**ПРОФІЛЬ
професійної компетентності посади старшого детектива**

**Головного підрозділу детективів**

**Національного антикорупційного бюро України**

|  |  |
| --- | --- |
|  | ЗАТВЕРДЖУЮ |
|  | **Директор А.Ситник** |
|  | (найменування посади, ініціали (ім’я), прізвище та підпис керівника державної служби у державному органі,органі влади Автономної Республіки Крим або їх апараті) |
|  |  |
|  | 11 липня 2016 року |

|  |  |
| --- | --- |
| **І** | **ХАРАКТЕРИСТИКА ПОСАДИ** |
|  | Найменування державного органу | Національне антикорупційне бюро України |
|  | Найменування структурного підрозділу | Головний підрозділ детективів |
|  | Найменування посади | Старший детектив |
|  | Категорія посади державної служби | «В» |
|  | Мета посади | - попередження, виявлення, припинення, розслідування та розкриття корупційних правопорушень, віднесених до підслідності Національного антикорупційного бюро України; - забезпечення відшкодування збитків від скоєних злочинів та виконання судових рішень щодо конфіскації предметів злочину і майна підозрюваних (обвинувачених) під час кримінальних проваджень. |
|  | Зміст виконуваної за посадою роботи | - здійснення керівництва групою детективів за окремими фактами;- здійснення оперативно-розшукових заходів, направлених на виявлення злочинів, віднесених до підслідності Національного бюро;- збір фактичних даних про причетність до них підозрюваних осіб, а також по затриманню їх під час скоєння злочину, або якщо вони після його скоєння переховуються від органу розслідування чи суду; - аналіз отриманої (здобутої) інформації на предмет наявності ознак злочину, що належить до підслідності детективів Національного бюро, прийняття по ній рішення відповідно до статті 214 КПК України; - здійснення слідчих та негласних слідчих (розшукових) дій, направлених на отримання доказів наявності події та складу кримінального правопорушення, встановлення місця знаходження та затримання осіб, які переховуються від органів розслідування чи суду;- здійснення оперативно-розшукових, слідчих та негласних слідчих (розшукових) дій направлених на виявлення, вилучення, арешт майна, відносно якого можуть бути прийняті процесуальні рішення щодо його конфіскації під час кримінальних проваджень;- розроблення планів оперативно-розшукових та оперативно-технічних заходів по оперативно-розшуковій справі, планів досудового розслідування по кримінальному провадженню, а також окремих слідчих чи (розшукових) дій;- встановлення причини та умови, які сприяли вчиненню корупційних злочинів, вжиття заходів, направлених на їх усунення;- участь у роботі дискусійної та навчальної платформ. |
| ІІ | ВИМОГИ ДО РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ОСОБИ |
| 1. *Загальні вимоги*
 |
| 1.1. | Освіта | Вища |
| Ступінь вищої освіти | Бакалавр (дипломований після 2015 р.), магістр (або спеціаліст) |
| 1.2 | Стаж роботи (тривалість у роках, у тому числі на посадах певної категорії) | Стаж роботи, пов'язаний з проведенням оперативно-розшукової діяльності та/або досудового слідства не менше 3 років. |
| 1.3 | Володіння державною мовою | Вільно |
| *2. Спеціальні вимоги* |
| 2.1 | Галузь знань (найменування спеціальності) | Право (право, правознавство, правоохоронна діяльність) |
| 2.2 | Спеціальний досвід роботи (тривалість, сфера чи напрямок роботи) | Стаж роботи, пов'язаний з проведенням оперативно-розшукової діяльності та/або досудового слідства |
| 2.3 | Знання законодавства відповідно до посадових обов’язків | - Конституція України; - Закон України «Про державну службу»;- Закон України «Про Національне антикорупційне бюро України»;- Закон України "Про оперативно-розшукову діяльність";- Закон України «Про державну таємницю»;- Кримінальний процесуальний кодекс України;- Кримінальний кодекс України;- підзаконні відомчі нормативні акти, які регулюють порядок здійснення оперативно-розшукових заходів та (або) гласних чи негласних (розшукових) слідчих дій;- норми професійної етики та загальні принципи службової поведінки державних службовців;- норми міжнародного законодавства з питань правового співробітництва із компетентними органами іноземних держав, міжнародними організаціями при проведенні оперативно-розшукової діяльності, досудового розслідування; дотримання прав людини та громадянина.  |
| 2.4 | Перелік умінь та навичок, необхідних для виконання посадових обов’язків | - навички виявлення, оперативного документування, розслідування посадових злочинів або інших кримінальних правопорушень; - знання основ психології у сфері оперативно-розшукової діяльності та здійсненні слідчих дій. |
| 2.5 | Інші вимоги до рівня професійної компетентності | - високий рівень розвитку сприйняття (цілеспрямованість, впевненість у собі);- високий рівень розвитку дедуктивного та індуктивного мислення;- уважність (концентрація, стійкість, вибірковість);- спостережливість;- вміння прогнозувати події, інтуїція; - схильність до дослідницької діяльності;- стійкість до стресу;- вміння працювати в команді; - комунікабельність;- здатність чітко висловлювати свої думки;- сміливість, чесність та відповідальність за доручену справу;- позитивна репутація. |
| 2.6 | Особистісні компетенції | - відповідальність;- системність і самостійність в роботі;- уважність до деталей;- наполегливість;- креативність та ініціативність;- орієнтація на саморозвиток;- вміння працювати в стресових ситуаціях. |
| 2.7 | Тестування | Тестування на знання законодавства 2 рівня, тестування загальних здібностей, психологічне тестування |
| 3 | Посадовий оклад\* (грн.) | 38 280, 00 |

\*Посадові оклади працівників Національного бюро, які проходять стажування, встановлюються з понижуючим коефіцієнтом 1,5.