності оцінювання;  
взаємозв'язку оцінювання з пріоритетами роботи та стратегічними цілями Національного бюро;  
стимулювання учасників оцінювання до покращення результатів службової діяльності, підвищення рівня виконавської дисципліни та професійного розвитку;  
забезпечення перегляду рейтингової оцінки у випадках, встановлених цим Порядком.

#### 1.6. Учасники системи оцінювання:

детектив;  
керівник підрозділу детективів;  
керівник головного підрозділу детективів;  
Підрозділ детективів організаційно-аналітичного забезпечення та стратегічного розвитку;  
Комісія з оцінювання результатів службової діяльності детективів та керівників підрозділів детективів;  
Директор Національного бюро.

1.7. Рейтинговому оцінюванню підлягають результати службової діяльності детективів та керівників підрозділів детективів, які здійснюють оперативно-розшукову діяльність та досудове розслідування кримінальних правопорушень, визначених у частині п'ятій статті 216 КПК України.

Не підлягає формуванню рейтингова оцінка для детективів та керівників підрозділів детективів, які працюють на займаній посаді менше шести місяців, а також відповідно до яких триває процедура стажування та/або випробування, встановлені під час зайняття відповідної посади. Водночас показники службової діяльності вказаних осіб адмініструються у звітності оцінювання та враховуються під час оцінки керівників підрозділів детективів.

1.8. Детектив, керівник підрозділу детективів може бути звільнений від оцінювання за рішенням Директора Національного бюро у зв'язку з поважними причинами (зокрема тимчасова непрацездатність, відпустка для догляду за дитиною тощо), якщо це призвело до відсутності учасника оцінювання не менш ніж 90 днів протягом півріччя оцінювання.

1.9. Оцінювання результатів службової діяльності детектива, керівника підрозділу детективів, на якого покладено виконання обов'язків за вакантною посадою або виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, проводиться за тією посадою, яку він займає, з урахуванням виконання покладених обов'язків за іншою посадою у відповідному періоді оцінювання.

У разі зайняття учасником оцінювання іншої посади детектива, керівника, яка є функціонально тотожною до попередньої посади, то оцінювання продовжується з урахуванням тих результатів, які учасник оцінювання здобув у процедурі оцінювання у відповідному звітному періоді.

Якщо нова посада учасника оцінювання не є функціонально тотожною до попередньо зайнятої посади, то оцінювання за попередньою посадою припиняється і розпочинається за новою посадою відповідно до умов цього Порядку.

У разі припинення трудових відносин з учасником оцінювання або заняття ним іншої посади у Національному бюро, яка не пов'язана з проведенням оперативно-розшукової діяльності та здійсненням досудового розслідування кримінальних правопорушень, визначених у частині п'ятій статті 216 КПК України, до затвердження результатів оцінювання за посадою, яку він займав, оцінювання припиняється.

1.10. Підрозділ детективів організаційно-аналітичного забезпечення та стратегічного розвитку у процедурі оцінювання надає консультативну допомогу учасникам оцінювання та здійснює заходи щодо організації оцінювання, у тому числі підготовку форм звітів про оцінювання у підрозділах за періоди, визначені цим Порядком, іншої документації за результатами оцінювання, виконує інші функції, передбачені цим Порядком.

1.11. У Національному бюро створюється Комісія з оцінювання результатів службової діяльності детективів та керівників підрозділів детективів, склад і регламент діяльності якої визначаються наказом Національного бюро.

Комісія:

розглядає звіт про рейтингову оцінку детективів та керівників підрозділів детективів;

вивчає подані на розгляд Комісії матеріали, за необхідності витребує від відділів підрозділів детективів і головних підрозділів детективів, інших структурних підрозділів Національного бюро додаткові документи та матеріали, необхідні для повного та об'єктивного розгляду звіту про рейтингову оцінку детективів. Якщо витребувана інформація та документи становлять таємницю досудового розслідування та/або державну таємницю, то ознайомлення членів Комісії з відповідними відомостями відбувається із дотриманням вимог КПК України, законодавства у сфері захисту державної таємниці тощо;

заслуховує доповіді керівників головних підрозділів детективів щодо проведеного оцінювання результатів службової діяльності детективів головних підрозділів детективів протягом відповідного звітного періоду;

розглядає скарги та пропозиції до процедури оцінювання, які надійшли від учасників оцінювання;

проводить, за необхідності, співбесіди з учасниками оцінювання;

надає керівникам підрозділів детективів, головних підрозділів детективів обов'язкові до виконання доручення щодо перегляду балів учасників оцінювання за складовими оцінювання або виправлення інших недоліків, виявлених під час розгляду звіту про рейтингову оцінку детективів та керівників підрозділів детективів;

