

Директору Національного
антикорупційного бюро України
Семену КРИВОНОСУ

ЗВІТ
про стан виконання у II півріччі 2025 року Антикорупційної програми
Національного антикорупційного бюро України на 2023-2025 роки

Наказом Національного антикорупційного бюро України (далі – Національне бюро) від 03.08.2023 № 110 (зі змінами) затверджено Антикорупційну програму Національного антикорупційного бюро України на 2023–2025 роки (далі – Антикорупційна програма).

Згідно з положеннями розділу IV Антикорупційної програми моніторинг її виконання здійснюється Управлінням внутрішнього контролю та Комісією з організації внутрішнього контролю та оцінки ризиків у діяльності Національного антикорупційного бюро України (далі – Комісія).

У січні 2026 року самостійними структурними підрозділами надано Управлінню внутрішнього контролю інформацію про стан виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, за результатом опрацювання якої встановлено, що у II півріччі 2025 року проведено роботу за заходами з розділу I Антикорупційної програми «Засади антикорупційної політики Національного бюро».

«Воля та лідерство вищого керівництва Національного бюро».

Першочерговою і вирішальною складовою антикорупційної політики Національного бюро є воля та лідерство вищого керівництва¹ («tone at the top»), передбачені пунктом 5 Національного стандарту ДСТУ ISO 37001:2018 (ISO 37001:2016, IDT) «Системи управління щодо протидії корупції. Вимоги та настанови щодо застосування». Цей принцип є рушійною силою розбудови та розвитку системи управління заходами протидії корупції у Національному бюро відповідно до кращих світових практик у сфері запобігання та протидії корупції.

Протягом звітнього періоду, керівництво Національного бюро впроваджувало стратегію лідерства шляхом просування принципів антикорупційної політики як у внутрішньому середовищі Національного бюро, так і в межах взаємодії із зовнішніми стейкхолдерами, забезпечуючи суворе дотримання засад доброчесності.

¹ Під вищим керівництвом слід розуміти не тільки Директора Національного бюро, але і Першого заступника Директора Національного бюро, заступника Директора Національного бюро з питань цифрового розвитку та цифрових трансформацій, заступників Директора Національного бюро, які діють у межах компетенції, та на яких, у певні проміжки часу, покладається тимчасове виконання обов'язків Директора Національного бюро.

З метою інформування суспільства щодо засад антикорупційної політики Національного бюро, а також поширення позитивного досвіду Національного бюро у цій сфері здійснено публічні виступи під час:

- публічної дискусії «Антикорупція і суспільство. Публічні діалоги»;
- конференції «Антикорупційний WOW-експрес»;
- церемонії «УП 100»;
- конференції «XVII Kyiv criminal law forum»;
- у комунікації з медіа, зокрема в інтерв'ю «Українській правді», «Укрінформу», «NV», «Суспільному», «BBC», «Радіо Свобода», Японському мовнику;
- брифінг презентації підсумків роботи НАБУ та САП у I півріччі 2025 року,
- пресбрифінг Керівництва Національного бюро та САП 22.07.2025, а також перед студентами-учасниками проєктів Національного бюро.

З метою формування у підлеглих нульової толерантності до корупції, протягом звітного періоду під головуванням Директора Національного бюро неодноразово проводилися робочі наради та зустрічі як з усім колективом Національного бюро, так і з окремими самотійними структурними підрозділами, під час яких наголошувалося на принциповості додержання антикорупційних норм та стандартів доброчесності. Також здійснювалась інформаційна розсилка повідомлень із вищезазначених питань працівникам на корпоративну електронну пошту, і відповідні матеріали публікувалися у випусках щомісячного внутрішнього електронного вісника «НАБУtalk».

Задля подальшого вдосконалення внутрішніх процедур, а також посилення принципів транспарентності, об'єктивності та доброчесності, Директором Національного бюро підписано наказ від 16.07.2025 № 107 про внесення змін до порядку роботи Дисциплінарної комісії та Кодексу професійної етики працівників НАБУ.

