

Директору Національного
антикорупційного бюро
України
Семену КРИВОНОСУ

ЗВІТ
про стан виконання у I півріччі 2026 року Антикорупційної програми
Національного антикорупційного бюро України на 2026-2028 роки

Наказом Національного антикорупційного бюро України (далі – Національне бюро) від 10.04.2026 № 88 затверджено Антикорупційну програму Національного антикорупційного бюро України на 2026–2028 роки (далі – Антикорупційна програма).

Згідно з положеннями розділу IV Антикорупційної програми моніторинг її виконання здійснюється Управлінням внутрішнього контролю та Комісією з організації внутрішнього контролю та оцінки ризиків у діяльності Національного антикорупційного бюро України (далі – Комісія).

У липні 2026 року самостійні структурні підрозділи надали Управлінню внутрішнього контролю інформацію про стан виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, за результатом опрацювання якої встановлено, що у I півріччі 2026 року проведено роботу за заходами, передбаченими Антикорупційною програмою.

«Завдання Директора Національного бюро».

Фундаментальною засадою антикорупційної політики Національного бюро є воля та лідерство вищого керівництва¹ («tone at the top»), передбачена пунктом 5 Національного стандарту ДСТУ ISO 37001:2018 (ISO 37001:2016, IDT) «Системи управління щодо протидії корупції. Вимоги та настанови щодо застосування» (далі – Стандарт). Вказана засада є рушійною силою розбудови та розвитку системи управління заходами протидії корупції у Національному бюро відповідно до кращих світових практик у сфері запобігання та протидії корупції.

Протягом I півріччя 2026 року керівництво Національного бюро забезпечувало послідовну реалізацію стратегічного курсу на утвердження високих стандартів доброчесності.

Принципова позиція щодо неухильного дотримання засад антикорупційної політики активно поширювалася як серед зовнішніх партнерів, так і всередині Національного бюро.

¹ Під вищим керівництвом слід розуміти не тільки Директора Національного бюро, але і Першого заступника Директора Національного бюро, заступника Директора Національного бюро з питань цифрового розвитку та цифрових трансформацій, заступників Директора Національного бюро, які діють у межах компетенції, та на яких, у певні проміжки часу, покладається тимчасове виконання обов'язків Директора.

З метою мінімізації корупційних ризиків та популяризації культури нульової толерантності до корупції у всіх сферах діяльності наказом Національного бюро від 26.02.2026 № 4-А затверджено план-графік проведення навчання для працівників Національного бюро щодо системного вивчення механізмів фінансового контролю, законодавчих обмежень, передбачених Законом України «Про запобігання корупції», а також практичного застосування норм Кодексу професійної етики працівників Національного бюро.

Також у I півріччі 2026 року Директор Національного бюро проводив робочі зустрічі, стратегічні сесії та наради як з усім колективом Національного бюро, так і окремо з представниками самостійних структурних підрозділів, під час яких наголошував на важливості дотримання основних засад антикорупційної політики Національного бюро.

Так, 10 березня за підтримки Антикорупційної ініціативи Європейського Союзу в Україні (EUACI) відбулася стратегічна сесія для керівників структурних підрозділів центрального апарату та територіальних управлінь Національного бюро.

Метою заходу було забезпечити глибоке розуміння Стратегії розвитку Національного антикорупційного бюро України на 2025-2030 роки, пояснення зв'язку між викликами та стратегічними рішеннями, а також необхідності каскадування керівниками підрозділів інформації щодо важливості дотримання високих стандартів професійної етики та антикорупційної культури підлеглим працівникам.

Крім того впродовж звітнього періоду здійснювалась розсилка інформаційних повідомлень із зазначених питань працівникам на корпоративну електронну пошту, а також відповідні матеріали публікувалися у випусках щомісячного внутрішнього електронного вісника «НАБУtalk».

У Національному бюро продовжує функціонувати спеціальна електронна пошта Директора Національного бюро, на яку кожен працівник може конфіденційно повідомити про факти порушень принципів доброчесності та неетичної поведінки працівників Національного бюро.

Також про факти порушення засад антикорупційної політики можна повідомити на особистому прийомі працівників Директором Національного бюро, який проходить кожний другий та четвертий четвер місяця, а у невідкладних випадках – у будь-який день.

