**ПРОФІЛЬ ПОСАДИ**

**«Головний спеціаліст Львівського територіального управління»**

**Національного антикорупційного бюро України**

|  |  |
| --- | --- |
|  | ЗАТВЕРДЖУЮ |
|  | **Директор Семен КРИВОНОС** |
|  | (найменування посади, ініціали (ім’я), прізвище та підпис керівника державної служби у державному органі, |
|  | «05» лютого 2025 р. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **І** | **ХАРАКТЕРИСТИКА ПОСАДИ** | |
|  | Найменування державного органу | Національне антикорупційне бюро України |
|  | Найменування структурного підрозділу | Львівське територіальне управління |
|  | Найменування посади | Головний спеціаліст |
|  | Категорія посади державної служби | "В" |
|  | Мета посади | Організація і здійснення заходів щодо адміністративного забезпечення та супроводу роботи Львівського територіального управління, а також організація забезпечення пожежної безпеки та охорони праці в Львівському територіальному управлінні. |
|  | Зміст виконуваної за посадою роботи | * організація роботи з планування та здійснення закупівель товарів, робіт, послуг відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі»; * розробка проєктів договорів та контроль виконання умов договорів, укладених на забезпечення роботи Львівського територіального управління; * організація належної експлуатації транспортних засобів спеціалізованого призначення та орендованих транспортних засобів, що знаходяться в територіальному управлінні, їх обслуговування та ремонту; * планування та організація роботи по забезпеченню територіального управління матеріальними ресурсами; * планування та контроль надання послуг з утримання території та приміщень територіального управління; * організація прийняття матеріальних ресурсів, робіт та послуг; * організація робіт щодо проведення поточного та капітального ремонтів службових приміщень, проведення заходів щодо їх поточного утримання, контроль виконання ремонтних робіт; * забезпечення заходів пожежної безпеки та охорони праці; * участь у розробленні проєктів нормативно-правових актів з питань, що належать до компетенції Національного бюро; * виконання інші завдань покладених на управління. |
| ІІ | **КВАЛІФІКАЦІЙНІ ВИМОГИ** | |
| * + - 1. *Загальні вимоги* | | |
| 1.1 | Освіта | Вища освіта. |
| Ступінь вищої освіти | Магістр (спеціаліст), бакалавр (дипломований після 2015 р.). |
| 1.2 | Стаж роботи (тривалість у роках, у тому числі на посадах певної категорії) | Стаж роботи за спеціальністю не менше трьох років. Наявність посвідчення водія (категорія B1, В). |
| 1.3 | Володіння державною мовою | Вільно. |
| 1.4 | Володіння іноземними мовами | Володіння іноземною мовою (англійська) рівня pre-intermediate та вище є додатковою перевагою. |
| 1.5 | Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду | На період відсутності державного службовця, за яким зберігається посада державної служби (на час перебування у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку).  Строк призначення особи, яка досягла 65-річного віку, становить один рік з правом повторного призначення без обов’язкового проведення конкурсу щороку. |
| * + - 1. *Спеціальні вимоги* | | |
| 2.1 | Галузь знань | Бізнес, адміністрування та право («Право»); Безпека та оборона («Правоохоронна діяльність», «Цивільна безпека»); Інженерія, виробництво та будівництво (“Архітектура та містобудування»). |
| 2.2 | Спеціальний досвід роботи (тривалість, сфера чи напрямок роботи) | Наявність досвіду роботи у сфері обслуговування та експлуатації майна (будинків, споруд, транспортних засобів) установи (підприємства) та/або у сфері договірної роботи з питань матеріально-технічного забезпечення та/або у сфері організації та супроводження будівельно-ремонтних робіт не менше 1 року. |
| 2.3 | Знання законодавства відповідно до посадових обов’язків | * Конституція України; * Цивільний кодекс України; * Кодекс цивільного захисту України; * Закон України «Про державну службу»; * Закон України «Про Національне антикорупційне бюро України»; * Закон України «Про державну таємницю»; * Закон України «Про звернення громадян»; * Закон України «Про доступ до публічної інформації»; * Закон України «Про запобігання корупції»; * Закон України «Про архітектурну діяльність»; * Закон України «Про регулювання містобудівної діяльності»; * Закон України «Про публічні закупівлі»; * Закон України «Про автомобільний транспорт»; * Закон України «Про транспорт»; * Закон України « Про дорожній рух»; * Правила пожежної безпеки в Україні; * закони, інші акти законодавства у галузі будівництва, а також ті, які регулюють процедуру отримання дозвільних документів. |