Внесені зміни до порядку роботи Дисциплінарної комісії передбачають, що до складу Дисциплінарної комісії тепер входять дві особи, визначені Директором Національного бюро або особою, яка виконує його повноваження, дві особи, визначені Радою громадського контролю при Національному бюро України, а також змінний член Дисциплінарної комісії – будь-який працівник з числа гласних штатних працівників Національного бюро, який має стаж роботи у Національному бюро не менше 3 років та на якого протягом останнього календарного року не накладалися дисциплінарні стягнення, і який подав відповідну заяву (рапорт) про участь у засіданнях Дисциплінарної комісії в якості члена з правом голосу. Це рішення спрямовано на забезпечення ширшого залучення доброчесних та досвідчених працівників до ухвалення обґрунтованих, неупереджених і справедливих рішень.

Відповідно до оновлень Кодексу професійної етики розширено обов'язки працівників Національного бюро щодо:

- сприяння проведенню службових розслідувань, дисциплінарних проваджень та заходів фінансового контролю;

- свідомого уникнення участі в азартних іграх, онлайн-казино та букмекерських конторах, як практик, що можуть свідчити про недоброчесний спосіб життя, створювати ризик шантажу або містити ознаки конфлікту інтересів;

- перешкоджання проведенню службового розслідування, дисциплінарного провадження або здійсненню заходів фінансового контролю визнається порушенням Кодексу професійної етики та тягне за собою дисциплінарну відповідальність.

Також у період з 25 листопада по 08 грудня 2025 року у Національному бюро тривало щорічне опитування працівників, під час проходження якого працівники могли повідомити Директору свої зауваження та можливі негативні практики з якими стикалися у Національному бюро заради подальшого реагування з боку керівництва і ухвалення відповідних управлінських рішень.

До того ж у Національному бюро продовжує функціонувати спеціальна електронна пошта Директора, на яку кожен працівник може конфіденційно повідомити про факти порушень принципів доброчесності та неетичної поведінки співробітників Національному бюро. Про можливі факти порушення засад антикорупційної політики можна повідомити і на особистому прийомі працівників Директором Національного бюро, який проходить кожний другий та четвертий четвер місяця, а у невідкладних випадках – у будь-який день.

«Завдання уповноваженого підрозділу з питань запобігання корупції у Національному бюро».

До основних завдань Управління внутрішнього контролю належать:

- участь у забезпеченні належного функціонування Національного бюро, оптимізації управлінських процесів та дотримання виконавської дисципліни.

- своєчасне попередження, виявлення і розслідування корупційних та інших правопорушень у діяльності працівників Національного бюро.

- участь у формуванні та реалізації загальної відомчої політики Національного бюро щодо запобігання та протидії корупції.

- виявлення причин і умов, які сприяють учиненню правопорушень з боку працівників Національного бюро, та вжиття заходів щодо їх усунення.

Здійснюючи заходи з реалізації загальної відомчої політики Національного бюро щодо запобігання та протидії корупції Управління внутрішнього контролю виконує функції, визначені статтею 27 Закону України «Про Національне антикорупційне бюро України» (далі – Закон).

У II півріччі 2025 року Управлінням внутрішнього контролю, зокрема:

- здійснювались заходи щодо виконання Державної антикорупційної програми на 2023-2025 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 04.03.2023 № 220 (далі – Державна антикорупційна програма), та координації її виконання іншими структурними підрозділами; про стан

виконання Державної антикорупційної програми щомісяця інформувався Кабінет Міністрів України.

