



НАЦІОНАЛЬНЕ АНТИКОРУПЦІЙНЕ БЮРО УКРАЇНИ

НАКАЗ

«___» _____ 20__ року

№ _____

Про внесення змін до наказу Національного антикорупційного бюро України від 31.05.2017 № 123-О

З метою підвищення ефективності відбору кандидатів на вакантні посади у Національному бюро, керуючись пунктом 5 частини першої статті 8 Закону України «Про Національне антикорупційне бюро України»,

НАКАЗУЮ:

1. Внести зміни до Порядку проведення відкритого конкурсу для призначення на посади у Національному антикорупційному бюро України, затвердженого наказом Національного бюро від 31.05.2017 № 123-О (зі змінами) (далі – Порядок), а саме:

1.1. Пункт 3.1 розділу III Порядку доповнити абзацом 9 такого змісту:

«Кандидати на посади детективів та старших детективів осіб начальницького складу можуть подати заяву у довільній формі із проханням присвоєння їм персонального номера для подальшої ідентифікації такої особи під час розміщення відомостей на офіційному вебсайті Національного бюро. У разі задоволення такої заяви Конкурсна комісія повідомляє кандидата про присвоєний персональний номер. Надалі відомості про такого кандидата розміщуються на офіційному вебсайті Національного бюро для цілей цього Порядку із зазначенням даних персональних номерів без розкриття персональних даних, крім випадку, визначеного пунктом 5.6 розділу V цього Порядку».

1.2. Відповідно абзаци 9–15 пункту 3.1 розділу III Порядку вважати абзацами 10–16.

1.3. Абзаци 14–18 пункту 5.1 розділу V Порядку викласти у такій редакції:

«Перелік тестових питань для проведення тестування на знання законодавства та зразки тестування на визначення рівня професійних вмінь і навичок затверджуються Директором Національного бюро. Питання на знання законодавства, які відкриті для загального доступу, та зразки тестування на загальні здібності оприлюднюються на офіційному вебсайті Національного бюро.



Тестування на визначення рівня професійних вмінь і навичок здійснюється за допомогою спеціального програмного забезпечення відповідно до вимог Профілю посади.

Тестування на визначення рівня володіння іноземними мовами складається з двох етапів – тестування за допомогою спеціального програмного забезпечення та співбесіди з акредитованим спеціалістом. Програма іспиту розроблена викладачем Навчально-наукового інституту філології Київського національного університету імені Тараса Шевченка на базі автентичної програми оцінювання рівня іноземних мов.

Проведення тестування на визначення рівня володіння іноземними мовами є обов'язковим етапом у конкурсному відборі на всі посади, у Профілі яких зазначено це як обов'язкова кваліфікаційна вимога. Оцінювання відбувається відповідно до визначеного у Профілі обов'язкового рівня володіння іноземною мовою. Наявність будь-яких документів, отриманих кандидатом від інших установ, щодо визначеного рівня володіння іноземною мовою, не є підставою для не участі у цьому етапі. Кандидат може їх надавати інформативно Конкурсній комісії під час подачі загального пакета документів та/або на етапі проведення співбесіди з акредитованим спеціалістом.

Тестування на визначення рівня володіння іноземними мовами та на визначення рівня професійних вмінь і навичок проводиться у приміщенні Національного бюро за адресою: м. Київ, вул. Василя Сурикова, 3».

1.4. У пункті 5.3 розділу V Порядку слова «Кандидатам цю інформацію повідомляють телефоном або електронною поштою» видалити.

1.5. В абзаці 13 пункту 5.5 розділу V Порядку слова «окремі аспекти» видалити.

1.6. Пункт 5.6 розділу V Порядку викласти у такій редакції:

«5.6. За результатами співбесіди конкурсна комісія шляхом особистого голосування її членів може визначити одного кандидата або перелік кандидатів, які відповідають кваліфікаційним вимогам, а також особистим, діловим та моральним якостям, і можуть претендувати на відповідну вакантну посаду, а також на рівнозначні посади. Перелік кандидатів, які відповідають кваліфікаційним вимогам, а також особистим, діловим та моральним якостям, конкурсна комісія може визначити лише щодо вакантних посад осіб начальницького складу у підрозділах детективів.

За результатами співбесіди конкурсна комісія має право не визначити жодного кандидата, який відповідає кваліфікаційним вимогам, які визначені у Профілю на вакантну посаду, а також особистим, діловим та моральним якостям. В такому разі оголошується повторний конкурс на відповідну вакантну посаду.

У разі визначення одного або переліку кандидатів на відповідну вакантну посаду, які відповідають кваліфікаційним вимогам, конкурсна комісія передає інформацію про таких кандидатів до Управління внутрішнього контролю з метою організації в порядку, визначеному Директором Національного бюро, перевірки вказаних кандидатів щодо їх відповідності особистим, діловим та моральним якостям (відповідність доходів витратам та майну, належне

декларування, професійна етика, політична нейтральність, незалежність, непідкупність, гідна поведінка та відсутність інших дій кандидата, несумісних з принципом доброчесності тощо).