«Завдання Управління внутрішнього контролю Національного бюро».

Згідно з підпунктом 5.3.2 Стандарту в установі створюється підрозділ, який відповідає за реалізацію антикорупційної політики – комплаєнс-підрозділ.

У Національному бюро функції з питань запобігання корупції виконує Управління внутрішнього контролю, що підпорядковується безпосередньо Директору Національного бюро.

Основними завданнями Управління внутрішнього контролю визначено:

- участь у забезпеченні належного функціонування Національного бюро, оптимізації управлінських процесів та дотримання виконавської дисципліни;
- участь у формуванні та реалізації загальної відомчої політики Національного бюро щодо запобігання та протидії корупції;
- аналіз, прогнозування внутрішніх та зовнішніх ризиків, своєчасне інформування про них Директора Національного бюро;
- впровадження системи управління корупційними ризиками в діяльності Національного бюро;
- своєчасне попередження, виявлення та розслідування правопорушень у діяльності працівників Національного бюро;
- виявлення причин і умов, які сприяють учиненню правопорушень з боку працівників Національного бюро, та вжиття заходів щодо їх усунення.

Здійснюючи заходи з реалізації загальної відомчої політики Національного бюро щодо запобігання та протидії корупції, Управління внутрішнього контролю виконує обов'язки, визначені у статті 27 Закону України «Про Національне антикорупційне бюро України».

Протягом першого півріччя 2026 року працівниками Управління внутрішнього контролю проведено 2 перевірки на доброчесність.

У рамках здійснення поточного контролю за дотриманням працівниками правил етичної поведінки, конфлікту інтересів, декларування майна, доходів, видатків та зобов'язань фінансового характеру проаналізовано понад 700 повідомлень наданих працівниками Національного бюро.

Упродовж першого півріччя 2026 року встановлено приводи для проведення моніторингу способу життя щодо 3-х працівників Національного бюро.

Протягом звітного періоду за дорученням Конкурсних комісії з проведення конкурсу на зайняття вакантних посад у Національному бюро, працівниками Управління внутрішнього контролю перевірено 142 особи, які брали участь у конкурсних процедурах.

Крім того, перед закінченням проходження іспитового та випробувального строку щодо 116 працівників проведено психофізіологічні дослідження із застосуванням поліграфу.

У першому півріччі 2026 року перевірено своєчасність подання працівниками Національного бюро (у тому числі тими, хто припинив свою діяльність у Національному бюро) декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, а також представниками Ради громадського контролю при Національному бюро, за 2025 рік.

За результатами перевірки декларацій 860 осіб, встановлено 6 фактів несвоєчасного подання 4 колишніми працівниками Національного бюро, відомості про що скеровані до відповідних органів для реагування.

За результатами розгляду Управлінням внутрішнього контролю 301 звернень та скарг на дії працівників Національного бюро було розпочато 5 службових розслідувань.

В цілому, протягом першого півріччя 2026 року проведено 15 службових розслідувань, за результатами яких 3 осіб притягнуто до дисциплінарної відповідальності.

Для забезпечення дотримання законодавства у сфері закупівель товарів, робіт та послуг за державні кошти Управлінням внутрішнього контролю проведено 310 перевірок учасників закупівель і потенційних контрагентів Національного бюро.

На постійній основі підвищується ефективність процедур внутрішнього контролю в Національному бюро, зокрема просвітницької діяльності.

Впроваджено практику проведення керівництвом Управління внутрішнього контролю навчань для новопризначених працівників Національного бюро (133 особи) з питань «Стандартів доброчесності працівників Національного бюро», під час якого досліджуються конкретні кейси, розглянуті Дисциплінарною комісією Національного бюро.

Спільно з представниками Національного агентства з питань запобігання корупції організовано навчання для керівної ланки працівників Національного бюро (89 осіб) щодо тону лідерства, необхідного для забезпечення захисту викривачів та заявників, які повідомляють про можливі правопорушення.

Таким чином, упродовж першого півріччя 2026 року Управління внутрішнього контролю продовжило зосереджувати зусилля на забезпеченні контролю за фінансовим і майновим станом працівників Національного бюро, аналізі особистих, ділових та моральних якостей претендентів на вакантні посади у Національному бюро, забезпеченні проведення психофізіологічних досліджень із застосуванням поліграфа перед закінченням проходження іспитового та випробувального строку працівниками Національного бюро.