- самостійно виконувались заходи Антикорупційної програми, а також отримано та узагальнено інформацію самостійних структурних підрозділів Національного бюро щодо виконання Антикорупційної програми, через Портал доброчесності уповноважених підрозділів/осіб подано звіт за I півріччя 2025 року;

- здійснювались заходи щодо проведення перевірок на доброчесність, моніторингу способу життя працівників Національного бюро;

- проведено 210 психофізіологічних досліджень із застосуванням поліграфу;

- надано 136 консультацій щодо правил етичної поведінки та декларування;

- проведено 273 перевірки учасників закупівель і потенційних контрагентів Національного бюро;

- проведено 167 перевірок (вивчення) особистих, ділових і моральних якостей кандидатів на посади у Національному бюро;

- проведено 48 спеціальних перевірок кандидатів на посади у Національному бюро;

- опрацьовано 705 повідомлення від працівників в рамках здійснення попереднього контролю за дотриманням працівниками Національного бюро правил етичної поведінки, конфлікту інтересів, декларування майна, доходів, витратів та зобов'язань фінансового характеру.

Таким чином, упродовж другого півріччя 2025 року Управління внутрішнього контролю зосередило зусилля на забезпеченні контролю за фінансовим і майновим станом працівників Національного бюро, аналізі особистих, ділових та моральних якостей претендентів на вакантні посади у Національному бюро, забезпеченні проведення психофізіологічних досліджень із застосуванням поліграфу перед закінченням проходження іспитового та випробувального строку працівниками Національного бюро.

«Забезпечення ефективності функціонування системи управління заходами протидії корупції у Національному бюро».

У II півріччі 2025 року удосконалено систему запобігання корупції в Національному бюро, прийнято розпорядчі акти, спрямовані на впровадження механізмів прозорості, доброчесності та мінімізації (усунення) корупційних ризиків у діяльності Національного бюро. Зокрема наказом Національного бюро від 01.09.2025 № 139 затверджено Порядок здійснення Управлінням внутрішнього контролю Національного антикорупційного бюро України перевірки працівників Національного антикорупційного бюро України на доброчесність.

Пріоритизуючи впровадження ефективних правил роботи з інформацією, що унеможлиблює її витіки, наказом Національного бюро від 12.12.2025 № 190 затверджено Порядок забезпечення контролю та

реагування на витоки інформації у Національному антикорупційному бюро України.

Протягом звітнього періоду Управління внутрішнього контролю систематично проводило роз'яснювальну роботу та профілактичні бесіди з працівниками Національного бюро з питань дотримання норм антикорупційного законодавства та професійної етики, недопущення неетичної поведінки з боку працівників Національного бюро, вдосконалення механізмів взаємодії з викривачами.

Працівники Національного бюро пройшли онлайн-курс «Професійна етика працівників Національного бюро та антикорупційні обмеження», що включає вирішення теоретичних питань та практичних завдань з відповідної тематики: загальні засади професійної етики працівників Національного бюро; принципи та стандарти професійної етики працівників Національного бюро, конфлікт інтересів та його врегулювання; обмеження подарунків, сумісництва, спільної роботи близьких осіб

З метою удосконалення системи антикорупційних інструментів, зменшення впливу корупційних ризиків на діяльність Національного бюро та на виконання Закону України «Про запобігання корупції» розпочато оцінку корупційних ризиків у діяльності Національного бюро та підготовку Антикорупційної програми Національного бюро на 2026 – 2028 роки.

У 2025 році за результатами зовнішньої незалежної оцінки (аудиту) Комісія з проведення зовнішньої незалежної оцінки (аудиту) ефективності діяльності Національного антикорупційного бюро України дійшла висновку, що діяльність Національного бюро, пов'язана з доброчесністю, підзвітністю та прозорістю протягом періоду оцінки була помірно ефективною.

«Забезпечення належного функціонування системи внутрішнього контролю та внутрішнього аудиту».

Антикорупційний менеджмент у Національному бюро інтегровано в систему внутрішнього контролю, яка організована відповідно до вимог Основних засад функціонування внутрішнього контролю у розпорядників бюджетних коштів, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 12.12.2018 № 1062 (зі змінами).

