**ПРОФІЛЬ ПОСАДИ
«Детектив відділу запобігання корупції**

**та інформаційної безпеки Управління внутрішнього контролю»**

**Національного антикорупційного бюро України**

|  |  |
| --- | --- |
|  | ЗАТВЕРДЖУЮ |
|  | **Директор А.Ситник** |
|  | (найменування посади, ініціали (ім’я), прізвище та підпис керівника державної служби у державному органі) |
|  |  |
|  | « 16 » серпня 2018 р. |

|  |  |
| --- | --- |
| **І** | **ХАРАКТЕРИСТИКА ПОСАДИ** |
|  | Найменування державного органу | Національне антикорупційне бюро України (далі – Національне бюро) |
|  | Найменування структурного підрозділу | Відділ запобігання корупції та інформаційної безпеки Управління внутрішнього контролю |
|  | Найменування посади | Детектив  |
|  | Категорія посади державної служби | «В» |
|  | Мета посади | Попередження, виявлення та припинення корупційних, пов’язаних з корупцією та інших правопорушень з боку працівників Національного бюро.  |
|  | Зміст виконуваної за посадою роботи | - участь у розбудові та розвитку системи внутрішнього контролю відповідно до стратегічних цілей Національного бюро;* участь у реалізації перспективних, поточних й оперативних планів;
* здійснення аналітично-пошукових заходів з метою попередження, виявлення та припинення корупційних, пов’язаних з корупцією та інших правопорушень з боку працівників Національного бюро;
* здійснення контролю за дотриманням працівниками Національного бюро правил етичної поведінки, конфлікту інтересів, декларування майна, доходів, видатків та зобов’язань фінансового характеру;
* участь у виявленні та управлінні корупційними ризиками в діяльності Національного бюро;
* участь у реалізації положень Антикорупційної програми Національного бюро;
* консультування та навчання працівників Національного бюро з питань дотримання правил етичної поведінки та вимог антикорупційного законодавства;
* здійснення оперативно-розшукової діяльності;
* проведення перевірок на доброчесність та моніторингу способу життя працівників Національного бюро;
* проведення перевірок та спецперевірок кандидатів на посади до Національного бюро;
* виявлення причин та умов, що сприяють вчиненню правопорушень працівниками Національного бюро, підготовка пропозицій щодо їх усунення.
 |
| **ІІ** | **КВАЛІФІКАЦІЙНІ ВИМОГИ** |
| 1. *Загальні вимоги*
 |
| 1.1. | Освіта | Вища  |
| Ступінь вищої освіти | Магістр (або спеціаліст) |
| 1.2 | Стаж роботи (тривалість у роках, у тому числі на посадах певної категорії) | Стаж роботи за фахом від 2-х років |
| 1.3 | Володіння державною мовою | Вільно |
| 1.4 | Володіння іноземними мовами | Володіння іноземною мовою (англійська, французька, німецька) рівня pre-intermediate та вище **є перевагою** |
| 1.5 | Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду | Безстрокове |
| *2. Спеціальні вимоги* |
| 2.1 | Галузь знань (найменування спеціальності) | Право (право, правознавство, правоохоронна діяльність) |
| 2.2 | Спеціальний досвід роботи (тривалість, сфера чи напрямок роботи) | Досвід запобігання та виявлення корупції (з урахуванням обмежень, встановлених п.6-1 Розділу ІІ «Прикінцеві положення» Закону України «Про Національне антикорупційне бюро України») **є перевагою** |
| 2.3 | Знання законодавства відповідно до посадових обов’язків | * Конституція України;
* Кримінальний процесуальний кодекс України;
* Кримінальний кодекс України;
* Закон України «Про державну службу»;
* Закон України «Про Національне антикорупційне бюро України»;
* Закон України «Про запобігання корупції»;
* Закон України «Про оперативно-розшукову діяльність»;
* Закон України «Про державну таємницю»;
* норми міжнародного права з питань запобігання та протидії корупції;
* міжнародні стандарти у сфері запобігання та протидії корупції, зокрема стандарт ISO 37001;
* підзаконні відомчі нормативні акти, які регулюють порядок здійснення оперативно-розшукових заходів та (або) гласних чи негласних (розшукових) слідчих дій;
* норми професійної етики та загальні принципи службової поведінки державних службовців.
 |
| 2.4 | Професійні знання (відповідно до посади з урахуванням вимог спеціальних законів) | * знання основ психології, зокрема, у сфері оперативно-розшукової діяльності;
* навички виявлення та оперативного документування правопорушень у сфері службової діяльності;
* навички виявлення, оцінки та управління корупційними ризиками;
* вміння всебічно вивчати ситуації, визначати, перевіряти та деталізувати проблеми у сфері запобігання корупції;
* вміння використовувати комп’ютерну техніку та програмне забезпечення;
* знання методів збору та аналізу інформації, підготовки аналітичної документації;
* навички роботи з інформаційними базами даних.
 |
| 2.5 | Лідерство  | - вміння обґрунтовувати власну позицію;- вміння організації та планування роботи;- вміння орієнтуватися на досягнення поставлених цілей.  |
| 2.6 | Прийняття ефективних рішень | - аналітичні здібності;- здатність аналізувати багаторівневу інформацію;- системне мислення. |
| 2.7 | Комунікація та взаємодія | - комунікабельність;- незалежність та ініціативність;- навички командної роботи;- відповідальність за доручену справу. |
| 2.8 | Якісне виконання поставлених завдань | - орієнтація на досягнення кінцевих результатів;- здатність максимально використовувати власні можливості;- неупередженість та об’єктивність. |
| 2.9 | Командна робота та взаємодія | -здатність виконувати колегіальну роботу;- вміння вирішувати комплексні завдання. |
| 2.10 | Сприйняття змін | -конструктивне сприйняття змін;-стійкість до стресу. |
| 2.11 | Технічні вміння | - вміння використовувати комп’ютерну та офісну техніку. |
| 2.12 | Особистісні компетенції | - інтелектуальна та емоційна зрілість;- самоорганізація та орієнтація на розвиток;- стійкість до стресів;- чесність та дисциплінованість;- позитивна репутація;- неупередженість та об’єктивність. |
| **ІІІ** | **ІНШІ ВІДОМОСТІ** |
|  | Кваліфікаційний іспит (тестування) | - тестування на знання законодавства 1-го та 2-го рівнів (<https://nabu.gov.ua/perelik-pytan-do-kvalifikaciynogo-ispytu>);-тестування загальних здібностей;- психологічне тестування. |
|  | Перелік документів: | 1. письмова заява про участь у конкурсі встановленого зразка;
2. копія паспорта громадянина України;
3. копія реєстраційної картки платника податків;
4. заповнена власноруч особова картка встановленого зразка;
5. фотокартка розміром 4 х 6 см;
6. копія (копії) документа (документів) про вищу освіту із додатками, присвоєння вченого звання, присудження наукового ступеня;
7. копія посвідчення атестації щодо вільного володіння державною мовою;
8. роздрукована копія декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (за 2017 рік) подану у порядку, встановленому Законом України «Про запобігання корупції», як кандидата на посаду;
9. письмова заява, в якій особа повідомляє, що до неї не застосовуються заборони, визначені частиною третьою або четвертою статті 1 Закону України "Про очищення влади", і надає згоду на проходження перевірки та оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону або копія довідки встановленої форми про результати такої перевірки.