«Правомірність, ефективність та цільове використання бюджетних коштів та коштів, отриманих за проєктами міжнародної технічної допомоги/Система внутрішнього контролю та внутрішній аудит»

Фінансове забезпечення Національного бюро здійснюється за рахунок коштів Державного бюджету України в межах бюджетної програми за КПКВК 6321010 «Забезпечення діяльності Національного антикорупційного бюро України».

Управлінням забезпечення фінансовими ресурсами, майном та контролю за їх використанням (далі – УЗФРМ) протягом звітного періоду забезпечено дотримання законодавства в частині цільового та ефективного використання бюджетних коштів та не допущено фактів незаконного, неефективного або нерезультативного використання бюджетних коштів.

Міністерство фінансів України в рамках виконання повноважень, визначених Бюджетним кодексом України та Положенням про Міністерство фінансів України, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 20.08.2014 № 375, щодо формування та реалізації політики у сфері державного внутрішнього фінансового контролю, за результатами опрацювання звітності про стан організації та функціонування внутрішнього контролю за 2025 рік, не виявило недоліків щодо стану організації та функціонування внутрішнього контролю у Національному бюро.

З метою посилення аспектів управлінської відповідальності та підзвітності, спрямованих на належне управління і розвиток Національного бюро, досягнення цілей, законне, ефективне, результативне і прозоре управління бюджетними коштами, об'єктами державної власності та іншими ресурсами, у Національному бюро продовжує дію Стратегія розвитку Національного антикорупційного бюро України на 2025–2030 роки та План заходів з реалізації Стратегії розвитку Національного антикорупційного бюро України на 2025–2028 роки. Вказана стратегія заклала надійний фундамент для розвитку Національного бюро з огляду на поточні й перспективні виклики та завдання, продовжуючи й примножуючи здобутки органу.

З метою здійснення ідентифікації та оцінки ризиків на загальному рівні діяльності Національного бюро, визначення потенційних відхилень, що можуть мати вплив на здатність досягати мети (місії), стратегічних та інших цілей діяльності, у Національному бюро функціонує Комісія з організації внутрішнього контролю та оцінки ризиків у діяльності Національного антикорупційного бюро України (далі – Комісія), положення про яку затверджено наказом Національного бюро від 30.04.2020 № 54.

Комісією здійснено ідентифікацію й оцінку ризиків на загальному рівні діяльності Національного бюро, за результатами чого, наказом Національного бюро від 26.12.2025 № 195 затверджено План управління ризиками та заходів моніторингу Національного антикорупційного бюро України на 2026 рік.

Також з метою удосконалення системи антикорупційних інструментів, зменшення впливу корупційних ризиків на діяльність Національного бюро та на виконання Закону України «Про запобігання корупції» Комісією у I півріччі 2026 року завершено оцінку корупційних ризиків у діяльності Національного бюро та підготовку Антикорупційної програми Національного бюро на 2026 – 2028 роки.

Організаційна структура в Національному бюро враховує модель трьох ліній управління у контексті практики країн ЄС, а саме: забезпечення функціонування першої лінії (підрозділи, відповідальні за виконання основних завдань/операційні підрозділи), другої лінії (підрозділи підтримки, нагляду, контролю і моніторингу), а також третьої лінії (незалежного підрозділу – Відділ внутрішнього аудиту Національного бюро).

Відділ внутрішнього аудиту на постійній основі забезпечує діяльність щодо надання керівництву Національного бюро об'єктивних і незалежних висновків та рекомендацій щодо: функціонування системи внутрішнього

контролю та її удосконалення; удосконалення системи управління; запобігання фактам незаконного, неефективного та нерезультативного використання бюджетних коштів та інших активів; запобігання виникненню помилок чи інших недоліків у діяльності установи.

Зокрема, упродовж I півріччя 2026 року забезпечено проведення 2 внутрішні аудиту, на тему: «Організація, діяльність, завдання та функції покладені на Управління по роботі з персоналом» та «Організація, діяльність, завдання та функції покладені на Режимно-секретний відділ».

