**ПРОФІЛЬ
професійної компетентності посади головного спеціаліста Львівського територіального управління Національного антикорупційного бюро України**

***(з питань забезпечення роботи Управління)***

|  |  |
| --- | --- |
|  | ЗАТВЕРДЖУЮ |
|  | **Директор А.Ситник** |
|  | (найменування посади, ініціали (ім’я), прізвище та підпис керівника державної служби у державному органі,органі влади Автономної Республіки Крим або їх апараті) |
|  |  |
|  | «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ р. |

|  |  |
| --- | --- |
| **І** | **ХАРАКТЕРИСТИКА ПОСАДИ** |
|  | Найменування державного органу | Національне антикорупційне бюро України |
|  | Найменування структурного підрозділу | Львівське територіальне управління Національного антикорупційного бюро України (із поширенням повноважень на Львівську, Волинську, Закарпатську, Чернівецьку, Тернопільську, Івано-Франківську, Рівненську, Хмельницьку області). |
|  | Найменування посади | головний спеціаліст  |
|  | Категорія посади державної служби | Категорія В |
|  | Мета посади | Організовує і здійснює заходи щодо адміністративного забезпечення, супроводу роботи Львівського територіального управління, в т.ч. організація документообігу в установі. |
|  | Зміст виконуваної за посадою роботи | - здійснює заходи щодо налагодження ефективної співпраці відділу із іншими структурними підрозділами Львівського територіального управління та Національного бюро щодо обміну інформаційними матеріалами, необхідними для виконання службових обов’язків;- здійснює підготовку матеріалів та документів, облік, аналіз кореспонденції, підготовка проектів доручень, протокольних рішень тощо;- здійснює організацію зустрічей з громадськістю, представниками засобів масової інформації, науковцями, посадовими особами інших органів, прийому відвідувачів та іноземних делегацій; - допомагає Директору Львівського територіального управління під час його особистого прийому громадян, вирішенні порушених ними питань;- бере участь в розгляді, обробці та аналізі кореспонденції надісланої на ім’я Директора Львівського територіального управління поштою ( у. т.ч. електронною) або поданих на особистому прийомі чи зустрічі;- надає Директору Львівського територіального управління організаційно-технічну та іншу допомогу при здійсненні ним повноважень;- виконує інші завдання покладенні на управління.  |
| **ІІ** | **ВИМОГИ ДО РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ОСОБИ** |
| 1. *Загальні вимоги*
 |
| 1.1. | Освіта | Вища |
| Ступінь вищої освіти | Бакалавр (дипломований після 2015 р.), магістр (спеціаліст) |
| 1.2 | Стаж роботи (тривалість у роках, у тому числі на посадах певної категорії) | загальний стаж роботи не менше трьох років, з них 2 роки роботи у сфері права чи документообігу в судах або правоохоронних/ державних органах, юридичних компаніях, міжнародних організаціях та/або досвід адвокатської діяльності не менше одного року. |
| 1.3 | Володіння державною мовою | Вільно |
| 1.4 | Володіння іноземними мовами  | англійська – upper-intermediate, знання інших іноземних мов є додатковою перевагою (російська не входить до переліку іноземних мов). *Рівень володіння англійською мовою буде оцінюватись під час співбесіди*. |
| *2. Спеціальні вимоги* |
| 2.1 | Галузь знань (найменування спеціальності) | Право, правознавство, документознавство, міжнародне право, міжнародні відносини |
| 2.2 | Знання законодавства відповідно до посадових обов’язків | * Конституція України;
* Закон України «Про Національне антикорупційне бюро України»;
* законодавство України у сфері державного управління, зокрема Закон України «Про державну службу»;
* структура і повноваження органів державної влади і місцевого самоврядування.
 |
| 2.3 | Професійні знання (відповідно до посади з урахуванням вимог спеціальних законів) | * порядок роботи із службовою інформацією;
* норми службової, професійної етики і загальні принципи службової поведінки державних службовців;
* основ загального діловодства та архівної справи;
* порядок роботи з документами з грифом «Для службового користування» і «Таємно»
* знання документознавства та архівного законодавства
 |
| 2.4 | Якісне виконання поставлених завдань | * вміння працювати з інформацією;
* здатність працювати в декількох проектах одночасно;
* орієнтація на досягнення кінцевих результатів;
* вміння вирішувати комплексні завдання;
* вміння ефективно використовувати ресурси (у тому числі фінансові і матеріальні);
* вміння надавати пропозиції, їх аргументувати та презентувати.
 |
| 2.5 | Командна робота та взаємодія | * вміння працювати в команді;
* вміння ефективної координації з іншими;
* вміння надавати зворотний зв'язок.
 |
| 2.6 | Сприйняття змін | * виконання плану змін та покращень;
* здатність приймати зміни та змінюватись.
 |
| 2.7 | Технічні вміння  | * вміння використовувати комп'ютерне обладнання та програмне забезпечення;
* впевнене користування ПК: MS Office, Internet;
* володіння швидким методом друку
 |
| 2.8 | Особистісні компетенції | * відповідальність;
* системність і самостійність в роботі;
* уважність до деталей;
* наполегливість;
* креативність та ініціативність;
* орієнтація на саморозвиток;
* орієнтація на обслуговування;
* вміння працювати в стресових ситуаціях.
 |
| 3. | Кваліфікаційний іспит (тестування) | Тестування на знання законодавства 1 рівня |
| 4. | Посадовий оклад (грн.) | 9 822 |