**ПРОФІЛЬ
професійної компетентності посади**

 **Начальник аналітичного відділу Оперативно-технічного управління**

**(з оперативно-технічних заходів)**

 **Національного антикорупційного бюро України**

|  |  |
| --- | --- |
|  | ЗАТВЕРДЖУЮ |
|  | **Директор А.Ситник** |
|  | (найменування посади, ініціали (ім’я),прізвище та підпис керівника державної служби у державному органі,органі влади Автономної Республіки Крим або їх апараті) |
|  |  |
|  | «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ р. |

|  |  |
| --- | --- |
| І | **ХАРАКТЕРИСТИКА ПОСАДИ** |
|  | Найменування державного органу | Національне антикорупційне бюро України |
|  | Найменування структурного підрозділу | Оперативно-технічне управління  |
|  | Найменування посади | Начальник аналітичного відділу (з оперативно-технічних заходів) |
|  | Група посади державної служби |  |
|  | Підгрупа посади державної служби |  |
|  | Мета посади | - організація роботи з аналітичної обробки інформації, отриманої у ході проведення оперативно-технічних заходів Управління, узагальнення, підготовка звітів, рекомендацій та планів. - забезпечення можливості використання отриманих внаслідок вищезазначених заходів фактичних даних для прийняття процесуальних рішень у подальшому здійсненні кримінального провадження; |
|  | Зміст виконуваної за посадою роботи | - організовує розробку планів роботи відділу, забезпечує та контролює їх виконання;- особисто вивчає наявність передбачених законодавством підстав та технічної можливості виконання заходів, які відносяться до компетенції очолюваного відділу;- здійснює розподіл завдань серед особового складу очолюваного відділу;- координує та контролює діяльність співробітників відділу, в тому числі щодо дотримання законів України під час проведення оперативно-розшукової діяльності; - здійснює контроль якості й ефективності виконання оперативно-технічних заходів та контроль за дотриманням норм безпеки співробітниками під час проведення оперативних заходів;- надає методичну та практичну допомогу в організації, підготовці, проведенні оперативно-технічних заходів та у використанні (легалізації) отриманої інформації; - здійснює планування фінансового забезпечення, контролює використання виділених коштів та готує звітність щодо витрат; - координує в межах компетенції взаємодію підрозділу з іншими підрозділами Бюро для вирішення службових завдань;- контролює організацію навчання співробітників;- вносить пропозиції керівництву щодо удосконалення роботи відділу. |
| ІІ | ВИМОГИ ДО РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ОСОБИ |
|  | Мінімальні загальні вимоги |
| 1.1 | Освітньо-кваліфікаційний рівень | Повна вища освіта. Кваліфікаційний рівень спеціаліст/або магістр. |
| 1.2 | Стаж роботи (тривалість у роках, у тому числі на посадах певної групи/підгрупи) | За напрямками оперативно-розшукової діяльності чи досудового слідства не менше 5 років, з них на керівних посадах – не менше 3 років. |
| 2 | Спеціальні вимоги |
| 2.1 | Напрям підготовки (спеціальність) | Організація правоохоронної діяльності. |
| 2.2 | Перелік знань, необхідних для виконання посадових обов’язків | - Конституція України; - Закон України «Про державну службу»;- Закон України «Про Національне антикорупційне бюро України»; - Закон України «Про державну таємницю»; - Кримінальний процесуальний кодекс України;- Кримінальний кодекс України;- Закон України "Про оперативно-розшукову діяльність";- підзаконні відомчі нормативні акти, які регулюють порядок здійснення оперативно-розшукових заходів та (або) гласних чи негласних (розшукових) слідчих дій;- норми професійної етики та загальні принципи службової поведінки державних службовців;- загальні відомості у сфері захисту інформації, радіоелектроніки, зв’язку, телекомунікації та інших засобів прийому та передачі аудіо та відеоінформації. |
| 2.3 | Перелік умінь та навичок, необхідних для виконання посадових обов’язків | - знання інструментів управління ефективністю та інструментів контролю; - вміння мотивувати співробітників;- базові компетенції проектного менеджера;- знання основ психології управління. |
| 2.4 | Інші вимоги до рівня професійної компетентності | - лідерські якості;- організаторські здібності; - високий рівень розвитку дедуктивного та індуктивного мислення;- добре розвинена пам'ять;- висока швидкість мислення;- інтелектуальна та емоційна зрілість;- комунікабельність;- стійкість до стресу;- сміливість, чесність та відповідальність за доручену справу;- позитивна репутація; |
| 3 | Посадовий оклад\* (грн.) | 29232,00 |

\*Посадові оклади працівників Національного бюро, які проходять стажування, встановлюються з понижуючим коефіцієнтом 1,5.