**ПРОФІЛЬ**

**професійної компетентності посади старшого оперативного працівника відділу візуального спостереження Оперативно-технічного управління**

**Національного антикорупційного бюро України**

|  |  |
| --- | --- |
|  | ЗАТВЕРДЖУЮ |
|  | **Директор А.Ситник** |
|  | (найменування посади, ініціали (ім’я), прізвище та підпис керівника державної служби у державному органі,органі влади Автономної Республіки Крим або їх апараті) |
|  |  |
|  | «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ р. |

|  |  |
| --- | --- |
| І | **ХАРАКТЕРИСТИКА ПОСАДИ** |
|  | Найменування державного органу | Національне антикорупційне бюро України |
|  | Найменування структурного підрозділу | Відділ візуального спостереження Оперативно-технічного управління |
|  | Найменування посади | Старший оперативний працівник |
|  | Група посади  | Особи начальницького складу НАБУ |
|  | Мета посади | - організація і здійснення оперативно-розшукових заходів з проведення візуального спостереження з використанням спеціальних технічних засобів для спостереження, з метою отримання відомостей та доказів стосовно кримінальних правопорушень, розслідування яких віднесено до компетенції НАБУ.- забезпечення можливості використання отриманих внаслідок вищезазначених заходів фактичних даних для прийняття процесуальних рішень у подальшому здійсненні кримінального провадження. |
|  | Зміст виконуваної за посадою роботи | - долучається до організації поточного і перспективного планування роботи підрозділу, розроблює плани, забезпечує їх виконання;- особисто здійснює розстановку підлеглих на ділянках роботи, розподіляє серед них завдання, контролює результати їх службової діяльності;- забезпечує якісне, та своєчасне виконання заходів, що відносяться до компетенції відповідно посади з неухильним дотриманням законодавства та правил власної безпеки;- надає методичну та практичну допомогу в організації, підготовці, проведенні оперативних заходів та у використанні (легалізації) отриманої інформації;- реалізує заходи з підвищення професійної майстерності співробітників;- проводить виховну і патріотичну роботу в колективі. |
| ІІ | ВИМОГИ ДО РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ОСОБИ |
|  | Мінімальні загальні вимоги |
| 1.1 | Освіта | Повна вища освіта. |
| 1.2 | Освітньо-кваліфікаційний рівень | Кваліфікаційний рівень спеціаліст або магістр. |
| 1.3 | Стаж роботи (тривалість у роках, у тому числі на посадах певної групи/підгрупи) | Досвід роботи за напрямком діяльності не менше трьох років. |
| 2 | Спеціальні вимоги |
| 2.1 | Тестування  | Тестування на знання законодавства 1 рівня. |
| 2.2 |  | Наявність водійського посвідчення категорії «В». |
| 2.3 | Перелік знань, необхідних для виконання посадових обов’язків | - Конституція України; - Кримінальний процесуальний кодекс України;- Кримінальний кодекс України;- Закон України «Про державну службу»;- Закон України «Про Національне антикорупційне бюро України»; - Закон України «Про державну таємницю»; - Закон України "Про оперативно-розшукову діяльність";- Закон України "Про Національну поліцію";- відомчі нормативні акти, що регулюють порядок здійснення оперативно-розшукових заходів та (або) гласних чи негласних слідчих (розшукових) дій;- загальні правила етичної поведінки державних службовців. |
| 2.4 | Перелік умінь та навичок, необхідних для виконання посадових обов’язків | - уміння, навички та досвід організації проведення заходів, що відносяться до компетенції;- знання методики оперативно-розшукової роботи та специфіки її ведення за напрямом діяльності;- вільне орієнтування в незнайомій місцевості;- знання основ загальної психології. |
| 2.5 | Інші вимоги до рівня професійної компетентності | - лідерські якості; - організаторські здібності;- комунікабельність;- відповідальність за доручену справу. |
| 2.6 | Посадовий оклад | 25430,00 |