



НАЦІОНАЛЬНЕ АНТИКОРУПЦІЙНЕ БЮРО УКРАЇНИ

НАКАЗ

«__» _____ 20__ року

№ _____

Про внесення зміни до Порядку та умов виплати грошового забезпечення особам начальницького складу Національного антикорупційного бюро України

З метою удосконалення порядку та умов виплати грошового забезпечення особам начальницького складу Національного антикорупційного бюро України за час підготовки, перепідготовки, навчання та підвищення кваліфікації, з урахуванням Положення про умови матеріального забезпечення осіб, направлених за кордон на навчання та стажування, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 04 березня 1996 року № 287 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 20 листопада 2003 р. № 1795), керуючись пунктом 5 частини першої статті 8 Закону України «Про Національне антикорупційне бюро України»,

НАКАЗУЮ:

1. Внести зміни до глави 9 розділу II Порядку та умов виплати грошового забезпечення особам начальницького складу Національного антикорупційного бюро України, затвердженого наказом Національного антикорупційного бюро України від 24 червня 2021 року № 87 (зі змінами), виклавши її у такій редакції:

«9. Порядок виплати грошового забезпечення за час підготовки, перепідготовки, навчання та підвищення кваліфікації

9.1. Особам начальницького складу, які тимчасово вибувають із збереженням штатної посади до навчальних закладів (установ) для підвищення кваліфікації, спеціалізації, перепідготовки, первинної професійної підготовки, а також на навчальні збори зі службової підготовки, за час навчання, а також за час дороги до місця навчання і назад, зберігається виплата грошового забезпечення, яке вони отримували на день вибуття.

9.2. Особам начальницького складу, які тимчасово вибувають із збереженням штатної посади за кордон до навчальних закладів (установ) для навчання з метою здобуття професійної (професійно-технічної), фахової передвищої, вищої, післядипломної освіти) відповідно до укладених міжнародних договорів України за час навчання, а також за час дороги до місця



навчання і назад, зберігається виплата грошового забезпечення, яке вони отримували на день вибуття.

Строк навчання працівників не повинен перевищувати 90 календарних днів.

За умови відшкодування фінансових витрат стороною, що приймає (за рахунок міжнародної технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва), строк навчання працівників може бути встановлено до 18 місяців.

9.3. У разі зміни розміру доплати за вислугу років, розміру посадового окладу чи окладу за спеціальним званням, відповідно до законодавства у період навчання зазначених осіб, здійснюється перерахунок грошового забезпечення.

Підставою для проведення перерахунку грошового забезпечення особі начальницького складу є наказ Національного бюро.».

2. Відділу документообігу (Асанова Л.М.) ознайомити з цим наказом Першого заступника Директора, заступника Директора Національного бюро Варварську Т.В., керівників головних підрозділів детективів, Підрозділу детективів організаційно-аналітичного забезпечення та стратегічного розвитку, Другого Головного спеціального підрозділу детективів, Управління внутрішнього контролю, Управління спеціальних операцій, Оперативно-технічного управління, Управління кримінального аналізу та фінансових розслідувань, Підрозділу детективів цифрової криміналістичної лабораторії, Управління бухгалтерського обліку та звітності, Управління забезпечення фінансовими ресурсами, майном та контролю за їх використанням та Управління по роботі з персоналом.

3. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступника Директора Національного бюро Варварську Т.В.

Директор

Семен КРИВОНОС