Система внутрішнього контролю Національного бюро враховує загальні рамки внутрішнього контролю, визначені у моделі COSO, розробленої Комітетом спонсорських організацій Тредвея, та передбачає функціонування відповідних елементів: внутрішнього середовища, управління ризиками, заходів контролю, інформації та комунікації, моніторингу.

Організаційна структура Національного бюро враховує модель трьох ліній управління у контексті практики країн ЄС, а саме:

- першої лінії (підрозділи, відповідальні за виконання основних завдань/операційні підрозділи);
- другої лінії (підрозділи підтримки, нагляду, контролю і моніторингу);

- третьої лінії (незалежного підрозділу – Відділу внутрішнього аудиту Національного бюро).

Відповідно до наказу Національного бюро від 20.01.2020 № 9, зі змінами, затверджено Порядок організації внутрішнього контролю в Національному антикорупційному бюро України.

Згідно з наказом Національного бюро від 14.05.2020 № 58 утворено Комісію з організації внутрішнього контролю та оцінки ризиків у діяльності Національного бюро (далі – Комісія), за результатом роботи якої підготовано Реєстр ризиків Національного антикорупційного бюро на 2026 рік та План управління ризиками та заходів моніторингу Національного антикорупційного бюро України на 2026 рік, який затверджений наказом Національного бюро від 26.12.2025 № 195.

Організаційна структура Національного бюро забезпечує досягнення його місії, стратегічних цілей, основних завдань та функцій, зокрема виконання Стратегії розвитку Національного антикорупційного бюро України на 2025–2030 роки, яка затверджена наказом Національного бюро від 04.03.2025 № 49, та Плану заходів з реалізації Стратегії розвитку Національного антикорупційного бюро України на 2025–2028 роки, затвердженого наказом Національного бюро від 16.09.2025 № 139.

Відповідно до Плану діяльності з внутрішнього аудиту Національного антикорупційного бюро України на 2025-2027 роки (аудиторський звіт від 07.08.2025) Відділом внутрішнього аудиту проведено плановий внутрішній аудит на тему «Функціонування системи внутрішнього контролю та управління ризиками», за результатами якого аудиторською групою надано ряд рекомендацій, які прийняті для подальшого впровадження структурними підрозділами Національного бюро.

«Правила врегулювання конфлікту інтересів».

Відповідно до пункту 2 частини 2 статті 27 Закону Управління внутрішнього контролю уповноважене здійснювати контроль за дотриманням працівниками Національного бюро правил етичної поведінки, конфлікту інтересів, декларування майна, доходів, видатків та зобов'язань фінансового характеру.

Нормативним підґрунтям для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності працівників Національного бюро постають положення розділу V Закону України «Про запобігання корупції», Кодексу професійної етики працівників Національного бюро, Порядку здійснення контролю за дотриманням працівниками Національного бюро законодавства про конфлікт інтересів, затвердженого наказом Національного бюро від 01.09.2021 № 116.

Методологічну основу такої діяльності складають Методичні рекомендації Національного агентства з питань запобігання корупції від 12.01.2024 № 2 «Щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції» (зі змінами).

Управління внутрішнього контролю постійно консультує працівників Національного бюро щодо правил етичної поведінки, конфлікту інтересів, декларування майна, доходів, видатків та зобов'язань фінансового характеру.

«Заохочення та захист викривачів корупції, працівників Національного бюро, які повідомляють про вчинення протиправних дій чи бездіяльність інших працівників Національного бюро».

Відповідно до частини четвертої статті 21 Закону працівник Національного бюро, який відповідно до цього Закону повідомив про протиправні дії чи бездіяльність іншого працівника Національного бюро, не може бути звільнений з посади або бути змушений до такого звільнення, притягнутий до відповідальності чи іншим чином переслідуватися за таке повідомлення, крім випадку притягнення до відповідальності за завідомо неправдиве повідомлення про вчинення злочину. Посадовим особам Національного бюро забороняється розголошувати відомості про працівників Національного бюро, які повідомили про порушення.