| 2.4 | Професійні знання (відповідно до посади з урахуванням вимог спеціальних законів) | * навички роботи з нормативно-правовими актами та застосування їх на практиці; * навички ведення договірної роботи із господарськими суб’єктами; * порядок роботи із службовою інформацією; * знання етики ділового спілкування; * професійний досвід; * досконале володіння державною мовою; * знання та використання комп’ютерної техніки та програмного забезпечення. |
| 2.5 | Лідерство | * встановлення цілей, пріоритетів та орієнтирів; * організація та планування роботи; * орієнтація на результат, досягнення кінцевих результатів. |
| 2.6 | Прийняття ефективних рішень | * оперативне прийняття і реалізація управлінських рішень; * аналіз і прогнозування наслідків рішень, що приймаються; * впровадження нових підходів (управління інноваціями) у вирішенні поставлених завдань; * здатність постійно, критично аналізувати кінцеву ефективність, стиль і методи організаційно-управлінської діяльності та знаходити шляхи її подальшого вдосконалення; * розвинуте понятійне мислення; * вміння вирішувати комплексні завдання; * вміння працювати з великими масивами інформації. |
| 2.7 | Комунікація та взаємодія | * вміння працювати в команді; * вміння ефективної координації з іншими; * вміння надавати зворотний зв'язок. |
| 2.8 | Якісне виконання поставлених завдань | * вміння працювати з інформацією; * здатність працювати в декількох проєктах одночасно; * вміння ефективно використовувати ресурси (у тому числі фінансові і матеріальні); * вміння надавати пропозиції, їх аргументувати та презентувати. |
| 2.9 | Командна робота та взаємодія | * уміння працювати в команді; * неупередженість та об’єктивність; * уміння надавати зворотний зв'язок; * підвищення теоретичних та практичних навичок членів групи. |
| 2.10 | Сприйняття змін | * адаптація до змін та прийняття нових підходів (управління інноваціями) у вирішенні поставлених завдань. |
| 2.11 | Технічні вміння | * вміння використовувати комп'ютерне обладнання та програмне забезпечення; * знання будови та основ експлуатації транспортних засобів; * вміння організувати та реалізувати заходи пожежної безпеки. |
| 2.12 | Особистісні компетенції | * відповідальність; * системність і самостійність в роботі; * уважність до деталей; * наполегливість; * креативність та ініціативність; * орієнтація на саморозвиток; * вміння працювати в стресових ситуаціях. |
|  |  |  |
| ІІІ | **ІНШІ ВІДОМОСТІ** | |
| 1. | Кваліфікаційний іспит (тестування) | Тестування на знання законодавства 1-го рівня (<https://nabu.gov.ua/perelik-pytan-do-kvalifikaciynogo-ispytu>). |
| 2. | Перелік документів: | 1. заява, підписана електронним підписом, про участь у конкурсі встановленого зразка або письмова заява, якщо має на те підтверджені документами законні підстави або це визначено в умовах конкурсу; 2. анкета кандидата на посаду до Національного антикорупційного бюро України із заповненням всіх визначених у додатку полів анкети; 3. копія Державного сертифіката про рівень володіння державною мовою (витяг з реєстру Державних сертифікатів про рівень володіння державною мовою), що підтверджує рівень володіння державною мовою, визначений Національною комісією зі стандартів державної мови; 4. копія декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік, подана у порядку, встановленому Законом України «Про запобігання корупції», як кандидата на посаду; 5. заява про відсутність заборгованості зі сплати аліментів на утримання дитини, сукупний розмір якої перевищує суму відповідних платежів за шість місяців з дня пред’явлення виконавчого документа до примусового виконання.   Надіслана особою, яка бажає взяти участь у конкурсі, лише заява або резюме не реєструється як вхідний документ та повертається на зворотню адресу запитувача із зазначенням відповідних коментарів.  Працівники Національного бюро, які бажають взяти участь у конкурсі, подають лише заяву про участь у конкурсі, яка готується та подається в електронному вигляді на ім'я голови Конкурсної комісії та підписується КЕП у СЕД "АСКОД".  Зразки заяв розміщені на офіційному вебсайті Національного бюро (<https://nabu.gov.ua/poryadok-provedennya-vidkrytogo-konkursu>  Порядок проведення відкритого конкурсу, розділ ІІІ). |
| 3. | Термін подання документів | Протягом 15 календарних днів з дня оприлюднення повідомлення про оголошення конкурсу. |
| 4. | Прийом документів | За посиланням на вебсайті Національного бюро <https://nabu.gov.ua/robota-v-nabu/perelik-vakansiy/>. |
| 5. | Контактні дані | **E-mail:** [commission2@nabu.gov.ua](mailto:commission2@nabu.gov.ua)  **Тел.:** (044) 246-30-03 |
| 6. | Умови оплати праці | Посадовий оклад: 33 900,00 грн.  Доплати: відповідно до ст. 23 Закону України «Про Національне антикорупційне бюро України». |
| 7. | Місце проведення конкурсу | м. Київ, вул. Дениса Монастирського, 3 (адміністративна будівля Національного бюро). |