надає керівникам підрозділів детективів, головних підрозділів детективів пропозиції щодо вжиття заходів із підвищення результативності в роботі детективів, підрозділів детективів, які мають низькі показники результативності, а також вжиття заходів із підвищення виконавської дисципліни відносно детективів, які мають низькі показники виконавської дисципліни;

надає учасникам оцінювання обов'язкові для врахування в роботі рекомендації в частині щодо проведення оцінювання;

затверджує звіт про рейтингову оцінку детективів та передає його на розгляд Директору Національного бюро;

після затвердження результатів оцінювання вносить Директору Національного бюро подання щодо заохочення детективів, керівників підрозділів детективів, пропозиції щодо професійного навчання учасників оцінювання тощо;

надає Директору Національного бюро пропозиції щодо вдосконалення порядку оцінювання результатів службової діяльності детективів, керівників підрозділів детективів;

виконує інші функції, визначені цим Порядком та іншими наказами Національного бюро.

Рішення Комісії оформлюється протоколом, який передається на розгляд Директору Національного бюро, і за результатами розгляду затверджується наказом Національного бюро.

1.12. Оформлення та передача документів, передбачених цим Порядком, здійснюється його учасниками в розробленій Підрозділом організаційно-аналітичного забезпечення та стратегічного розвитку електронній формі. У разі об'єктивної неможливості використання електронних форм учасники оцінювання використовують паперові форми з використанням власноручних підписів.

Обговорення та співбесіди з учасниками оцінювання, передбачені на відповідних етапах оцінювання, можуть проводитися за фізичної присутності учасників або дистанційно шляхом застосування технічних засобів.

## **2. Формування рейтингової оцінки**

2.1. Формою оцінювання результатів службової діяльності детективів, керівників підрозділів детективів є визначення рейтингової оцінки, яка формується за такими напрямками оцінювання:

результативність службової діяльності;

виконавська дисципліна, участь в управлінській діяльності;

участь у проєктах Національного бюро.

Рейтингова оцінка може бути проміжною (шість місяців, рік, вісімнадцять місяців) або повною (за два роки службової діяльності учасника оцінювання).

Рейтингова оцінка формується, накопичується і відображається у звітності протягом періодів оцінювання окремо за кожним напрямом, визначеним в абзаці другому – четвертому цього пункту Порядку.

2.2. Результативність службової діяльності оцінюється відповідно до виконання детективом у власній службовій діяльності КПЕ, перелік яких визначений цим Порядком, шляхом нарахування балів за визначеною шкалою (додаток 1).

Виконавська дисципліна, участь в управлінській діяльності, та участь у проєктах Національного бюро оцінюється шляхом нарахування балів за шкалою, визначеною цим Порядком (додаток 2).

2.3. Оцінювання результатів службової діяльності детективів, керівників підрозділу детективів проводиться систематично.

Повний період оцінювання результатів службової діяльності детектива, керівника підрозділу детективів становить два календарні роки, які для кожного з учасників оцінювання відраховуються індивідуально, починаючи з першого місяця I півріччя оцінювання і завершуючи останнім місяцем IV півріччя оцінювання.

Проміжна рейтингова оцінка учасників оцінювання формується за півріччя у межах таких календарних періодів: січень – червень, липень – грудень.

Якщо за рішенням Директора Національного бюро детектив, керівник підрозділу детективів, відповідно до пункту 1.8 цього Порядку, звільнений від оцінювання на певний період протягом півріччя, це півріччя виключається з оцінювання відповідного учасника.

Проміжна рейтингова оцінка учасника оцінювання за II півріччя є річною оцінкою. Рейтингова оцінка за IV півріччя оцінювання є повною рейтинговою оцінкою учасника оцінювання.

Директор Національного бюро може визначати інші періоди оцінювання службової діяльності детективів.

2.4. Рейтингова оцінка учасників оцінювання формується як сума балів за відповідний період, визначена шляхом накопичення окремо за кожним напрямом оцінювання, визначеним у пункті 2.1 цього Порядку, з урахуванням особливостей оцінювання керівників підрозділів детективів, визначених у пункті 2.5 цього Порядку.

