**ПРОФІЛЬ
професійної компетентності посади**

***Керівник Другого підрозділу детективів***

**Національного антикорупційного бюро України**

ЗАТВЕРДЖУЮ

 **Директор** **А.Ситник**

 «20» жовтня 2015 року

| І | ХАРАКТЕРИСТИКА ПОСАДИ  |
| --- | --- |
| 1 | Найменування державного органу | Національне антикорупційне бюро України |
| 2 | Найменування структурного підрозділу | Другий підрозділ детективів |
| 3 | Найменування посади | Керівник Другого підрозділу детективів |
| 4 | Мета посади  | Забезпечення ефективної діяльності підлеглих працівників (детективів) щодо добування інформації та фактичних даних про злочинну діяльність осіб, стосовно яких у НАБУ ведуться оперативно-розшукові справи чи здійснюються кримінальні провадження, шляхом здійснення окремих особливо складних оперативно-розшукових заходів та негласних слідчих дій. |
| 5 | Зміст виконуваної за посадою роботи | * організація розробки та проведення окремих особливо складних оперативно-розшукових заходів та негласних слідчих дій;
* організація відбору та спеціальної підготовки працівників, спроможних виконувати окремі особливо складні оперативно-розшукові заходи та негласні слідчі дії;
* організація заходів щодо забезпечення безпеки працівників у зв’язку із виконанням ними окремих особливо складних оперативно-розшукових заходів та негласних слідчих дій;
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | * контроль за додержанням законності при здійсненні особливо складних оперативно-розшукових заходів та негласних слідчих дій;
* забезпечення дотримання нормативно-правових вимог щодо режиму секретності, використання фінансових та матеріально-технічних ресурсів, обробки персональних даних, міжнародних угод у зв’язку із підготовкою та здійсненням окремих особливо складних оперативно-розшукових заходів та негласних слідчих дій;
* розробка перспективних, поточних та оперативних планів Національного антикорупційного бюро;
* участь у розробці змін до кримінального процесуального та оперативно-розшукового законодавства, інших законодавчих актів з метою удосконалення негласних методів та форм боротьби з корупцією, дотримання відповідних міжнародних стандартів та норм;
* організація міжнародного співробітництва із компетентними органами іноземних держав та міжнародними правозастосовуючими організаціями з питань взаємодії у здійсненні окремих оперативно-розшукових заходів та негласних слідчих дій;
* координація взаємодії підрозділу детективів №2 з іншими правоохоронними органами з питань проведення окремих оперативно-розшукових заходів та негласних слідчих дій;
* забезпечення контролю за дотриманням службової дисципліни серед підлеглих;
* участь в організації та проведенні конкурсів на зайняття вакантних посад у Національному антикорупційному бюро України;
* участь у розробці програм оцінки працівників, мотиваційних програм для працівників, програм розвитку працівників.
 |
| ІІ | **ВИМОГИ ДО РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ОСОБИ** |
| 1 | Мінімальні загальні вимоги |
| 1.1. | Освітньо-кваліфікаційний рівень | Повна вища юридична освіта за спеціальністю "правознавство". Освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліст та/або магістр. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.2 | Стаж роботи (тривалість у роках, у тому числі на посадах певної групи/підгрупи | Стаж роботи, пов'язаної з проведенням оперативно-розшукової діяльності в оперативних підрозділах не менше 10 років, з них на керівних посадах – не менше 3 років. Із загального стажу роботи, пов'язаної з проведенням оперативно-розшукової діяльності, досвід роботи на посадах, функції яких передбачають організацію виконання спеціальних завдань з розкриття злочинної діяльності шляхом проникнення до складу злочинного угруповання – не менше 2 років. |
| 2 | Спеціальні вимоги |
| 2.1 | Напрям підготовки (спеціальність) | Організація правоохоронної діяльності |
| 2.2 | Перелік нормативно-правових актів, володіння якими необхідне для виконання посадових обов’язків | * Конституція України;
* Закон України «Про державну службу»;
* Закон України «Про Національне антикорупційне бюро України»;
* Кримінальний процесуальний кодекс України;
* Закон України «Про оперативно-розшукову діяльність»;
* Кримінальний кодекс України;
* Закон України « Про забезпечення безпеки осіб, які беруть участь у кримінальному судочинстві»;
* Закон України «Про державну таємницю»;
* підзаконні відомчі нормативні акти, що регламентують порядок здійснення оперативно-розшукових заходів та (або) гласних чи негласних (розшукових) слідчих дій;
* норми професійної етики та загальні принципи службової поведінки державних службовців; норми міжнародного законодавства з питань правового співробітництва із компетентними органами іноземних держав, міжнародними організаціями при проведенні оперативно-розшукової діяльності, досудового розслідування; дотримання прав людини та громадянина.
 |
| 2.3 | Перелік умінь та навичок, необхідних для виконання посадових обов’язків | * здатність організовувати «командну» роботу в екстремальних умовах, пов’язаних із різноманітними ризиками, дефіцитом часу, невизначеністю перспектив розвитку ситуації;
* уміння та навички організації проведення та особистого виконання спеціальних завдань з розкриття злочинної діяльності організованої групи чи злочинної організації; проведення зовнішнього спостереження та використання спеціальних технічних засобів негласного отримання інформації;
* розвинуті знання та навички у сфері психології поведінки та управлінської діяльності, підтримання ділових стосунків, застосування психологічних методів міжособового спілкування в оперативно-розшукової діяльності, встановлення та розвитку довірливих відносин;
* знання основ економіки та фінансових операцій, підприємницької діяльності;
* уміння мотивувати та розвивати співробітників;
* базові компетенції проектного менеджера;
* наявність допуску до державної таємниці за формою не нижче другої;
 |
| 2.4 | Інші вимоги до рівня професійної компетентності | * лідерські якості;
* організаторські здібності;
* високий рівень розвитку дедуктивного та індуктивного мислення;
* добре розвинена пам'ять;
* висока швидкість мислення;
* інтелектуальна та емоційна зрілість;
* комунікабельність;
* стійкість до стресів;
* сміливість, чесність та відповідальність за доручену справу;
* позитивна репутація.
 |