**ПРОФІЛЬ  
професійної компетентності посади старшого детектива**

**Головного підрозділу детективів**

**Національного антикорупційного бюро України**

|  |  |
| --- | --- |
|  | ЗАТВЕРДЖУЮ |
|  | **Директор А.Ситник** |
|  | (найменування посади, ініціали (ім’я), прізвище та підпис керівника державної служби у державному органі, органі влади Автономної Республіки Крим або їх апараті) |
|  |  |
|  | 11 липня 2016 року |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **І** | **ХАРАКТЕРИСТИКА ПОСАДИ** | |
|  | Найменування державного органу | Національне антикорупційне бюро України |
|  | Найменування структурного підрозділу | Головний підрозділ детективів |
|  | Найменування посади | Старший детектив |
|  | Категорія посади державної служби | «В» |
|  | Мета посади | - попередження, виявлення, припинення, розслідування та розкриття корупційних правопорушень, віднесених до підслідності Національного антикорупційного бюро України;  - забезпечення відшкодування збитків від скоєних злочинів та виконання судових рішень щодо конфіскації предметів злочину і майна підозрюваних (обвинувачених) під час кримінальних проваджень. |
|  | Зміст виконуваної за посадою роботи | - здійснення керівництва групою детективів за окремими фактами;  - здійснення оперативно-розшукових заходів, направлених на виявлення злочинів, віднесених до підслідності Національного бюро;  - збір фактичних даних про причетність до них підозрюваних осіб, а також по затриманню їх під час скоєння злочину, або якщо вони після його скоєння переховуються від органу розслідування чи суду;  - аналіз отриманої (здобутої) інформації на предмет наявності ознак злочину, що належить до підслідності детективів Національного бюро, прийняття по ній рішення відповідно до статті 214 КПК України;  - здійснення слідчих та негласних слідчих (розшукових) дій, направлених на отримання доказів наявності події та складу кримінального правопорушення, встановлення місця знаходження та затримання осіб, які переховуються від органів розслідування чи суду;  - здійснення оперативно-розшукових, слідчих та негласних слідчих (розшукових) дій направлених на виявлення, вилучення, арешт майна, відносно якого можуть бути прийняті процесуальні рішення щодо його конфіскації під час кримінальних проваджень;  - розроблення планів оперативно-розшукових та оперативно-технічних заходів по оперативно-розшуковій справі, планів досудового розслідування по кримінальному провадженню, а також окремих слідчих чи (розшукових) дій;  - встановлення причини та умови, які сприяли вчиненню корупційних злочинів, вжиття заходів, направлених на їх усунення;  - участь у роботі дискусійної та навчальної платформ. |
| ІІ | ВИМОГИ ДО РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ОСОБИ | |
| 1. *Загальні вимоги* | | |
| 1.1. | Освіта | Вища |
| Ступінь вищої освіти | Бакалавр (дипломований після 2015 р.), магістр (або спеціаліст) |
| 1.2 | Стаж роботи (тривалість у роках, у тому числі на посадах певної категорії) | Стаж роботи, пов'язаний з проведенням оперативно-розшукової діяльності та/або досудового слідства не менше 3 років. |
| 1.3 | Володіння державною мовою | Вільно |
| *2. Спеціальні вимоги* | | |
| 2.1 | Галузь знань (найменування спеціальності) | Право (право, правознавство, правоохоронна діяльність) |
| 2.2 | Спеціальний досвід роботи (тривалість, сфера чи напрямок роботи) | Стаж роботи, пов'язаний з проведенням оперативно-розшукової діяльності та/або досудового слідства |
| 2.3 | Знання законодавства відповідно до посадових обов’язків | - Конституція України;  - Закон України «Про державну службу»;  - Закон України «Про Національне антикорупційне бюро України»;  - Закон України "Про оперативно-розшукову діяльність";  - Закон України «Про державну таємницю»;  - Кримінальний процесуальний кодекс України;  - Кримінальний кодекс України;  - підзаконні відомчі нормативні акти, які регулюють порядок здійснення оперативно-розшукових заходів та (або) гласних чи негласних (розшукових) слідчих дій;  - норми професійної етики та загальні принципи службової поведінки державних службовців;  - норми міжнародного законодавства з питань правового співробітництва із компетентними органами іноземних держав, міжнародними організаціями при проведенні оперативно-розшукової діяльності, досудового розслідування; дотримання прав людини та громадянина. |
| 2.4 | Перелік умінь та навичок, необхідних для виконання посадових обов’язків | - навички виявлення, оперативного документування, розслідування посадових злочинів або інших кримінальних правопорушень;  - знання основ психології у сфері оперативно-розшукової діяльності та здійсненні слідчих дій. |
| 2.5 | Інші вимоги до рівня професійної компетентності | - високий рівень розвитку сприйняття (цілеспрямованість, впевненість у собі);  - високий рівень розвитку дедуктивного та індуктивного мислення;  - уважність (концентрація, стійкість, вибірковість);  - спостережливість;  - вміння прогнозувати події, інтуїція;  - схильність до дослідницької діяльності;  - стійкість до стресу;  - вміння працювати в команді;  - комунікабельність;  - здатність чітко висловлювати свої думки;  - сміливість, чесність та відповідальність за доручену справу;  - позитивна репутація. |
| 2.6 | Особистісні компетенції | - відповідальність;  - системність і самостійність в роботі;  - уважність до деталей;  - наполегливість;  - креативність та ініціативність;  - орієнтація на саморозвиток;  - вміння працювати в стресових ситуаціях. |
| 2.7 | Тестування | Тестування на знання законодавства 2 рівня, тестування загальних здібностей, психологічне тестування |
| 3 | Посадовий оклад\* (грн.) | 38 280, 00 |

\*Посадові оклади працівників Національного бюро, які проходять стажування, встановлюються з понижуючим коефіцієнтом 1,5.