**ПРОФІЛЬ  
професійної компетентності посади начальника відділу по роботі з особливими активами Юридичного управління Національного антикорупційного бюро України**

|  |  |
| --- | --- |
|  | ЗАТВЕРДЖУЮ |
|  | **Директор А.Ситник** |
|  | (найменування посади, ініціали (ім’я), прізвище та підпис керівника державної служби у державному органі, органі влади Автономної Республіки Крим або їх апараті) |
|  |  |
|  | « » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2015 р. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **І** | **ХАРАКТЕРИСТИКА ПОСАДИ** | |
|  | Найменування державного органу | Національне антикорупційне бюро України |
|  | Найменування структурного підрозділу | відділ по роботі з особливими активами Юридичного управління |
|  | Найменування посади | начальник відділу |
|  | Група посади державної служби |  |
|  | Підгрупа посади державної служби |  |
|  | Мета посади | Правова підтримка процесів, пов’язаних з виявленням та поверненням активів отриманих неправомірним шляхом. Імплементація міжнародно-правових стандартів у сфері виявлення та повернення активів, отриманих неправомірним шляхом. |
|  | Зміст виконуваної за посадою роботи | - здійснення моніторингу законодавства пов’язаного з виявленням та поверненням активів отриманих неправомірним шляхом;  - надання правової допомоги структурним підрозділам Національного антикорупційного бюро України;  - забезпечення додержання законності в діяльності Національного антикорупційного бюро України в частині виявлення та звернення стягнення на особливі активи;  - підготовка проектів запитів, звернень та інших документів необхідних для належного виявлення і повернення активів;  - забезпечення позовної роботи в частині визначення недійсними угод та відшкодування збитків завданими державним інтересам;  - пошук майна на яке можливе стягнення в примусову порядку та накладання арешту та застосування конфіскації та спеціальної конфіскації;  - виконання інших обов’язків в межах своєї компетенції за дорученням керівництва Національного антикорупційного бюро України. |
| ІІ | ВИМОГИ ДО РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ОСОБИ | |
|  | Мінімальні загальні вимоги | |
| 1.1 | Освітньо-кваліфікаційний рівень | Спеціаліст (магістр) |
| 1.2 | Освіта | повна вища юридична освіта |
| 1.3 | Стаж роботи (тривалість у роках, у тому числі на посадах певної групи/підгрупи) | стаж роботи у сфері праване менше трьох років |
|  | Спеціальні вимоги | |
| 2.1 | Напрям підготовки (спеціальність) | правознавство |
| 2.2 | Досвід роботи | досвід роботи на керівних посадах, в тому числі на посадах державної служби або в органах місцевого самоврядування не менше одного року. |
| 2.3 | Перелік знань, необхідних для виконання посадових обов’язків | * вільне володіння державною мовою; * Конституція України; * Закон України «Про Національне антикорупційне бюро України»; * законодавство України про державну службу та антикорупційне законодавство; * основи кримінально-процесуального і кримінального права; * законодавство про міжнародну правову допомогу в сфері кримінального права; * Закон України «Про запобігання та протидію легалізації (відмиванню) доходів, одержаних злочинним шляхом, фінансуванню тероризму та фінансуванню розповсюдження зброї масового знищення» * навички підготовки та ведення справ у судах; * структура та повноваження органів державної влади і місцевого самоврядування; * вимоги нормопроектної техніки, прийоми та методи правового регулювання; * порядок роботи з інформацією з обмеженим доступом; * норми службової, професійної етики і загальні принципи службової поведінки державних службовців; * знання та використання засобів комунікацій, комп'ютерної техніки та програмного забезпечення. |
| 2.4 | Перелік умінь та навичок, необхідних для виконання посадових обов’язків | * організація та планування роботи відділу; * ефективна комунікація та публічні виступи; * аналітичне мислення; * організація роботи з ефективної взаємодії з державними органами; * практичне застосування та розроблення нормативних правових актів; * робота із службовими документами; * використання комп’ютерної техніки та програмного забезпечення |
| 2.5 | Інші вимоги до рівня професійної компетентності | * оперативне прийняття і реалізація управлінських рішень; * аналіз і прогнозування наслідків рішень, що приймаються; * ведення ділових переговорів; * адаптація до змін та прийняття нових підходів (управління інноваціями) у вирішенні поставлених завдань; * аналіз і прогнозування наслідків рішень, що приймаються; * стратегічне планування і управління груповою діяльністю; * організація та планування роботи; * розвинуте понятійне мислення; * вміння переконувати; * організованість; * лідерські якості; * делегування повноважень підлеглим; * ведення ділових переговорів; * орієнтація на результат; * здатність постійно, критично аналізувати кінцеву ефективність, стиль та методи власної організаційно-управлінської діяльності та знаходити шляхи її подальшого вдосконалення; * стійкість до стресу; * непричетність до корупційних скандалів*;* |
| 3 | Посадовий оклад (грн.) | 29232,00 |