**ПРОФІЛЬ  
професійної компетентності посади**

**старшого оперативного працівника відділу установчих заходів**

**Оперативно-технічного управління**

**Національного антикорупційного бюро України**

|  |  |
| --- | --- |
|  | ЗАТВЕРДЖУЮ |
|  | **Т.в.п. Директора Г.Углава** |
|  | (найменування посади, ініціали (ім’я), прізвище та підпис керівника державної служби у державному органі,  органі влади Автономної Республіки Крим або їх апараті) |
|  |  |
|  | «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ р. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| І | **ХАРАКТЕРИСТИКА ПОСАДИ** | |
|  | Найменування державного органу | Національне антикорупційне бюро України |
|  | Найменування структурного підрозділу | Відділ установчих заходів Оперативно-технічного управління |
|  | Найменування посади | Старший оперативний працівник |
|  | Група посади державної служби |  |
|  | Підгрупа посади державної служби |  |
|  | Мета посади | - організація і проведення оперативно-розшукових заходів оперативного документування шляхом проведення оперативної установки та отримання відомостей і доказів стосовно кримінальних правопорушень, розслідування яких віднесено до компетенції НАБУ;  - забезпечення можливості використання отриманих внаслідок вищезазначених заходів фактичних даних для прийняття процесуальних рішень у подальшому здійсненні кримінального провадження. |
|  | Зміст виконуваної за посадою роботи | - організація поточного і перспективного планування роботи, розробляє плани заходів;  - забезпечує якісне, та своєчасне виконання заходів, що відносяться до компетенції відповідно посади з неухильним дотриманням законодавства та правил власної безпеки;  - надає методичну та практичну допомогу в організації, підготовці, проведенні оперативних заходів та у використанні (легалізації) отриманої інформації;  - реалізує заходи з підвищення професійної майстерності співробітників;  - приймає участь у виховній і патріотичній роботі. |
| ІІ | ВИМОГИ ДО РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ОСОБИ | |
|  | Мінімальні загальні вимоги | |
| 1.1 | Освітньо-кваліфікаційний рівень | Вища освіта. Кваліфікаційний рівень спеціаліст або магістр. |
| 1.2 | Стаж роботи (тривалість у роках, у тому числі на посадах певної групи/підгрупи) | Досвід роботи в правоохоронних органах за напрямками оперативно-розшукової діяльності не менше 3 років. |
| 2 | Спеціальні вимоги | |
| 2.1 | Напрям підготовки (спеціальність) | Організація правоохоронної діяльності,  правознавство, державне управління,  інформаційні технології. |
| 2.2 | Перелік знань, необхідних для виконання посадових обов’язків | - Конституція України;  - Закон України «Про державну службу»;  - Закон України «Про Національне антикорупційне бюро України»;  - Закон України «Про державну таємницю»;  - Кримінальний процесуальний кодекс України;  - Кримінальний кодекс України;  - Закон України "Про оперативно-розшукову діяльність";  - Закон України "Про міліцію";  - відомчі нормативні акти, що регулюють порядок здійснення оперативно-розшукових заходів та (або) гласних чи негласних слідчих (розшукових) дій;  - загальні правила етичної поведінки державних службовців. |
| 2.3 | Перелік умінь та навичок, необхідних для виконання посадових обов’язків | - уміння, навички та досвід організації проведення заходів, що відносяться до компетенції;  - знання методики оперативно-розшукової роботи та специфіки її ведення за напрямом діяльності;  - вільне орієнтування в незнайомій місцевості;  - знання основ загальної психології. |
| 2.4 | Інші вимоги до рівня професійної компетентності | - лідерські якості; організаторські здібності;  - добре розвинена пам'ять, висока швидкість мислення та прийняття управлінських рішень в умовах обмеженого часу;  - комунікабельність;  - відповідальність за доручену справу. |