2.5. Рейтингова оцінка керівника підрозділу детективів за напрямом: результативність службової діяльності, за відповідний період формується за формулою:

$$R = A1 \div A2$$

де: R – рейтингова оцінка керівника підрозділу детективів;  
A1 – сума балів, які здобуті детективами підрозділу детективів за напрямом: результативність службової діяльності у періоді, за який формується рейтингова оцінка. Водночас:  
- додаються виключно бали за виконання КПЕ, врахування яких до рейтингової оцінки керівника підрозділу детективів



передбачено у додатку 1 до цього Порядку;  
- під час нарахування балів декільком детективам за результатами спільної роботи з виконання одного КПЕ керівнику підрозділу детективів враховується найвищий бал серед балів, нарахованих детективам цього відділу за спільне виконання одного КПЕ;

- A2 – загальна кількість детективів підрозділу детективів, які брали участь в оцінюванні у періоді, за який формується рейтингова оцінка.

2.6. Для цілей рейтингового оцінювання показники рейтингової оцінки встановлюються на рівнях «А», «В», «С», «D» з окремим визначенням граничних показників рейтингової оцінки для таких категорій посад: «детектив», «старший детектив», «заступник керівника підрозділу детективів», «керівник підрозділу детективів».

Розрахунок граничних показників рейтингової оцінки для вказаних категорій посад здійснюється Підрозділом детективів організаційно-аналітичного забезпечення і стратегічного розвитку і затверджується наказом Національного бюро.

2.7. За результатами систематичного оцінювання результатів службової діяльності детектива, керівника підрозділу детективів Комісією затверджується рейтингова оцінка учасника оцінювання, яка відображається у формах звітності оцінювання, передбачених у розділі 3 цього Порядку.

Після досягнення дворічного накопичення рейтингу кожного учасника оцінювання, з метою забезпечення подальшого оцінювання такого учасника за повний період, результати I півріччя оцінювання заміщуються наступним півріччям оцінювання, яке не було раніше ним охоплене.

### **3. Складання звітності в процедурі оцінювання**

3.1. Адміністрування оцінювання у межах підрозділу детективів здійснюється керівником підрозділу детективів шляхом нарахування балів за напрямками оцінювання, які визначені у пункті 2.1 цього Порядку.

Нарахування балів за напрямками: результативність службової діяльності, виконавська дисципліна, участь в управлінській діяльності та участь у проєктах Національного бюро здійснюється щомісяця у строк до п'ятого числа місяця, наступного за місяцем, що оцінюється, шляхом фіксації результатів виконання КПЕ у службовій діяльності кожного детектива відділу згідно із шкалою балів, яка визначена у додатках 1 і 2 до цього Порядку.

Під час адміністрування оцінювання, з метою об'єктивного нарахування балів, керівник підрозділу детективів шляхом проведення індивідуальних співбесід може обговорювати з детективами результати службової діяльності у звітному періоді, а також пропонувати детективам

самостійно оцінити результативність власної службової діяльності шляхом заповнення відносно себе форми, передбаченої додатком 3 до цього Порядку.

3.2. Не допускається повторно звітувати одними і тими ж результатами службової діяльності.

Під час оцінювання результативності службової діяльності у разі, якщо результат був досягнутий шляхом спільної роботи декількох детективів, нарахування балів відбувається з урахуванням таких коефіцієнтів:

вирішальна участь – коефіцієнт 1;

активна участь – коефіцієнт 0,8;

обмежена участь – коефіцієнт від 0,1 до 0,5.

Відповідальність за достовірність зазначених у звіті відомостей несуть детективи, які надають відомості, та керівник підрозділу детективів, який складає звіт.

3.3. За результатами щомісячного нарахування балів керівник підрозділу детективів складає місячний звіт оцінювання результатів службової діяльності детективів відділу (додаток 3) та у строк до сьомого числа місяця, наступного за місяцем, що оцінюється, передає його керівнику відповідного головного підрозділу детективів для розгляду та затвердження.

Одночасно відповідний звіт в електронному вигляді надсилається для ознайомлення детективам відповідного підрозділу детективів, а у разі неможливості надіслання в електронному вигляді надається його паперова копія.

3.4. У разі непогодження детектива із нарахованими йому керівником балами детектив має право протягом трьох робочих днів з моменту отримання копії звіту письмово, шляхом складання рапорту, звернутися до керівника головного підрозділу детективів з обґрунтованими пропозиціями щодо перегляду нарахованих балів.

3.5. Керівник головного підрозділу детективів розглядає та затверджує місячний звіт оцінювання результатів службової діяльності детективів відділу протягом п'яти днів з дня його отримання.

Під час розгляду звіту керівник головного підрозділу детективів за необхідності проводить співбесіди з керівниками підрозділів детективів, детективами, розглядає за наявності скарги детективів, надає керівникам підрозділів обов'язкові до виконання вказівки щодо зменшення, збільшення балів за напрямками оцінювання або виправлення інших недоліків, виявлених під час складання звіту керівниками відділів.

Керівник головного підрозділу детективів також оцінює службову діяльність керівників підрозділів детективів за напрямками: управлінська діяльність та участь у проєктах Національного бюро.