Обов'язок щодо захисту таких працівників покладено на Управління внутрішнього контролю (пункт 7 частини другої статті 27 Закону).

Питання взаємодії з працівниками Національного бюро, які повідомляють про вчинення протиправних дій чи бездіяльність інших працівників Національного бюро, врегульовані розділом VIII Закону України «Про запобігання корупції» – «Захист викривачів», Положенням про взаємодію з працівниками Національного антикорупційного бюро України, які повідомляють про вчинення протиправних дій чи бездіяльність інших працівників Національного антикорупційного бюро України, затвердженим наказом Національного бюро від 03.02.2025 № 31.

Крім того, з метою реалізації вимог антикорупційного законодавства щодо захисту викривачів корупції у Національному бюро створено систему регулярних та внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційного правопорушення (телефон, електронна пошта, онлайн-форма на офіційному сайті Національного бюро), які гарантують анонімність інформування Управління внутрішнього контролю.

З метою удосконалення механізмів безпечної взаємодії з викривачами та підвищення довіри до Управління внутрішнього контролю а також готовності працівників Національного бюро своєчасно повідомляти про можливі правопорушення у звітному періоді переглянуто процедури захисту осіб внутрішніх заявників і викривачів, які повідомляють про неналежну поведінку або правопорушення.

Так, у разі призначення службового розслідування за фактами повідомлень, у матеріалах службового розслідування не використовуються персональні дані заявника або викривача без їх згоди та закріплена можливість зміни їх анкетних даних.

«Заходи реагування на факти корупційних та пов'язаних з ними порушень, інших правопорушень».

У II півріччі 2025 року не виявлено фактів вчинення працівниками Національного бюро корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією.

Разом з тим, згідно з наказами Директора Національного бюро у II півріччі 2025 року Управлінням внутрішнього контролю проведено 24 службових розслідувань, висновки та матеріали яких спрямовані на розгляд до Дисциплінарної комісії Національного бюро.

За наслідками розгляду рекомендацій, викладених у висновку Дисциплінарної комісії, наказом Директора до дисциплінарної відповідальності за вчинення дисциплінарного проступку притягнуто 13 працівників, до яких застосовано дисциплінарні стягнення у вигляді звільнення – 2; попередження про неповну службову відповідність – 2; сувора догана – 3; догана – 3; зауваження – 2; усне зауваження – 1.

У разі встановлення підрозділом внутрішнього контролю Національного бюро кримінальних правопорушень, передбачених статтями 354, 364-370 Кримінального кодексу України, які були вчинені службовою особою Національного бюро (крім Директора Національного бюро, його першого заступника та заступника), такі кримінальні правопорушення розслідуються детективами зазначеного підрозділу (частина п'ята статті 216 КПК України).

«Правомірність, ефективність та цільове використання бюджетних коштів та коштів, отриманих за проектами міжнародної технічної допомоги».

Фінансове забезпечення Національного бюро у звітному періоді здійснювалося за рахунок коштів Державного бюджету України в межах бюджетної програми за КПКВК 6321010 «Забезпечення діяльності Національного антикорупційного бюро України».

Управлінням забезпечення фінансовими ресурсами, майном та контролю за їх використанням (далі – УЗФРМ) протягом звітного періоду забезпечено дотримання законодавства в частині цільового та ефективного використання бюджетних коштів та не допущено фактів незаконного, неефективного або нерезультативного використання бюджетних коштів.

Відділ внутрішнього аудиту на постійній основі забезпечує діяльність щодо надання керівництву Національного бюро об'єктивних і незалежних висновків та рекомендацій щодо:

- функціонування системи внутрішнього контролю та її удосконалення;
- удосконалення системи управління; запобігання фактам незаконного, неефективного та нерезультативного використання бюджетних коштів та інших активів;
- запобігання виникненню помилок чи інших недоліків у діяльності установи.