Також відповідно до наказу Національного бюро від 13.04.2026 № 92 у Національному бюро утворено Аудиторський комітет та затверджено його склад, про що повідомлено Міністерство фінансів України.

Відділом внутрішнього аудиту систематично вживаються заходи з покращення рівня планування діяльності з внутрішнього аудиту, а саме: забезпечено складання Плану діяльності на 2026–2028 роки на підставі ризик-орієнтованого підходу з метою спрямування діяльності з внутрішнього аудиту на найбільш ризикові сфери, функції та процеси.

Цифровізація здійснення повноважень Національним бюро, прозорість діяльності

У звітному періоді Національне бюро опублікувало Звіт про діяльність Національного бюро у II півріччі 2025 року на офіційному веб-сайті. Директор Національного бюро і Керівник САП презентували вказаний Звіт громадськості за участю медіа.

Також у Національному бюро впроваджено платформу дистанційного навчання Moodle, яка розроблена з метою систематизації та цифровізації внутрішнього навчання в Національному бюро, створення єдиного освітнього середовища та забезпечення безперервного професійного розвитку персоналу.

Упродовж I півріччя 2026 року Управлінням інформаційних технологій виконано наступні ключові заходи:

- розроблено онлайн платформу адаптації новопризначеного працівника «Ментор» відповідно до Програми підтримки новопризначеного працівника у Національному антикорупційному бюро України затвердженої наказом №25 від 22.01.2026;

- автоматизовано обробку аудіозаписів телефонних звернень громадян на базі локально розгорнутої LLM моделі. Система приймає WAV-файли, виконує аналіз аудіо, транскрибування українською мовою, визначення реплік учасників розмови та формує два DOCX-документи: повну транскрипцію і проєкт звернення громадянина за встановленим шаблоном;

- забезпечено створення інфраструктурних умов для функціонування інформаційних систем закритого сегменту на віддаленому майданчику, зокрема в частині резервування, підвищення стійкості та забезпечення доступності відповідних сервісів;

- впроваджено в промислову експлуатацію систему «Інформаційний брокер»;

- впроваджено СЕД «АСКОД» в закритому сегменті мережі.

«Прозора кадрова політика».

Запобігання корупції у Національному бюро забезпечується в тому числі особливим порядком конкурсного відбору Директора Національного бюро та конкурсними засадами відбору інших працівників Національного бюро (крім призначення на посади Першого заступника Директора Національного бюро, заступника Директора Національного бюро з питань цифрового розвитку та цифрових трансформацій, заступників Директора Національного бюро), їх особливим правовим та соціальним захистом, належними умовами оплати праці.

На службу до Національного бюро приймаються на конкурсній, добровільній, контрактній основі, громадяни України, які спроможні за своїми особистими, діловими та моральними якостями, віком, освітнім і професійним рівнем та станом здоров'я ефективно виконувати відповідні службові обов'язки.

Перевірка (вивчення) особистих, ділових і моральних якостей кандидата на посаду у Національному бюро проводиться Управлінням внутрішнього контролю Національного бюро стосовно особи, яка претендує на зайняття вакантної посади у Національному бюро відповідно до частини п'ятої статті 10 Закону.

У звітному періоді Управління внутрішнього контролю провело 142 перевірки (вивчення) особистих, ділових і моральних якостей кандидатів на посади у Національному бюро.

Основними принципами кадрової політики Національного бюро є:

- рівні можливості – у конкурсі може брати участь кожен громадянин України, який відповідає кваліфікаційним вимогам до кандидатів на вакантну посаду у Національному бюро та щодо якого не застосовуються заборони для призначення, визначені чинним законодавством;
- прозорість – конкурс здійснюється відкрито, шляхом оприлюднення інформації про оголошення конкурсу на вакантні посади, основні вимоги до кандидатів на вакантні посади, процедуру, етапи та строки проведення конкурсу, принципи й умови відбору кандидатів, перебіг конкурсу та його результати на офіційному веб-сайті Національного бюро;
- об'єктивність оцінки – багатоступеневий відбір під час проведення конкурсу створює умови для об'єктивного і неупередженого з'ясування спроможності кандидатів за своїми особистими, діловими та моральними якостями, віком, освітнім і професійним рівнем та станом здоров'я ефективно виконувати відповідні посадові обов'язки на посадах працівників Національного бюро.