За вказаними складовими оцінювання бали нараховуються сукупно за півріччя та відображаються у відповідному звіті підрозділу детективів за останній місяць відповідного півріччя за шкалою балів, визначеною у додатку 2 до цього Порядку.

3.6. Перерахунок (пониження) балів, внесених до форм звітності, в ретроспективі здійснюється у разі:

виявлення включення до звітів недостовірних відомостей або допущення помилок під час їх заповнення;

виявлення штучного нарощування результатів виконання КПЕ, за які нараховані бали учасникам оцінювання;

вчинення учасником оцінювання дій або допущення бездіяльності, які призвели до нівелювання раніше досягнутого результату в межах ОРС або КП, або стали причиною недосягнення запланованої мети оперативно-розшукової діяльності, слідчої або негласної слідчої дії тощо.

Перерахунок (пониження) балів у ретроспективі може бути здійснено виключно в межах оцінки результатів виконання КПЕ, в межах якого такі бали були нараховані.

Не допускається ретроспективний перерахунок (пониження) балів у випадках, передбачених цим пунктом у частині оцінювання виконавської дисципліни, участі в управлінській діяльності та участі у проєктах Національного бюро.

Рішення про ретроспективний перерахунок (пониження) балів може бути прийнято керівником головного підрозділу детективів або Комісією і доводиться до учасників оцінювання, результатів яких воно стосується, протягом трьох днів з моменту його прийняття.

У разі незгоди учасника оцінювання з рішенням керівника головного підрозділу детективів про ретроспективний перерахунок (пониження) балів вказане рішення може бути оскаржене до Комісії шляхом подання скарги протягом трьох робочих днів з моменту отримання повідомлення про прийняття відповідного рішення.

Рішення Комісії про ретроспективний перерахунок (пониження) балів, а також про розгляд скарги на рішення керівника головного підрозділу детективів про ретроспективний перерахунок (пониження) балів, оскарженню не підлягають.

Прийняття рішення про ретроспективний перерахунок (пониження) балів є підставою для відповідного перегляду рейтингової оцінки тих учасників оцінювання, у рейтинговій оцінці яких відповідні бали були враховані.

Виконання рішення про ретроспективний перерахунок (пониження) балів здійснюється Підрозділом детективів організаційно-аналітичного забезпечення та стратегічного розвитку.

3.7. Керівник головного підрозділу детективів протягом одного робочого дня з дня затвердження місячного звіту оцінювання результатів службової діяльності детективів передає відповідний звіт до Підрозділу детективів організаційно-аналітичного забезпечення та стратегічного розвитку для їх подальшого узагальнення у розрізі кожного головного підрозділу детективів.

3.8. Підрозділ детективів організаційно-аналітичного забезпечення та стратегічного розвитку, за результатами узагальнення місячних звітів оцінювання результатів службової діяльності детективів, складає в розрізі кожного головного підрозділу детективів звіт про рейтингову оцінку детективів (додаток 4), який також включає в себе окремими рейтингами відомості про сформовані рейтингові оцінки керівників підрозділів детективів.

Звіт про рейтингову оцінку детективів складається у строк до двадцятого числа місяця, наступного за півріччям, у якому формується рейтингова оцінка, і передається для розгляду Комісії.

Одночасно звіт про рейтингову оцінку детективів надсилається в електронному вигляді для ознайомлення детективам, керівникам підрозділів детективів, головних підрозділів детективів, а в разі неможливості надіслання в електронному вигляді надається його паперова копія.

3.9. Детективи та керівники підрозділів детективів, які незгодні зі сформованою рейтинговою оцінкою, мають право протягом трьох робочих днів з моменту отримання копії звіту про рейтингову оцінку детективів письмово, шляхом складання рапорту, звернутися до Комісії з обґрунтованими пропозиціями щодо необхідності перегляду сформованої рейтингової оцінки.

3.10. Комісія розглядає та затверджує звіт про рейтингову оцінку детективів протягом десяти робочих днів з дня його отримання. Вказаний строк за необхідності може бути продовжений рішенням Комісії.

Рішення Комісії після їх затвердження наказом Національного бюро доводяться до всіх учасників оцінювання в порядку, передбаченому Інструкцією з діловодства у Національному бюро.

Звіти та інші документи, які складаються під час оцінювання результатів службової діяльності детективів, зберігаються у Підрозділі детективів організаційно-аналітичного забезпечення та стратегічного розвитку.

Заступник Директора Національного  
бюро з питань цифрового розвитку  
та цифрових трансформацій

**Денис ГЮЛЬМАГОМЕДОВ**