НАЦІОНАЛЬНЕ АНТИКОРУПЦІЙНЕ БЮРО УКРАЇНИ

Н А К А З

«___»_____ 20__ року №_____

Про затвердження Змін до Порядку проведення відкритого конкурсу для призначення на посади у Національному антикорупційному бюро України

З метою підвищення ефективності відбору кандидатів на вакантні посади у Національному антикорупційному бюро України, керуючись пунктом 5 частини першої статті 8 Закону України «Про Національне антикорупційне бюро України»,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Зміни до Порядку проведення відкритого конкурсу для призначення на посади у Національному антикорупційному бюро України, затвердженого наказом Національного антикорупційного бюро України від 15.01.2026 № 12 (далі – Зміни), що додаються.

2. Управлінню правового забезпечення (Пожар В.В.):

надіслати цей наказ у встановленому порядку до Міністерства юстиції України для внесення до Єдиного державного реєстру нормативно-правових актів України та опублікування в офіційному виданні;

повідомити Відділ по роботі з медіа (Живага М.С.) та Відділ документообігу (Асанова Л. М.) про набрання цим наказом чинності.

3. Установити, що дія Змін, затверджених цим наказом, поширюється на кандидатів, які подали документи для участі у конкурсі, оголошення про проведення якого здійснено після набрання чинності цим наказом.

4. Управлінню внутрішнього контролю (Спічак І.В.) привести нормативно-правові й організаційно-розпорядчі акти Управління внутрішнього контролю відповідно до цього Порядку.

5. Відділу по роботі з медіа (Живага М.С.) оприлюднити цей наказ на офіційному вебсайті Національного антикорупційного бюро України після набрання ним чинності.

Сертифікат 3FAA9288358EC00304000000601D3600AE5EE100
Підписувач Кривонос Семен Юрійович
Дійсний з 04.03.2025 16:06:31 по 02.03.2027 16:06:31
№ 249 від 14.10.2026 13:13

6. Відділу документообігу (Асанова Л. М.) ознайомити з цим наказом після набрання ним чинності Першого заступника Директора, заступників Директора Національного бюро, заступника Директора Національного бюро з питань цифрового розвитку та цифрових трансформацій, керівників самостійних структурних підрозділів, працівників Національного бюро, голів та членів конкурсних комісій Національного бюро з числа працівників Національного бюро.

7. Керівникам Головного спеціального підрозділу детективів (Д-2), Управління спеціальних операцій та Підрозділу детективів О-2 ознайомити з цим наказом підпорядкованих працівників.

8. Секретарям конкурсних комісій ознайомити з цим наказом представників Ради громадського контролю при Національному антикорупційному бюро України, які входять до складу конкурсних комісій.

9. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

10. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Директор **Семен КРИВОНОС**

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Національного
антикорупційного бюро України
_____ 2026 року № ____

Зміни
до Порядку проведення відкритого конкурсу для призначення на посади у Національному антикорупційному бюро України, затвердженого наказом Національного антикорупційного бюро України від 15.01.2026 № 12

I. Пункт 2 розділу II доповнити новим абзацом дев’ятим такого змісту:

«Одночасно з прийняттям такого рішення може бути внесено зміни до Профілю посади щодо зменшення кваліфікаційних та інших вимог до кандидатів. Оголошення про продовження строку або встановлення додаткового періоду прийому документів для участі в конкурсі разом із оновленим Профілем посади публікується на офіційному вебсайті Національного бюро.».

II. У розділі III:

1) пункт 1 викласти у такій редакції:

«1. Пакет документів для участі в конкурсі подається безпосередньо через вебсайт Національного бюро в електронній формі шляхом ідентифікації через систему ID.GOV.UA або у письмовій формі (якщо особа має на те підтверджені документами підстави або це визначено в умовах проведення конкурсу).

Особою, яка бажає взяти участь у кількох конкурсах, подається повний пакет документів на кожну окрему посаду.»;

2) у підпункті 4 пункту 3 слово та цифру «(додаток 6)» замінити словом та цифрою «(додаток 7)»;

3) пункт 7 викласти у такій редакції:

«7. Конкурсна комісія Національного бюро перевіряє документи на відповідність установленим законодавством та Порядком вимогам щодо призначення осіб на відповідні посади у Національному бюро, а також на відповідність Кваліфікаційним вимогам, визначеним у Профілі посади.

За результатами розгляду документів кандидат може бути допущеним/недопущеним до участі в конкурсі, інформація про що оприлюднюється на офіційному вебсайті Національного бюро.

Якщо кандидата було не допущено, він має право протягом п’яти календарних днів із дня розміщення відповідної інформації на вебсайті Національного бюро усунути недоліки, що стали причиною недопуску,

шляхом надсилання на електронну адресу відповідної конкурсної комісії пояснення, додаткових документів тощо.