Відповідний перелік кандидатів чи інформація щодо одного кандидата, щодо яких здійснюється перевірка на відповідність особистим, діловим та моральним якостям, оприлюднюється на офіційному вебсайті Національного бюро.

Відомості про кандидатів, яким до цього було присвоєно персональні номери і які потрапили одноособово чи в перелік кандидатів для перевірки на відповідність особистим, діловим та моральним якостям, оприлюднюється на офіційному вебсайті Національного бюро без використання персональних номерів із зазначенням персональних даних, достатніх для її ідентифікації.

Фізичні та юридичні особи мають право подавати до конкурсної комісії будь-яку інформацію, яка може свідчити про невідповідність кандидата(ів) відповідності особистим, діловим та моральним якостям, шляхом надсилання такої інформації на офіційну електронну адресу Управління внутрішнього контролю та адресу конкурсної комісії протягом двох тижнів з моменту оприлюднення переліку кандидатів чи інформації щодо одного кандидата, щодо яких буде здійснюватися перевірка на відповідність особистим, діловим та моральним якостям.

Управління внутрішнього контролю під час такої перевірки може контактувати з кандидатами та отримувати від кандидатів пояснення з приводу предмету перевірки протягом п'яти календарних днів з моменту отримання запиту. Несвоєчасне надання відповіді на запит оцінюється конкурсною комісією із врахуванням поважності причин. За результатами перевірки Управління внутрішнього контролю передає конкурсній комісії довідку про перевірку особистих, ділових та моральних якостей. Конкурсна комісія розглядає відповідну інформацію на своєму засіданні та у разі необхідності може призначити повторну співбесіду з окремими або усіма кандидатами. Під час оцінки особистих, ділових та моральних якостей кандидатів кожен член конкурсної комісії виходить із наявності обґрунтованого сумніву у відповідності кандидата особистих, ділових та моральних якостей.

За результатами розгляду довідки про перевірку особистих, ділових та моральних якостей та проведеної повторної співбесіди (у разі, якщо така проходила), конкурсна комісія може визначити переможця конкурсу та другого кандидата (як і найкращих кандидатів, які відповідають кваліфікаційним вимогам та особистим, діловим та моральним якостям), а також може визначити у випадках, визначених цим Порядком, перелік інших кандидатів, які відповідають вимогам професійної компетентності на відповідну вакантну посаду та особистим, діловим і моральним якостям. Такий перелік кандидатів формується у межах одного самостійного структурного підрозділу Національного бюро з урахуванням розташування робочого місця строком на один рік.

У разі проведення конкурсу на керівні посади в Головному підрозділі детективів, Управлінні внутрішнього контролю, Управлінні кримінального аналізу та фінансових розслідувань конкурсна комісія обов'язково проводить додаткову співбесіду щодо особистих, ділових та моральних якостей кандидатів на відповідну вакантну посаду. Інформація про таку співбесіду оприлюднюється на вебсайті Національного бюро щонайменше за 7 днів до її проведення. Співбесіди щодо особистих, ділових та моральних якостей кандидатів на керівні посади в Головному підрозділі детективів, Управлінні внутрішнього контролю, Управлінні кримінального аналізу та фінансових розслідувань можуть транслюватися в режимі реального часу в мережі Інтернет у разі, якщо до конкурсної комісії надійшов відповідний запит щодо трансляції від громадських організацій, журналістів, інших фізичних чи юридичних осіб. У разі, якщо під час такої співбесіди виникає потреба з'ясування питань, які можуть призвести до загрози життю, житлу, здоров'ю та майну кандидатів, їх близьких осіб, тоді трансляція переривається та відновлюється після їх з'ясування.

Другий за результатами конкурсу кандидат має право на призначення на посаду у конкурсі, на зайняття якої він брав участь, протягом одного року з дня оголошення рішення за результатами цього конкурсу у разі, якщо ця посада стане вакантною, а також у разі, якщо переможець конкурсу відмовився від зайняття посади або йому відмовлено у призначенні на посаду за результатами спеціальної перевірки, або виявлено обмеження щодо призначення на посаду, у тому числі за станом здоров'я. Відповідна інформація про кандидата другого за результатами конкурсу оприлюднюється на офіційному вебсайті Національного бюро протягом 24 годин.

За результатами перевірки відповідності кандидатів особистим, діловим та моральним якостям та відповідних співбесід конкурсна комісія може не визначити жодного кандидата таким, що відповідає особистим, діловим та моральним якостям. В такому випадку проводиться повторний конкурс.

Затверджений конкурсною комісією перелік кандидатів, які відповідають критеріям кваліфікаційних вимог та особистим, діловим і моральним якостям, оприлюднюється на вебсайті Національного бюро протягом 24 годин з моменту затвердження. Кандидати з такого переліку протягом одного року з моменту його затвердження можуть претендувати на рівнозначні вакантні посади у Національному бюро або вакантні посади нижчого рівня протягом року без повторного проходження етапів конкурсу, визначених підпунктами 1–5 пункту 1.6 цього Порядку та одразу запрошуватися на етап співбесід.