**Направлення лише заяви або резюме не є підставою для участі у конкурсі.**Зразки заяв розміщені на офіційному веб-сайті Національного бюро (<https://nabu.gov.ua/poryadok-provedennya-vidkrytogo-konkursu>Порядок проведення відкритого конкурсу, розділ ІІІ). |
|  | Термін подання документів | Протягом 15 календарних днів з дня оприлюднення повідомлення про проведення конкурсу. |
|  | Поштова адреса, за якою приймаються (на яку надсилаються) документи | 03035, м. Київ, вул. Василя Сурикова, 3 |
|  | Контактні дані | E-mail: commission1@nabu.gov.ua |
|  | Умови оплати праці | Посадовий оклад: 40 174 грн.\*Доплати: відповідно до ст. 23 Закону України «Про Національне антикорупційне бюро України» |
|  | Місце проведення конкурсу | м. Київ, вул. Василя Сурикова, 3 (адміністративна будівля Національного бюро) |

\*Посадові оклади працівників Національного бюро, які проходять стажування, встановлюються з понижуючим коефіцієнтом 1,5.

**ШАНОВНІ КАНДИДАТИ!**

**ПРОСИМО ЗВЕРНУТИ УВАГУ!**

Під час проведення конкурсів для призначення на посади у Національному антикорупційному бюро України найпоширенішою причиною недопуску кандидатів до участі в конкурсах **є відсутність роздрукованої копії декларації** особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік, поданої у порядку, встановленому Законом України «Про запобігання корупції*» (шляхом заповнення на офіційному веб-сайті Національного агентства з питань запобігання корупції*), **як кандидата на посаду**.

Тому, звертаємо Вашу увагу на те, що для участі в конкурсах для призначення на посади у Національному антикорупційному бюро України необхідно подавати разом з іншими документами **у термін подачі документів** **роздруковану копію декларації** особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік, як **кандидат на посаду *(тип декларації «кандидата на посаду****»),* **із зазначенням назви органу та посади, на яку Ви претендуєте.**