Так, у I півріччі 2026 року було проведено:

- 56 засідань Конкурсної комісії № 1 з проведення конкурсу на зайняття вакантних посад у Національному бюро;

- 24 засідання Конкурсної комісії № 2 з проведення конкурсу на зайняття вакантних посад у Національному бюро.

У I півріччі 2026 року загальна кількість кандидатів на участь у відкритому конкурсі на зайняття посад в Національному бюро становила 2773 особи (до Конкурсної комісії № 1 подали документи на участь в конкурсі 2226 осіб, з них: 408 – жінок; 1818 – чоловіків; до Конкурсної комісії № 2 подали документи на участь в конкурсі 547 осіб, з них: 199 – жінок; 348 – чоловіків), з них:

- на посади детективів – 1291 кандидат (197 кандидатів – жінки; 1094 кандидати – чоловіки);

- на посади детективів аналітиків – 512 кандидатів (145 кандидатів – жінки; 367 кандидатів – чоловіки).

Усього з 01.01.2026 по 30.06.2026 призначено до Національного бюро 48 працівників (21 жінка; 27 чоловіків).

Станом на 30.06.2026 облікова чисельність працівників Національного бюро (з урахуванням працівників, які перебувають у довгострокових відпустках по догляду за дитиною та мобілізованих) становила 817 осіб.

З метою удосконалення та спрощення процедури конкурсного відбору та на виконання Плану заходів з реалізації Стратегії управління персоналом Національного антикорупційного бюро України на 2025-2030 роки (HR-стратегії), затвердженого наказом Національного бюро від 25.09.2025 № 144 у звітному періоді:

- підготовлено оновлений Порядок проведення відкритого конкурсу для призначення на посади у Національному антикорупційному бюро України, затверджений наказом Національного бюро від 15.01.2026 № 12;

- розроблено Методичні рекомендації щодо організації та проведення процесу найму працівників у Національному антикорупційному бюро України та відповідно до цих рекомендацій – Універсальний профіль ідеального кандидата, затверджені наказом Національного бюро від 27.10.2025 № 162;

- впроваджено електронну подачу документів, на веб-сайті розміщені необхідні відеоінструкції щодо подання документів в електронному вигляді, проводиться тестування та вдосконалення форми подачі документів, проводиться робота з підбору механізмів, які дозволять формувати статистичні дані та візуалізувати їх (створення дашбордів).

Правила врегулювання конфлікту інтересів

Відповідно до пункту 2 частини 2 статті 27 Закону України «Про Національне антикорупційне бюро України» Управління внутрішнього контролю уповноважене здійснювати контроль за дотриманням працівниками

Національного бюро правил етичної поведінки, конфлікту інтересів, декларування майна, доходів, видатків та зобов'язань фінансового характеру.

Нормативним підґрунтям для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності працівників Національного бюро постають положення розділу V Закону України «Про запобігання корупції», Кодексу професійної етики працівників Національного бюро, Порядку здійснення контролю за дотриманням працівниками Національного бюро законодавства про конфлікт інтересів, затвердженого наказом Національного бюро від 01.09.2021 № 116.

Методологічну основу такої діяльності складають Методичні рекомендації Національного агентства з питань запобігання корупції від 12.01.2024 № 2 «Щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції» (зі змінами).

Управління внутрішнього контролю постійно консультує працівників Національного бюро щодо правил етичної поведінки, конфлікту інтересів, декларування майна, доходів, видатків та зобов'язань фінансового характеру.

Відповідно до наказу Національного бюро від 26.02.2026 № 4-А Управління внутрішнього контролю провело навчання серед працівників Національного бюро з питань фінансового контролю, обмежень, передбачених Законом України «Про запобігання корупції», та положень Кодексу професійної етики працівників Національного антикорупційного бюро України.

Заходи запобігання порушенням пов'язаних осіб, що діють в інтересах чи від імені підприємства

Взаємодія Національного бюро з контрагентами, учасниками процедур публічних закупівель здійснюється відповідно до вимог Закону України «Про публічні закупівлі», а також наказу Національного бюро від 31.10.2022 № 281 «Про затвердження Порядку ведення договірної роботи та здійснення закупівель товарів, робіт і послуг у Національному антикорупційному бюро України на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування», який містить низку антикорупційних механізмів.