Зокрема, упродовж II півріччя 2025 року було забезпечено проведення та реалізацію 3 внутрішніх аудитів, один з яких на тему: «Функціонування системи внутрішнього контролю та управління ризиками».

«Заходи запобігання порушенням пов'язаних осіб».

Взаємодія Національного бюро з контрагентами, учасниками процедур публічних закупівель здійснюється відповідно до вимог Закону України «Про публічні закупівлі», а також наказу Національного бюро від 31.10.2022 № 281 «Про затвердження Порядку ведення договірної роботи та здійснення закупівель товарів, робіт і послуг у Національному антикорупційному бюро України на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування», який містить низку антикорупційних механізмів.

На підставі зазначених нормативно-правових актів у Національному бюро здійснюється ведення договірної роботи та проведення публічних закупівель товарів, робіт і послуг.

Протягом II півріччя 2025 року Управлінням внутрішнього контролю проведено 273 перевірок учасників закупівель (суб'єктів господарської діяльності) – потенційних контрагентів Національного бюро, на пов'язаність між собою та з керівником замовника у конкурентних

Структурними підрозділами Національного бюро проводиться аналіз запасів матеріальних ресурсів та інтенсивності їх використання. Планування потреб в матеріальних ресурсах здійснюється виключно на підставі обґрунтованих пропозицій з урахуванням проведеного аналізу запасів матеріальних ресурсів та передбаченої їх кількості, визначеної нормами забезпечення технічними та автотранспортними засобами, виробами і матеріалами, речовим майном та спорядженням підрозділів і працівників Національного бюро, які затверджені відповідним наказом Національного бюро.

З метою автоматизації аналізу запасів матеріальних ресурсів та інтенсивності їх використання використовується електронна система IT-Enterprise.

«Цифровізація здійснення повноважень Національним бюро, прозорість діяльності».

У звітному періоді Національне бюро опубліковано Звіт про діяльність Національного бюро у I півріччі 2025 року на офіційному вебсайті: <https://reports.nabu.gov.ua/> англійською і українською мовами, а також у загальнонаціональному друкованому медіа, висвітлено результати роботи у інших джерелах інформації.

Також у звітному періоді відкрито офіційну сторінку Національного бюро у соціальній мережі Threads.

Крім того тривала робота над впровадженням у Національному бюро платформи дистанційного навчання Moodle, яка розроблена з метою

систематизації та цифровізації внутрішнього навчання в Національному бюро, створення єдиного освітнього середовища та забезпечення безперервного професійного розвитку персоналу.

Упродовж II півріччя 2025 року Управлінням інформаційних технологій виконано наступні ключові заходи:

- впровадження першої черги інформаційної системи транскрибування мовної інформації в текстову, яка реалізована із використанням можливостей штучного інтелекту;

- виконання 3-го етапу розвитку системи «Інформаційний брокер»; в систему додані нові підключення API зовнішніх джерел інформації: Міністерства соціальної політики України, Єдина державна електронна система у сфері будівництва (ЄДЕССБ), Держгеокадастр, Єдиний державний реєстр судових рішень, Державний демографічний реєстр, оновлені-модифіковані підключення ЄДР, ДРРП, Аркан, транспортні засоби;

- введення в промислову експлуатацію електронних первинних бухгалтерських документів Акт списання транспортних засобів, Акт переоцінки основних засобів та Акт списання запасних частин автотранспорту;

- розгортання робочих місць користувачів ІТ, мережі та каналі зв'язку в новому приміщенні;

- розгортання платформи LimeSurvey для проведення внутрішніх опитувань та збору даних.

«Прозора кадрова політика».

На службу до Національного бюро приймаються на конкурсній, добровільній, контрактній основі, громадяни України, які спроможні за своїми особистими, діловими та моральними якостями, віком, освітнім і професійним рівнем та станом здоров'я ефективно виконувати відповідні службові обов'язки.