У разі виникнення відповідних вакантних посад у самостійному структурному підрозділі Національного бюро, де конкурсною комісією сформовано перелік кандидатів, які відповідають кваліфікаційним вимогам та особистим, діловим і моральним якостям, конкурсна комісія залежно від кількості вакантних посад та кількості осіб у відповідному переліку може оголосити новий конкурс на відповідну посаду чи посади із запрошенням кандидатів, які перебувають у відповідному переліку, на етап співбесіди без проходження етапів, визначених підпунктами 1–5 пункту 1.6 цього Порядку, або

запросити осіб із затвердженого переліку для проходження співбесіди на відповідні вакантні посади. Відповідне рішення конкурсної комісії оприлюднюється на офіційному вебсайті Національного бюро протягом 24 годин.

У разі прийняття конкурсною комісією рішення про проведення співбесід з кандидатами із попередньо затвердженого переліку без оголошення нового конкурсу такі кандидати перед співбесідою мають пройти перевірку щодо особистих, ділових і моральних якостей в Управлінні внутрішнього контролю за період, не охоплений попередньою перевіркою, окрім випадків, якщо цей період становить менше одного місяця.

За результатами співбесіди конкурсна комісія може прийняти рішення без оголошення нового конкурсу рекомендувати кандидата з попередньо затвердженого переліку (але не більше одного року з моменту затвердження відповідного переліку) призначити на посаду рівнозначну тій, на заміщення якої він брав участь у попередньому конкурсі, або на нижчу вакантну посаду, в межах підрозділів детективів, у тому числі Управління внутрішнього контролю, за умови, якщо конкурс здійснювався цією ж конкурсною комісією, якщо під час співбесіди та перевірки Управлінням внутрішнього контролю підтверджено відповідність кандидата особистим, діловим і моральним якостям.

Під час співбесіди у кандидатів обов'язково з'ясовується наявність згоди щодо призначення на рівнозначну або нижчу посаду та у разі такої відбирається письмово».

1.8. Пункт 5.10 розділу V Порядку викласти у такій редакції:

«5.10. З метою вивчення особистих, ділових і моральних якостей кандидата, який не є працівником Національного бюро, встановлення його спроможності за своїми особистими, діловими та моральними якостями ефективно виконувати відповідні службові обов'язки, конкурсна комісія звертається до Управління внутрішнього контролю Національного бюро з відповідним запитом щодо проведення зазначеної перевірки.

Кандидата на посаду до Національного бюро, який не є працівником Національного бюро, та щодо якого не проводилася перевірка (вивчення) особистих, ділових і моральних якостей, не може бути визначено переможцем за результатами конкурсного відбору.

Рішення конкурсної комісії про визначення переможця (переможців) конкурсу негайно передається Директору Національного бюро щодо призначення кандидата (кандидатів) на посаду до Національного бюро разом з відповідними матеріалами щодо перевірки особистим, діловим і моральним якостям кандидатів.

Директор Національного бюро може не призначати переможця (переможців) конкурсу у випадку наявності в нього обґрунтованих сумнівів у відповідності таких осіб кваліфікаційним вимогам та особистим, діловим і моральним якостям. Директор Національного бюро інформує відповідну конкурсну комісію про своє рішення у письмовій формі не пізніше 30 днів з моменту оголошення переможця».

1.9. Додаток 4 до Порядку викласти у редакції, що додається.

2. Кандидатам, які до моменту прийняття цього наказу уже пройшли співбесіду і рішенням конкурсної комісії включені до переліку кандидатів, які відповідають кваліфікаційним вимогам, а також особистим, діловим та моральним якостям, у разі згоди в майбутньому щодо призначення на рівнозначну або нижчу посаду, необхідно подати конкурсній комісії в письмовій довільній формі відповідну згоду протягом 20 календарних днів. У разі неподання у визначений строк відповідних заяв такі кандидати не розглядаються як претенденти на заміщення вакантних посад, за якими не оголошується новий конкурс.

3. Кандидати тимчасово можуть не подавати копію Державного сертифіката про рівень володіння державною мовою (витяг з реєстру Державних сертифікатів про рівень володіння державною мовою) до моменту врегулювання проблемних питань із його отриманням, однак не пізніше наступного дня після розміщення на офіційному вебсайті Національного бюро інформації про включення кандидата до переліку осіб, стосовно яких розпочато перевірку особистих, ділових та моральних якостей. Про таку можливість відтермінування подання вказаного сертифіката зазначається в оголошенні про проведення конкурсу.

4. Управлінню комунікацій та зовнішніх зв'язків оприлюднити цей наказ на офіційному вебсайті Національного бюро.

5. Юридичному управлінню надіслати цей наказ у встановленому порядку до Міністерства юстиції України для включення до Єдиного державного реєстру нормативно-правових актів України.

6. Відділу документообігу (Асанова Л.М.) ознайомити з цим наказом Першого заступника Директора, заступників Директора Національного бюро, керівників самостійних структурних підрозділів.

7. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Директор

Семен КРИВОНОС