



## НАЦІОНАЛЬНЕ АНТИКОРУПЦІЙНЕ БЮРО УКРАЇНИ

### НАКАЗ

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ року

№ \_\_\_\_\_

#### **Про затвердження Положення про порядок виплати додаткової винагороди працівникам Національного антикорупційного бюро України, яких задіяно до заходів з національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії**

Відповідно до постанов Кабінету Міністрів України від 28 лютого 2022 року № 168 «Питання деяких виплат військовослужбовцям, особам рядового і начальницького складу, поліцейським та їх сім'ям під час дії воєнного стану» та від 30 серпня 2017 року № 704 «Про грошове забезпечення військовослужбовців, осіб рядового і начальницького складу та деяких інших осіб», керуючись пунктом 5 частини першої статті 8 Закону України "Про Національне антикорупційне бюро України",

#### **НАКАЗУЮ:**

1. Затвердити Положення про порядок виплати додаткової винагороди працівникам Національного антикорупційного бюро України, яких задіяно до заходів з національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії, передбаченої постановою Кабінету Міністрів України від 28 лютого 2022 року № 168 «Питання деяких виплат військовослужбовцям, особам рядового і начальницького складу, поліцейським та їх сім'ям під час дії воєнного стану» (далі – Положення), що додається.

2. Управлінню зовнішніх комунікацій (Оліфіра С.О.) оприлюднити цей наказ на офіційному вебсайті Національного бюро.

3. Юридичному управлінню (Ярчак І.С.) направити цей наказ у встановленому порядку до Міністерства юстиції України для включення до Єдиного державного реєстру нормативно-правових актів України.

4. Відділу документообігу (Вдовенко Т.В.) ознайомити з цим наказом заступника Директора Національного бюро, керівників самостійних структурних підрозділів.

5. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Тимчасово виконуючий  
повноваження Директора

Гізо УГЛАВА



## **ЗАТВЕРДЖЕНО**

Наказом тимчасово виконуючого  
повноваження Директора Національного  
антикорупційного бюро України

від «\_\_» \_\_\_\_\_ 2022 р. № \_\_\_\_\_

### **ПОЛОЖЕННЯ**

**про порядок виплати додаткової винагороди працівникам  
Національного антикорупційного бюро України, яких задіяно до заходів  
з національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії**

#### **I. Загальні положення**

1. Це Положення визначає організацію та порядок виплати додаткової, в тому числі збільшеної (далі – збільшена додаткова винагорода), працівникам Національного антикорупційного бюро України згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 28 лютого 2022 року № 168 «Питання деяких виплат військовослужбовцям, особам рядового і начальницького складу, поліцейським та їх сім'ям під час дії воєнного стану», яких задіяно до заходів з національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії під час дії воєнного стану (далі – відповідним працівникам Національного бюро).

Це Положення поширюється на працівників Національного бюро, які передбачені у постанові Кабінету Міністрів України від 28 лютого 2022 року № 168 «Питання деяких виплат військовослужбовцям, особам рядового і начальницького складу, поліцейським та їх сім'ям під час дії воєнного стану», з моменту виникнення права на виплату додаткової та збільшеної додаткової винагород.

2. Додаткова, в тому числі збільшена додаткова винагорода, є окремим тимчасовим видом грошового забезпечення для відповідних працівників Національного бюро, яких задіяно до заходів з національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії, який виплачується на період дії воєнного стану, за період проходження ними служби.

Виплата додаткової винагороди може бути збережена у разі звільнення від виконання службових обов'язків на підставі документа, що підтверджує тимчасову непрацездатність відповідних працівників Національного бюро, яких задіяно до заходів з національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії, через хворобу, травму, поранення за рішенням Директора Національного бюро або особи, яка виконує його повноваження.

Виплата винагород здійснюється Управлінням бухгалтерського обліку та звітності на підставі наказу Директора Національного бюро або особи, яка виконує його повноваження.

Підготовка проекту наказу за списками керівників відповідних працівників Національного бюро, яких задіяно до заходів з національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії, про виплату додаткової винагороди та збільшеної додаткової винагороди покладається на Відділ по роботі з персоналом, який здійснює його підготовку на підставі інформації, наданої керівниками структурних підрозділів у формі службових записок.

Списки про відповідних працівників Національного бюро, яких задіяно до заходів з національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії, підписуються керівником самостійного структурного підрозділу, а списки про керівників самостійних структурних підрозділів, діяльність яких координується (контролюється) Директором Національного бюро, його Першим заступником чи заступником, підписуються Директором Національного бюро або особою, яка виконує його повноваження.

Форма списку є додатком 1 до цього Положення.

Видання наказу (про виплату додаткової та збільшеної додаткової винагороди) за минулий місяць здійснюється не пізніше 5-го числа поточного місяця (до завершення воєнного стану). Накази про встановлення винагороди відповідним працівникам Національного бюро, яких задіяно до заходів з національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії, стосовно яких була відсутня інформація для встановлення винагороди, можуть бути видані після отримання необхідних підтверджуючих даних, інформації тощо.

