**ПРОФІЛЬ
професійної компетентності посади**

 **cтаршого оперативного працівника відділу спеціальних об’єктових заходів Оперативно-технічного управління**

 **Національного антикорупційного бюро України**

|  |  |
| --- | --- |
|  | ЗАТВЕРДЖУЮ |
|  | **Т.в.п. Директора Г.Углава** |
|  | (найменування посади, ініціали (ім’я),прізвище та підпис керівника державної служби у державному органі,органі влади Автономної Республіки Крим або їх апараті) |
|  |  |
|  | «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ р. |

|  |  |
| --- | --- |
| І | **ХАРАКТЕРИСТИКА ПОСАДИ** |
|  | Найменування державного органу | Національне антикорупційне бюро України |
|  | Найменування структурного підрозділу | Відділ спеціальних об’єктових заходів Оперативно-технічного управління  |
|  | Найменування посади | Старший оперативний працівник  |
|  | Група посади державної служби |  |
|  | Підгрупа посади державної служби |  |
|  | Мета посади | Виконання завдань із отримання інформації та доказів стосовно кримінальних правопорушень, розслідування яких віднесено до компетенції детективів Бюро, шляхом втручання в приватне спілкування та обстеження публічно недоступних місць житла чи іншого володіння особи. |
|  | Зміст виконуваної за посадою роботи | - безпосередньо організовує та виконує оперативно-технічні заходи, приймає участь у використанні (легалізації) отриманої інформації;- особисто вивчає наявність передбачених законодавством підстав та технічної можливості виконання заходів;- дотримується норм безпеки під час проведення оперативних заходів; - з метою підвищення методичних та практичних навичок у проведенні оперативно-технічних заходів здійснює навчання за напрямком діяльності; - в межах компетенції взаємодіє з іншими підрозділами Бюро для вирішення службових завдань;- вносить пропозиції керівництву щодо удосконалення роботи відділу. |
| ІІ | ВИМОГИ ДО РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ОСОБИ |
|  | Мінімальні загальні вимоги |
| 1.1 | Освітньо-кваліфікаційний рівень | Повна вища освіта. Кваліфікаційний рівень спеціаліст/або магістр за інженерно-технічним напрямом.  |
| 1.2 | Стаж роботи (тривалість у роках, у тому числі на посадах певної групи/підгрупи) | За напрямками оперативно-розшукової діяльності не менше 3 років. |
| 2 | Спеціальні вимоги |
| 2.1 | Напрям підготовки (спеціальність) |  Правоохоронна діяльність. |
| 2.2 | Перелік знань, необхідних для виконання посадових обов’язків | - Конституція України; - Закон України «Про державну службу»;- Закон України «Про Національне антикорупційне бюро України»; - Закон України «Про державну таємницю»; - Кримінальний процесуальний кодекс України;- Кримінальний кодекс України;- Закон України "Про оперативно-розшукову діяльність";- підзаконні відомчі нормативні акти, які регулюють порядок здійснення оперативно-розшукових заходів та (або) гласних чи негласних (розшукових) слідчих дій;- норми професійної етики та загальні принципи службової поведінки державних службовців;- загальні відомості у сфері захисту інформації, радіоелектроніки, зв’язку, телекомунікації та інших засобів прийому та передачі аудіо та відеоінформації. |
| 2.3 | Перелік умінь та навичок, необхідних для виконання посадових обов’язків | - ефективне використання передбачених законодавством сил та засобів для вирішення завдань оперативно розшукової діяльності;- базові компетенції проектного менеджера;- знання основ психології;- впевнене володіння ПК;- посвідчення водія категорії В,С (бажано); |
| 2.4 | Інші вимоги до рівня професійної компетентності | - лідерські якості;- комунікабельність;- стійкість до стресу;- відповідальність за доручену справу. |