**ПРОФІЛЬ**

**професійної компетентності посади**

***Старший детектив Відділу детективів по виявленню кримінальних корупційних правопорушень у сфері державного управління Управління аналітики та обробки інформації***

**Національного антикорупційного бюро України**

|  |  |
| --- | --- |
|  | ЗАТВЕРДЖУЮ |
|  | **Директор А.Ситник** |
|  | (найменування посади, ініціали (ім’я), прізвище та підпис керівника державної служби у державному органі,органі влади Автономної Республіки Крим або їх апараті) |
|  |  |
|  | «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ р. |

|  |  |
| --- | --- |
| **І** | **ХАРАКТЕРИСТИКА ПОСАДИ** |
|  | Найменування державного органу | Національне антикорупційне бюро України |
|  | Найменування структурного підрозділу | Відділ детективів по виявленню кримінальних корупційних правопорушень у сфері державного управління Управління аналітики та обробки інформації  |
|  | Найменування посади | Старший детектив |
|  | Група посади державної служби |  |
|  | Підгрупа посади державної служби |  |
|  | Мета посади | Попередження та виявлення кримінальних корупційних правопорушень, віднесених до підслідності Національного антикорупційного бюро України |
|  | Зміст виконуваної за посадою роботи | * здійснення заходів із збору інформації (даних), направлених на виявлення кримінальних корупційних правопорушень, віднесених до підслідності Національного антикорупційного бюро України, що вчиняються у сфері державного управління (привласнення, розтрата майна, нецільове використання коштів тощо), отримання доказів наявності події та складу кримінального правопорушення, встановлення місця знаходження осіб, що вчинили правопорушення, та кримінальних активів;
* забезпечення обробки та аналізу інформації (даних) на предмет виявлення ознак кримінальних корупційних правопорушень, віднесених до підслідності Національного антикорупційного бюро України, що вчиняються у сфері державного управління, формування інформаційних та довідкових аналітичних матеріалів, необхідних для проведення оперативно-розшукових та оперативно-технічних заходів, досудового розслідування по кримінальному провадженню;
* розроблення рекомендацій щодо планування оперативно-розшукових та оперативно-технічних заходів по оперативно-розшуковій справі, досудового розслідування по кримінальному провадженню, а також окремих слідчих чи (розшукових) дій, надання консультативної підтримки детективам Національного антикорупційного бюро України в рамках досудового розслідування по кримінальному провадженню;
* розробка та впровадження критеріїв ризику та ознак кримінальних правопорушень, що вчиняються у сфері державного управління;
* вивчення причин та особливостей вчинення кримінальних правопорушень що вчиняються у сфері державного управління, поточних тенденцій та недоліків у боротьбі з такими правопорушеннями, розробка пропозицій щодо удосконалення заходів попередження та протидії таким правопорушенням;
* розробка, впровадження та використання способів, методів, інструментів збору, обробки та аналізу інформації про кримінальні корупційні правопорушення;
* розробка пропозицій щодо впровадження та використання аналітичних систем, систем рапортування;
* участь у міжвідомчій та міжнародній взаємодії;
* внесення на розгляд керівництва Відділу пропозицій щодо вдосконалення роботи Відділу.
 |
| ІІ | ВИМОГИ ДО РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ОСОБИ |
|  | Мінімальні загальні вимоги |
| 1.1 | Освітньо-кваліфікаційний рівень | Спеціаліст. Магістр. |
| 1.2 | Освіта | Повна вища освіта.Економічна освіта (фінанси і кредит, банківська справа, міжнародна економіка, економіка підприємства, облік і аудит, менеджмент зовнішньоекономічної діяльності, державне управління, економічна кібернетика). |
| 1.3 | Стаж роботи (тривалість у роках, у тому числі на посадах певної групи/підгрупи) | Стаж роботи на посадах у аудиторських компаніях та/або в підрозділах аудиту, ревізії, внутрішнього контролю, аналітики фінансових установ та/або міжнародних компаній не менше двох років. |
|  | Спеціальні вимоги |
| 2.1 | Напрям підготовки (спеціальність) | «Економіст», «економіст-міжнародник», «фінансист», «бізнес-аналітик», «економічний кібернетик». |
| 2.2 | Досвід роботи | Досвід роботи у фінансовій та економічній сферах (аудитор, ревізор, інспектор, бізнес-аналітик, ризик-аналітик), в тому числі в державному або приватному секторі. |
| 2.3 | Перелік знань, необхідних для виконання посадових обов’язків | * знання нормативно-правових актів:
* Конституція України:
* Закон України «Про державну службу»;
* Закон України «Про Національне антикорупційне бюро України»;
* Закон України «Про запобігання корупції»;
* Податковий кодекс України;
* Закон України «Про здійснення державних закупівель»;
* Бюджетний кодекс України;
* Митний кодекс України;
* Закон України «Про об’єкти державного управління»;
* методи збору та аналізу інформації, підготовки аналітичної документації;
* розуміння принципів аналізу фінансово-господарської діяльності;
* знання стандартів аудиту та регламентації бізнес-процесів;
* знання комп’ютерної техніки та програмного забезпечення, користування СУБД, досвідчений користувач MS Word, MS Excel, MS Visio, MS PowerPoint;
* досконале знання державної мови;
* знання англійської мови на рівні не нижче Upper-Intermediate (додаткове знання інших іноземних мов);
* норми службової, професійної етики та загальні принципи службової поведінки державних службовців.
 |
| 2.4 | Перелік умінь та навичок, необхідних для виконання посадових обов’язків | * володіння методами збору та аналізу вміння аналізувати та систематично і ретельно перевіряти і аналізувати інформацію;
* вміння логічно міркувати, знаходити аргументи, докази, давати пояснення, аналізувати та інтегрувати великі обсяги інформації, робити висновки;
* оцінювати позитивні та негативні сторони знайденої/отриманої інформації;
* всебічно вивчати ситуації, визначати, перевіряти та деталізувати проблеми у сфері боротьби з кримінальними корупційними правопорушеннями;
* розробляти конкретні пропозиції відповідно до вимог законодавства України та міжнародних стандартів;
* вміння передбачати інтереси, надавати вичерпні відповіді, презентувати досвід, досліджувати ситуації;
* створювати ефективні робочі відносини та ефективно взаємодіяти з колегами, з метою досягнення розуміння і підтримки на шляху реалізації цілей організації, розробки політики та прийняття спільного рішення;
* вміння використовувати комп’ютерну техніку та програмне забезпечення;
* практичний досвід у вивченні, систематизації та консолідації різнонаправлених даних.
 |
| 2.5 | Інші вимоги до рівня професійної компетентності | * навчання за кордоном (ВНЗ країн-членів ЄС та/або США);
* аналітичні здібності;
* високий рівень розвитку дедуктивного та індуктивного мислення;
* здатність аналізувати багаторівневу інформацію;
* інтуїція;
* системне мислення;
* логічність мислення;
* добре розвинена пам'ять;
* інтелектуальна та емоційна зрілість;
* комунікабельність;
* сміливість, чесність та відповідальність за доручену справу;
* позитивна репутація;
* здатність максимально використовувати власні можливості;
* неупередженість та об’єктивність;
* стійкість до стресу.
 |
| 3 | Посадовий оклад\* (грн.) | 32155,00 |

\*Посадові оклади працівників Національного бюро, які проходять стажування, встановлюються з понижуючим коефіцієнтом 1,5.