**ПРОФІЛЬ  
професійної компетентності посади *детектива***

**Національного антикорупційного бюро України**

|  |  |
| --- | --- |
|  | ЗАТВЕРДЖУЮ |
|  | **Директор А.Ситник** |
|  | (найменування посади, ініціали (ім’я), прізвище та підпис керівника державної служби у державному органі, органі влади Автономної Республіки Крим або їх апараті) |
|  |  |
|  | «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ р. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **І** | **ХАРАКТЕРИСТИКА ПОСАДИ** | |
|  | Найменування державного органу | Національне антикорупційне бюро України |
|  | Найменування структурного підрозділу | Відділ детективів |
|  | Найменування посади | Детектив |
|  | Група посади державної служби |  |
|  | Підгрупа посади державної служби |  |
|  | Мета посади | - попередження, виявлення, припинення, розслідування та розкриття корупційних правопорушень, віднесених до підслідності Національного антикорупційного бюро України;  - забезпечення відшкодування збитків від скоєних злочинів та виконання судових рішень щодо конфіскації предметів злочину і майна підозрюваних (обвинувачених) під час кримінальних проваджень. |
|  | Зміст виконуваної за посадою роботи | - здійснення оперативно-розшукових заходів, направлених на виявлення злочинів, віднесених до підслідності Бюро;  - збір фактичних даних про причетність до них підозрюваних осіб, а також по затриманню їх під час скоєння злочину, або якщо вони після його скоєння переховуються від органу розслідування чи суду;  - аналіз отриманої (здобутої) інформації на предмет наявності ознак злочину, що належить до підслідності детективів Бюро, прийняття по ній рішення відповідно до статті 214 КПК України;  - здійснення слідчих та негласних слідчих (розшукових) дій, направлених на отримання доказів наявності події та складу кримінального правопорушення, встановлення місця знаходження та затримання осіб, які переховуються від органів розслідування чи суду;  - здійснення оперативно-розшукових, слідчих та негласних слідчих (розшукових) дій направлених на виявлення, вилучення, арешт майна, відносно якого можуть бути прийняті процесуальні рішення щодо його конфіскації під час кримінальних проваджень;  - розроблення планів оперативно-розшукових та оперативно-технічних заходів по оперативно-розшуковій справі, планів досудового розслідування по кримінальному провадженню, а також окремих слідчих чи (розшукових) дій;  - встановлення причини та умови, які сприяли вчиненню корупційних злочинів, вжиття заходів, направлених на їх усунення;  - участь у роботі дискусійної та навчальної платформ. |
| ІІ | ВИМОГИ ДО РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ОСОБИ | |
|  | Мінімальні загальні вимоги | |
| 1.1 | Освітньо-кваліфікаційний рівень | Повна вища юридична освіта за фахом «правознавство». Спеціаліст або магістр |
| 1.3 | Стаж роботи | Стаж роботи за фахом від 2 років. |
|  | Спеціальні вимоги | |
| 2.3 | Перелік знань, необхідних для виконання посадових обов’язків | - Конституція України;  - Закон України «Про державну службу»;  - Закон України «Про Національне антикорупційне бюро України»;  - Закон України "Про оперативно-розшукову діяльність";  - Закон України «Про державну таємницю»;  - Кримінальний процесуальний кодекс України;  - Кримінальний кодекс України;  - підзаконні відомчі нормативні акти, які регулюють порядок здійснення оперативно-розшукових заходів та (або) гласних чи негласних (розшукових) слідчих дій;  - норми професійної етики та загальні принципи службової поведінки державних службовців;  - норми міжнародного законодавства з питань правового співробітництва із компетентними органами іноземних держав, міжнародними організаціями при проведенні оперативно-розшукової діяльності, досудового розслідування; дотримання прав людини та громадянина. |
| 2.4 | Перелік умінь та навичок, необхідних для виконання посадових обов’язків | - навички виявлення, оперативного документування, розслідування посадових злочинів або інших кримінальних правопорушень;  - знання основ психології у сфері оперативно-розшукової діяльності та здійсненні слідчих дій. |
| 2.5 | Інші вимоги до рівня професійної компетентності | - високий рівень розвитку сприйняття (цілеспрямованість, впевненість у собі);  - високий рівень розвитку дедуктивного та індуктивного мислення;  - уважність (концентрація, стійкість, вибірковість);  - спостережливість;  - вміння прогнозувати події, інтуїція;  - схильність до дослідницької діяльності;  - стійкість до стресу;  - вміння працювати в команді;  - комунікабельність;  - здатність чітко висловлювати свої думки;  - сміливість, чесність та відповідальність за доручену справу;  - позитивна репутація. |
| 3 | Посадовий оклад\* (грн.) | 31418,00 |

\*Посадові оклади працівників Національного бюро, які проходять стажування, встановлюються з понижуючим коефіцієнтом 1,5.