Організаційні засади проведення перевірки (вивчення) особистих, ділових і моральних якостей кандидатів на посади у Національному бюро з метою встановлення їх спроможності за своїми особистими, діловими та моральними якостями ефективно виконувати відповідні службові обов'язки визначає Порядок перевірки (вивчення) особистих, ділових і моральних якостей кандидата на посаду у Національному антикорупційному бюро України, затверджений наказом Національного бюро від 29.11.2023 № 168 (зі змінами).

Перевірка (вивчення) особистих, ділових і моральних якостей кандидата на посаду у Національному бюро проводиться Управлінням внутрішнього контролю Національного бюро стосовно особи, яка претендує на зайняття вакантної посади у Національному бюро відповідно до частини п'ятої статті 10 Закону.

У звітному періоді Управління внутрішнього контролю провело 167 перевірки (вивчення) особистих, ділових і моральних якостей кандидатів на посади у Національному бюро.

- Крім того, Управління внутрішнього контролю у II півріччі 2025 року провело 48 спеціальних перевірок кандидатів на посади у Національному бюро.

Основними принципами кадрової політики Національного бюро є:

- рівні можливості: у конкурсі може брати участь кожен громадянин України, який відповідає вимогам до кандидатів на вакантну посаду в Національному бюро. Забезпечено механізм подачі документів для участі у конкурсі засобами електронної комунікації;

- відкритість та прозорість: конкурс здійснюється відкрито, з обов'язковим інформуванням громадськості, шляхом оприлюднення інформації про вакантні посади, основні вимоги до кандидатів, процедуру, етапи та строки проведення конкурсу, принципи та умови відбору кандидатів, процес проведення конкурсу та його результати, на офіційному вебсайті Національного бюро;

- об'єктивність оцінки відповідності кандидатів виконувати обов'язки за посадою, на яку вони претендують, забезпечується багатоступеневим відбором під час проведення конкурсу.

Так, у II півріччі 2025 року було проведено:

- 57 засідань Конкурсної комісії № 1 з проведення конкурсу на зайняття вакантних посад у Національному антикорупційному бюро України;

- 32 засідання Конкурсної комісії № 2 з проведення конкурсу на зайняття вакантних посад у Національному антикорупційному бюро України.

У II півріччі 2025 року загальна кількість кандидатів на участь у відкритому конкурсі на зайняття посад в Національному бюро становила 1910 осіб (до Конкурсної комісії № 1 подали документи на участь в конкурсі 1561 особа, з них: 300 – жінки; 1261 – чоловіки; до Конкурсної комісії № 2 подали документи на участь в конкурсі 349 осіб, з них: 202 – жінки; 147 – чоловіки), з них:

- на посади детективів – 1011 кандидатів (181 кандидат – жінки; 830 кандидатів – чоловіки);

- на посади детективів аналітиків – 404 кандидати (102 кандидати – жінки; 302 кандидати – чоловіки).

Усього призначено до Національного бюро у період:

- з 01.07.2025 по 31.12.2025 – 92 працівника (28 жінок; 64 чоловіків).

Станом на 31.12.2025 облікова чисельність працівників Національного бюро (з урахуванням працівників, які перебувають у довгострокових відпустках по догляду за дитиною та мобілізованих) становила 811 осіб.

«Вдосконалення механізмів взаємодії з інститутами громадянського суспільства – Радою громадського контролю при Національному бюро, неурядовими громадськими організаціями тощо»

У звітному періоді на постійній основі відбувалися зустрічі Директора та працівників Національного бюро з головою та членами Ради громадського контролю (далі – РГК), під час яких обговорювалися пропозиції щодо покращення робочих процесів у Національному бюро та посилення механізмів співпраці з громадськістю.

Протягом II кварталу 2025 року представники РГК взяли участь у 89 засіданнях конкурсних комісій, які проводили конкурс на зайняття вакантних посад у Національному бюро та 14 засіданнях Дисциплінарної комісії.