На підставі зазначених нормативно-правових актів у Національному бюро здійснюється ведення договірної роботи та проведення публічних закупівель товарів, робіт і послуг.

Наказом Національного бюро від 27.03.2024 № 47 затверджений Порядок здійснення перевірки Управлінням внутрішнього контролю учасників закупівель і потенційних контрагентів Національного антикорупційного бюро України

Протягом I півріччя 2026 року Управління внутрішнього контролю здійснило 310 перевірок учасників закупівель (суб'єктів господарської діяльності) – потенційних контрагентів Національного бюро.

З метою автоматизації аналізу запасів матеріальних ресурсів та інтенсивності їх використання використовується електронна система IT-Enterprise.

Заохочення та захист викривачів корупції

Національне бюро забезпечує сприятливі умови для викривачів та формує повагу до викривачів як частини культури.

Питання взаємодії з працівниками Національного бюро, які повідомляють про вчинення протиправних дій чи бездіяльність інших працівників Національного бюро, врегульовані розділом VIII Закону України «Про запобігання корупції» – «Захист викривачів», Положенням про взаємодію з працівниками Національного антикорупційного бюро України, які повідомляють про вчинення протиправних дій чи бездіяльність інших працівників Національного антикорупційного бюро України, затвердженим наказом Національного бюро від 03.02.2025 № 31.

З метою реалізації вимог антикорупційного законодавства щодо захисту викривачів корупції у Національному бюро функціонує система регулярних та внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних, пов'язаних з корупцією правопорушень (телефон, електронна пошта, онлайн-форма на офіційному сайті Національного бюро), які гарантують анонімність інформування Управління внутрішнього контролю.

Покращення взаємодії з викривачами корупції є однією із стратегічних цілей Національного бюро, визначених Стратегією розвитку Національного антикорупційного бюро України на 2025–2030 роки.

Так у звітному періоді Управління внутрішнього контролю розробило Пам'ятку для керівників щодо належного тону лідерства, необхідного для забезпечення захисту викривачів і заявників, які повідомляють про можливі правопорушення, яку доведено до відома працівників Національного бюро.

Також на внутрішньому порталі Національного бюро розміщено пам'ятку для викривачів і заявників, а також форму для отримання конфіденційних відгуків.

Крім того спільно з представниками Національного агентства з питань запобігання корупції Управління внутрішнього контролю організувало навчання для керівної ланки працівників Національного бюро (89 осіб) щодо тону лідерства, необхідного для забезпечення захисту викривачів та заявників, які повідомляють про можливі правопорушення.

«Заходи реагування на факти корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень»

У I півріччі 2026 року не виявлено фактів вчинення працівниками Національного бюро корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією.

Разом з тим, згідно з наказами Директора Національного бюро у I півріччі 2026 року Управлінням внутрішнього контролю проведено 15 службових розслідувань, висновки та матеріали яких спрямовані на розгляд до Дисциплінарної комісії Національного бюро.

За наслідками розгляду рекомендацій, викладених у висновку Дисциплінарної комісії, наказом Директора до дисциплінарної відповідальності за вчинення дисциплінарного проступку притягнуто 3 працівників, до яких застосовано дисциплінарні стягнення у вигляді догани – 1; суворой догани – 1; попередження про неповну службову відповідність – 1.

У разі встановлення підрозділом внутрішнього контролю Національного бюро кримінальних правопорушень, передбачених статтями 354, 364-370 Кримінального кодексу України, які були вчинені службовою особою Національного бюро (крім Директора Національного бюро, його першого заступника та заступника), такі кримінальні правопорушення розслідуються детективами зазначеного підрозділу (частина п'ята статті 216 КПК України).

Вдосконалення механізмів взаємодії з інститутами громадянського суспільства – Радою громадського контролю при Національному бюро, неурядовими громадськими організаціями тощо

Протягом I півріччя 2026 року на постійній основі відбувалися зустрічі Директора Національного бюро з представниками різних громадських організацій, головою та членами Ради громадського контролю при Національному антикорупційному бюро України (далі – Рада громадського контролю) під час яких обговорювалися пропозиції щодо покращення робочих процесів у Національному бюро та посилення механізмів співпраці з громадськістю.