Списки кандидатів допущених/недопущених до участі в конкурсі затверджуються рішенням конкурсної комісії та оновлюються на сайті.

Інформація про дату, час, місце та спосіб проведення кожного етапу конкурсу розміщується на вебсайті Національного бюро не пізніше п’яти календарних днів до початку відповідного етапу й окремо кандидатам не надсилається, крім випадків, визначених цим Порядком.»;

III. У розділу V:

1) пункт 1 викласти у такій редакції:

«1. Конкурс передбачає складання кваліфікаційного іспиту (тестування), проведення співбесід, а також може включати виконання практичних завдань.

Кваліфікаційний іспит (тестування) визначається Профілем посади та може складатися з таких етапів:

1) тестування на знання законодавства;
2) тестування на визначення рівня професійних вмінь і навичок;
3) тестування загальних здібностей;
4) психологічне тестування;
5) тестування з фізичної підготовки.

Склад кваліфікаційного іспиту (тестування) визначається у Профілі посади.

Тестування на знання законодавства передбачає складання учасниками конкурсу тестових завдань першого рівня тестування (50 питань) або першого та другого рівнів тестування (100 питань).

Тестування на знання законодавства першого рівня складається з питань на перевірку знань Конституції України, законів України «Про Національне антикорупційне бюро України», «Про державну службу», «Про запобігання корупції».

Тестування на знання законодавства другого рівня складається з питань на перевірку знання Кримінального кодексу України, Кримінального процесуального кодексу України, законів України «Про оперативно-розшукову діяльність», «Про порядок відшкодування шкоди, завданої громадянинові незаконними діями органів, що здійснюють оперативно-розшукову діяльність, органів досудового розслідування, прокуратури і суду», Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод та Протоколів до неї, а також національного законодавства у цій сфері, Положення про Єдиний реєстр досудових розслідувань, порядок його формування та ведення.

Тестування на знання законодавства може включати перевірку знань інших нормативно-правових актів України (законів та підзаконних актів), про що зазначається у Профілі посади.

Перелік тестових питань для проведення тестування на знання законодавства та зразки тестування на визначення рівня професійних вмінь

і навичок затверджуються Директором Національного бюро. Питання на знання законодавства, які відкриті для загального доступу, та зразки тестування на загальні здібності оприлюднюються на офіційному вебсайті Національного бюро.

З метою забезпечення безпеки кандидатів та безперервності конкурсного відбору тестування на знання законодавства може проводитися дистанційно, без фізичної присутності кандидата, з використанням ним власної комп'ютерної техніки шляхом підключення до офіційного вебсайту Національного бюро за умови обов'язкової ідентифікації кандидата через систему ID.GOV.UA.

Тестування на визначення рівня професійних вмінь і навичок відповідно до вимог Профілю посади здійснюється за допомогою спеціального програмного забезпечення.

Метою тестування загальних здібностей є отримання оцінки загальних і спеціальних здібностей кандидатів щодо вербального, математичного, абстрактного та логічного мислення, а також визначення рівня розвитку навичок, які впливають на успішність професійної діяльності.

Психологічне тестування складається з двох етапів – психологічного тестування за допомогою спеціального програмного забезпечення, яке може проводитись онлайн за відповідним посиланням, та співбесіди з психологом.

Співбесіда з психологом може проводитися дистанційно (без фізичної присутності кандидата у приміщенні Національного бюро) шляхом застосування технічних засобів у режимі відеоконференції та в порядку, визначеному пунктом 4 розділу V цього Порядку. Результати психологічного тестування розголошенню не підлягають.

Порядок проведення кваліфікаційного тестування з фізичної підготовки кандидатів на зайняття посад в Управлінні спеціальних операцій Національного бюро затверджено окремим наказом Національного бюро.»;

2) абзац восьмий пункту 2 викласти у такій редакції:

«Результати тестування на знання законодавства, тестування на визначення рівня професійних вмінь і навичок та психологічне тестування є чинними упродовж одного року з моменту їх здачі, а тестування на загальні здібності – упродовж двох років із моменту його здачі. Якщо на момент початку прийому документів для участі в конкурсі, в якому кандидат бажає взяти участь, результати таких тестувань чинні, то в межах цього конкурсного відбору такі результати зараховуються конкурсною комісією.»;

3) у пункті 5:

після абзацу третього доповнити новими абзацами четвертим–сьомим такого змісту:

«Кандидати, які відповідають кваліфікаційним вимогам на посаду та інформацію про яких передано до Управління внутрішнього контролю для проведення перевірки, отримують на електронну адресу, зазначену ними під

час подання документів для участі у конкурсі, посилання для заповнення Анкети доброчесності кандидата на посаду у Національному антикорупційному бюро України (далі – анкета доброчесності). Посилання надсилається не пізніше трьох робочих днів із дня оприлюднення на вебсайті Національного бюро переліку кандидатів, які відповідають кваліфікаційним вимогам на відповідну посаду.