Також з метою забезпечення прозорості та цивільного контролю за діяльністю Національного бюро делеговані від РГК члени продовжили роботу у складі Комісії з питань розгляду матеріалів про визнання учасниками бойових дій у Національному антикорупційному бюро України, основним завданням якої є прийняття рішення про надання (позбавлення) статусу учасника бойових дій особам начальницького складу Національне бюро, які набули право на отримання статусу учасника бойових дій відповідно до Закону України від 22 жовтня 1993 року № 3551-ХІІ «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту».

Крім того член РГК входить до складу Комісії з організації внутрішнього контролю та оцінки ризиків у діяльності Національного антикорупційного бюро України, якою у звітному періоді здійснювалась оцінка ризиків у діяльності Національного бюро та підготовка Антикорупційної програми на майбутній період.

Зазначене свідчить про відкритість та конструктивний діалог Національного бюро з представниками громадських об'єднань, що входять до складу РГК.

Продовжено співпрацю з громадськими організаціями в частині реалізації просвітницьких антикорупційних проєктів.

Зокрема у звітному періоді реалізовано низку заходів та проєктів у співпраці з ГО «Українська спільнота держави і права», ГО «Будь в курсі», ГО «JustGroup», ГО «Асоціація юридичних клінік України», ГО «Фундація інституційного розвитку», Рух «Люди з картонками», Ліга студентів Асоціації правників України, Європейською асоціацією студентів права.

Окремо варто відзначити взаємодію із благодійними організаціями: Благодійна організація «Благодійний фонд «Волонтерське об'єднання Веста», Благодійна організація «Благодійний фонд «Титанові», які займаються взаємодією із ветеранською спільнотою.

Ураховуючи викладене, Національне бюро забезпечило співпрацю з недержавними організаціями для реалізації завдань Національного бюро. Зокрема розширено та посилено взаємодію з громадськими організаціями та благодійними організаціями. Належний рівень взаємодії з недержавними

організаціями сприяє поширенню антикорупційних знань, відомостей про завдання, підслідність та результати роботи Національного бюро.

Виконання заходів впливу на корупційні ризики та інформаційно-освітніх заходів.

Додатком № 1 до Антикорупційної програми (далі – додаток № 1) є реєстр ризиків, в якому зазначені корупційні ризики, заходи впливу на них та терміни виконання цих заходів. У II півріччі 2025 року продовжувалось виконання заходів з метою усунення, мінімізації ідентифікованих ризиків.

Додатком № 2 до Антикорупційної програми (далі – додаток № 2) є план заходів з навчання та поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування у Національному бюро на 2023-2025 роки. У II півріччі 2025 року структурними підрозділами Національного бюро виконано заходи, передбачені зазначеним вище планом.

Більш детально про фактичний стан виконання заходів впливу на корупційні ризики вказано у додатку № 1 до цього звіту, а навчальних заходів та заходів з поширення інформації антикорупційного спрямування – у додатку № 2, що додаються до звіту.

Ураховуючи викладене, у II півріччі 2025 року структурними підрозділами Національного бюро вживались заходи з виконання Антикорупційної програми Національного бюро на 2023-2025 роки.

Додатки: додаток № 1 «Реєстр ризиків з інформацією про виконання заходів впливу на корупційні ризики у II півріччі 2025 року», файл «xlsx», додаток № 2 «Відомості про виконання плану заходів з навчання та поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування у Національному антикорупційному бюро України у II півріччі 2025 року», файл «docx».

Звіт підготовано
Управлінням внутрішнього контролю

РОЗГЛЯНУТО

на засіданні Комісії з
організації внутрішнього
контролю та оцінки ризиків
у діяльності Національного
антикорупційного бюро України
« » лютого 2025 року

Голова Комісії

Поліна ЛИСЕНКО