



НАЦІОНАЛЬНЕ АНТИКОРУПЦІЙНЕ БЮРО

НАКАЗ

« ___ » _____ 20__ року

Про затвердження Порядку здійснення внутрішнього контролю за виконанням завдань, покладених на працівників Національного антикорупційного бюро України торингу способу життя працівників антикорупційного бюро України

З метою дотримання працівниками Національного антикорупційного бюро України вимог Закону України «Про виконання завдань, покладених на працівників Національного антикорупційного бюро України частини першої статті 8 Закону України «Про Національне антикорупційне бюро України»,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Порядок здійснення контролю за виконанням завдань, покладених на працівників Національного антикорупційного бюро України (далі – Порядок), що додається.

2. Порядок набирає чинності з моменту набуття чинності цим наказом.

3. Управлінню комунікацій та зовнішніх зв'язків Національного антикорупційного бюро України розмістити цей наказ на вебсайті Національного антикорупційного бюро України.

4. Юридичному управлінню Національного антикорупційного бюро України встановити порядок до Міністерства юстиції України щодо внесення цього Порядку до Міністерства юстиції України Єдиного державного реєстру актів публічного права.

5. Відділу документообігу (Асанова Тетяна) забезпечити виконання цього наказу Першого заступника, заступників та інших працівників Національного антикорупційного бюро України.

6. Контроль за виконанням цього наказу здійснювати зазначеному в пункті 5.

Директор

Семен КРИВОНОС



ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ
антикорупційного бюро
від _____ 2024

ПОРЯДОК

здійснення Управлінням внутрішнього антикорупційного бюро України моніторингу працівників Національного антикорупційного бюро

1. Цей Порядок на впровадження процедури здійснення моніторингу життя працівників Національного антикорупційного бюро (Управлінням внутрішнього антикорупційного бюро (Дирекції)) відповідно до вимог Закону України «Про Національне антикорупційне бюро України».

2. Моніторинг способу життя працівників (моніторинг) здійснюється на засадах дотримання прав і свобод людини та безсторонності, а також утримання недоторканості особистого і сімейного життя.

3. Процедура моніторингу полягає у фактичному дослідженні / вивченні працівником бюро та членів його сім'ї, з метою отримання у декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, що подається відповідно до вимог Закону України «Про Національне антикорупційне бюро України».

4. У момент призначення на посаду уповноважений представник Управлінням внутрішнього антикорупційного бюро новопризначеного працівника про можливість моніторингу способу життя.

5. Приводами для проведення моніторингу життя працівників Національного антикорупційного бюро є:

- отримання Управлінням внутрішнього антикорупційного бюро інформації про життя працівника Національного антикорупційного бюро його сім'ї;

- отримання Управлінням внутрішнього антикорупційного бюро активів, які мають працівник Національного антикорупційного бюро;

- результати проведення психофізичного тестування працівника Національного антикорупційного бюро за використанням поліграфа.

6. Підставою для початку проведення моніторингу життя працівника Національного антикорупційного бюро є Керівництво Управлінням внутрішнього антикорупційного бюро або особи, яка виконує його функції.

7. Строк проведення моніторингу ста
можливістю продовження ще на 20 ка
обґрунтованих підстав. Рішення нпяр о
моніторингу способу життя приймаєть
особою, яка виконує його обов'язки.

8. Для забезпечення проведення мо
представник Управління здійснює ва ка м
з'ясування інформації м і а

8.1. Встановлення / аналіз фактичних
працівника Націоубльндогдбюрорування.

8.2. Встановлення / аналіз об'єктів нер
будівництва, що належать працівнику
сім'ї на праві власності або іншому п

8.3. Встановлення / аналіз цінного рухо
праві власності або іншому праві в
Національного бюро та членам його сім

8.4. Встановлення фактичної цінних папе
прав, нематеріальних активів, власни
бюро та члени його сім'ї.

8.5. Визначення юридичних осіб, траст
утворень, кінцевим бенефіціяриме в а у
декларування та члени його сім'ї.

8.6. Встановлення / аналіз фактичних д
працівника Національного бюро та член

8.7. Встановлення можливого місця роб
бюро за сумісництвом.

8.8. Аналіз ввитааткравочинів працівник
членів його сім'ї на відповідність за
отриманих доходів, у т.ч. здійснення

8.9. Відповідність формування грошо
Націольнаого бюро та членів його сім'ї

8.10. Аналіз повноти формування фінан
Національного бюро та членів його сл
видатків та суми отриманих доходів.

9. Пошук даних для юрмоніторингу і м
уповноваженим працівником Управління
Національному бюро автоматизованих і
реєстрів, банків даних та з використа

10. Отримання інформації, првоклоадир, а ці
фізичних та юридичних осіб, яка де о
здійснюється, визначається й б законодавством.

11. Підтримання моніторингу способу жит
працівник Управління може об'єкту в ф о р
щодо інших фізичних та юридичних ос

набуття працівником Національного бюро вартість яких не відповідає отриманим

12. За результатами здійснюваних працівником Управління готується висновок запискою дописаною Керівником, Керівник ознайомлення Директору Національного

13. Опрацювання та зберігання даних проведення громадських життя працівників здійснюється з дотриманням вимог персональних даних», «Про державну та інформаційно-комунікаційних системах» Національного бюро.

14. Висновок про результати моніторингу Національного бюро зберігається у номінальному

15. За розголошення інформації з об'єкта моніторингу способом життя, єсутю дисциплінарну, адміністративну та кримінальну

16. Доступ до висновку та матеріалів способом життя працівника Національного Національного бюро та працівників підприємств, установ та організацій, в тому числі державних, місцевих та приватних об'єктів. Ознайомлення інших осіб з даними здійснюється з письмового дозволу керівника

17. Висновок з матеріалами моніторингу можуть бути підставою для роз'яснення операційної діяльності, досудові можуть використовуватися для пред'явлення позовів та їх стягнення передбаченому законом.

Керівник Управління
внутрішнього контролю

Роман ОСИПЧУК