Кандидати протягом 14 днів з дня отримання посилання подають анкету доброчесності в електронній формі через вебсайт Національного бюро шляхом ідентифікації через систему ID.GOV.UA.

Кандидати, які мають документально підтверджені підстави для подання анкети доброчесності у письмовій формі, заповнюють її письмово та надсилають на електронну адресу Управління внутрішнього контролю (додаток 8).

Кандидати, які не подали анкету доброчесності у строк, визначений цим Порядком, вважаються такими, що припинили участь у конкурсі на посаду.».

У зв'язку з цим абзаци четвертий–дванадцятий вважати абзацами восьмим–шістнадцятим відповідно;

абзац дев’ятий викласти у такій редакції:

«Конкурсна комісія може прийняти рішення про визначення переможця конкурсу на відповідну посаду без проведення перевірки особистих, ділових і моральних якостей кандидатів, якщо стосовно нього така перевірка вже проводилася під час проходження іншого конкурсу в Національному бюро, а його остання подана декларація була предметом перевірки Управлінням внутрішнього контролю. У разі надходження до Управління внутрішнього контролю або конкурсної комісії до моменту прийняття рішення про визначення переможця інформації, що може свідчити про невідповідність кандидата особистим, діловим та моральним якостям, під час проведення конкурсу на відповідну посаду проводиться перевірка в частині повідомлених даних.»;

4) пункт 6 викласти у такій редакції:

«У разі проведення конкурсу на керівні посади в Першому Головному підрозділі детективів, Другому Головному підрозділі детективів, Третьому Головному підрозділі детективів, Четвертому Головному підрозділі детективів, Підрозділі детективів організаційно-аналітичного забезпечення та стратегічного розвитку, Другому Головному спеціальному підрозділі детективів (Д-2) (відкриті гласні посади), Підрозділі детективів цифрової криміналістичної лабораторії, Управлінні внутрішнього контролю, Підрозділі детективів інформаційної безпеки, Підрозділі детективів із фінансових розслідувань, Підрозділі детективів кримінального аналізу, Підрозділі детективів О-2 (крім посад, що становлять службову інформацію в Національному бюро), а також на посади керівників, заступників керівників самостійних структурних підрозділів Національного бюро, що належать до

посад державної служби, конкурсна комісія проводить додаткову співбесіду щодо особистих, ділових та моральних якостей кандидатів на відповідну вакантну посаду (якщо перевірка щодо відповідності особистим, діловим та моральним якостям стосовно кандидата / кандидатів проводилася). Така співбесіда транслюється в режимі реального часу в мережі Інтернет, інформація про що оприлюднюється на вебсайті Національного бюро не пізніше ніж за один календарний день до її проведення.

У разі, якщо під час цієї співбесіди виникає потреба з'ясування питань, що можуть призвести до загроз життю, житлу, здоров'ю та майну кандидатів, їх близьких осіб, тоді трансляція переривається та відновлюється після їх з'ясування.»;

IV. У розділі VI:

1) у пункті 1:

у підпункті 4 слова «(з урахуванням розташування робочого місця)» виключити;

у підпункті 8 слова «Управління кримінального аналізу та фінансових розслідувань» замінити словами «Підрозділу детективів кримінального аналізу»;

2) абзац 2 пункту 3 викласти у такій редакції:

«Якщо за результатами такої співбесіди визначено одного або перелік кандидатів (залежно від кількості вакантних посад), конкурсна комісія передає інформацію про таких кандидатів до Управління внутрішнього контролю з метою організації повторної перевірки вказаних кандидатів щодо їх відповідності особистим, діловим та моральним якостям, якщо остання подана ними декларація не була предметом перевірки Управлінням внутрішнього контролю. Якщо остання подана декларація була предметом перевірки Управлінням внутрішнього контролю, конкурсна комісія може прийняти рішення, передбачене пунктом 4 розділу VI цього Порядку, без проведення повторної перевірки щодо особистих, ділових та моральних якостей кандидатів. У разі надходження до Управління внутрішнього контролю або конкурсної комісії з дня оприлюднення на офіційному вебсайті Національного бюро рішення щодо укомплектування посад з Кваліфікаційного переліку кандидатів без оголошення конкурсу до моменту прийняття рішення, передбаченого пунктом 4 розділу VI цього Порядку, інформації, що може свідчити про невідповідність кандидата особистим, діловим та моральним якостям, проводиться перевірка в частині повідомлених даних.»;

V. Доповнити новим додатком 8, що додається.

_____