У звітному періоді 2026 представники Ради громадського контролю взяли участь у 5 засіданнях Комісії з питань розгляду матеріалів про визнання учасниками бойових дій у Національному бюро, 70 засіданнях Конкурсних комісій, а також 14 засіданнях Дисциплінарної комісії.

На запит Ради громадського контролю, Сектором забезпечення роботи Директора бюро забезпечено організацію проведення 1 засідання за участі посадових осіб Національного бюро. У

У червні 2026 року відбувся конкурс із формування Ради громадського контролю Х скликання. Порівняно з попередніми роками зафіксовано суттєве зростання показника залученості громадського сектору.

Загалом документи для участі надіслали 57 представників громадських організацій, а до конкурсного процесу було допущено 44 кандидати, які представляли 25 громадських організацій.

З метою постійного доведення інформації про результати своєї роботи спікери Національного бюро (керівники структурних підрозділів, директори територіальних управлінь, окремі слідчі, тощо) надають коментарі щодо найбільш резонансних розслідувань.

Активна комунікація Національного бюро із громадськістю відбувається через верифіковані сторінки в соціальних мережах.

Упродовж I півріччя 2026 року Національним бюро реалізовано низку комунікаційних заходів, спрямованих на висвітлення результатів діяльності Національного бюро, посилення обізнаності громадськості щодо його повноважень та ролі незалежних антикорупційних інституцій.

Зокрема, проведено: інформаційну кампанію з нагоди оприлюднення Звіту Національного бюро за II півріччя 2025 року; комунікаційну кампанію щодо проведення конкурсу з формування Ради громадського контролю при Національному бюро; підготовлено та поширено серію роз'яснювальних інформаційних матеріалів щодо особливостей здійснення досудового розслідування, створення незалежної експертної установи та застосування угод у кримінальному провадженні.

Протягом звітного періоду забезпечувалася активна взаємодія із медіа та системне інформування громадськості про діяльність Національного бюро.

За період з 01.01.2026 по 30.06.2026 проведено 31 брифінг та прес-конференцію (у тому числі онлайн), організовано 7 інтерв'ю за участю керівництва Національного бюро, директорів територіальних управлінь та детективів (із них 3 — закордонним та 4 — українським медіа), опрацьовано 107 запитів медіа інформації, а також надано 50 коментарів уповноваженими спікерами Національного бюро щодо діяльності Національного бюро.

Зазначені заходи сприяли забезпеченню відкритості діяльності Національного бюро, підтриманню постійної комунікації із суспільством та міжнародними партнерами, а також підвищенню рівня довіри до інституції.

Виконання заходів впливу на корупційні ризики та інформаційно-освітніх заходів.

Додатком № 2 до Антикорупційної програми (далі — додаток № 2) є реєстр ризиків, в якому зазначені корупційні ризики, заходи впливу на них та терміни виконання цих заходів. У I півріччі 2026 року виконувались заходи з метою усунення, мінімізації ідентифікованих ризиків.

Додатком № 3 до Антикорупційної програми (далі – додаток № 3) є план заходів з навчання та поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування у Національному бюро на 2026-2028 роки. У I півріччі 2026 року структурними підрозділами Національного бюро виконано заходи, передбачені зазначеним вище планом.

Більш детально про фактичний стан виконання заходів впливу на корупційні ризики вказано у додатку № 1 до цього звіту, а навчальних заходів та заходів з поширення інформації антикорупційного спрямування – у додатку № 2, що додаються до звіту.

Ураховуючи викладене, у I півріччі 2026 року структурними підрозділами Національного бюро вживались належні заходи з виконання Антикорупційної програми Національного бюро на 2026-2028 роки.

Додатки: додаток № 2 «Реєстр ризиків з інформацією про виконання заходів впливу на корупційні ризики у I півріччі 2026 року», файл «xlsx», додаток № 3 «План заходів з навчання та поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування у Національному бюро та відомості про його виконання у I півріччі 2026 року», файл «docx».

Звіт підготовано
Управлінням внутрішнього контролю

РОЗГЛЯНУТО

на засіданні Комісії з
організації внутрішнього
контролю та оцінки ризиків
у діяльності Національного
антикорупційного бюро України
«11» серпня 2026 року

Голова Комісії

Вадим ЛІСНИЧУК