Відповідальність за наслідки, спричинені неправдивістю, неправильністю чи недостовірністю інформації, даних, розміру винагороди, інших показників, покладається на керівників самостійних структурних підрозділів, які підписали списки, та на працівників, які надали відповідну інформацію.

3. Місячний період для виплати винагород визначається з 24 лютого до 28 лютого 2022 року включно, а надалі з 1-го числа по останній день поточного місяця на період дії воєнного стану. У разі якщо воєнний стан у поточному місяці визначений у меншій кількості календарних днів, то розмір винагород визначається шляхом ділення їхнього місячного розміру на кількість календарних днів поточного місяця та множиться на кількість календарних днів, коли був воєнний стан у поточному місяці.

4. Рішення щодо визначення розміру винагород стосовно осіб, що виконують завдання у відрядженні, Директор Національного бюро або особа, яка виконує його повноваження, приймає за результатами виконання службових завдань після повернення з відрядження або за інформацією керівника органу, до якого відряджено відповідних працівників Національного бюро, яких задіяно до заходів з національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії.

5. Додаткова винагорода та збільшена винагорода виплачуються в межах асигнувань, передбачених у кошторисі Національного бюро.

6. Для документальної участі відповідних працівників Національного бюро у забезпеченні заходів з національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії, а також підтвердження перебування відповідних працівників Національного бюро в районах воєнних дій можуть використовуватися такі документи:

- наказ;
- доручення;
- список особового складу, який задіювався до виконання завдань;
- рапорт, доповідна записка керівника (начальника) структурного підрозділу Національного бюро про участь підпорядкованого працівника у виконанні завдань.

Зазначений перелік документів не є вичерпним.

Документи, що підтверджують участь відповідних працівників Національного бюро у забезпеченні заходів з національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії та ті, які підтверджують перебування відповідних працівників Національного бюро у районах проведення зазначених заходів, враховуються під час складання списків відповідних працівників Національного бюро, які заслуговують на виплату додаткової та збільшеної додаткової винагороди, передбаченої пунктом 1 постанови Кабінету Міністрів України від 28 лютого 2022 року № 168 «Питання деяких виплат військовослужбовцям, особам рядового і начальницького складу, поліцейським та їх сім'ям під час дії воєнного стану».

## **II. Умови встановлення та виплати додаткової винагороди**

1. Додаткова винагорода відповідним працівникам Національного бюро, яких задіяно до заходів з національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії, за календарний період проходження служби в місячному періоді встановлюється та виплачується пропорційно кількості календарних днів запланованої участі у виконанні заходів, визначених цим Положенням, крім періодів, зазначених у пункті 1 розділу IV цього Положення.

Підставами для формування списків та занесення до них відповідних працівників Національного бюро, яких задіяно до заходів з національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії, з метою нарахування додаткової винагороди можуть бути:

- залучення чи сприяння діяльності військовому командуванню і військовим адміністраціям у передбаченому актами Національного бюро (та міжвідомчими актами) порядку в районах воєнних дій;
- необхідність виконання обов'язків, у тому числі вчинення управлінських функцій у районах воєнних дій;
- в інших випадках, визначених цим Положенням.

Включення працівників Національного бюро до списків за додатками 1 і 2 може бути здійснено в інших випадках за погодженою з Директором Національного бюро або особою, яка виконує його повноваження, службовою запискою керівника структурного підрозділу, якщо працівник повинен був

виконувати і виконував роботу в небезпечних для життя і здоров'я місцях або особливо важливе завдання керівництва Національного бюро і якщо це обґрунтовано та надано відповідні підтверджуючі документи.

Відповідним працівникам Національного бюро, яких задіяно до заходів з національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії, які звільнені від виконання службових обов'язків на підставі документа, що підтверджує тимчасову непрацездатність через хворобу, контузію, травму, поранення, додаткова винагорода встановлюється за рішенням їхніх керівників.

2. Обрахунок додаткової винагороди здійснюється шляхом ділення місячного розміру додаткової винагороди 30 000 грн на кількість календарних днів у місячному періоді дії воєнного стану та множення на кількість днів проходження служби у цей період за винятком періодів, зазначених у пункті 1 розділу IV цього Положення.

3. Для оформлення наказу про встановлення додаткової винагороди керівниками структурних підрозділів Національного бюро у формі службових записок подаються списки відповідних працівників Національного бюро, яких задіяно до заходів з національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії з пропорційно обрахованим розміром винагороди, що пропонується до встановлення (додаток 1).

### **III. Умови встановлення та виплати збільшеної додаткової винагороди**

1. Збільшена додаткова винагорода (до 70 000 грн додатково до додаткової винагороди) устанавлюється та виплачується за фактичний час, коли були задіяні відповідні працівники Національного бюро до заходів з національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії, та які:

- брали чи беруть активну участь у воєнних діях;
- забезпечували чи забезпечують активно здійснення інших заходів з національної безпеки і оборони, відсічі та стримування збройної агресії, перебуваючи безпосередньо у районах воєнних дій;
- в інших випадках, визначених цим Положенням.

Загалом далі – дії (заходи).

2. Збільшена додаткова винагорода виплачується пропорційно часу участі в діях (заходах) у місячному періоді здійснення дій (заходів) під час дії воєнного стану, що обраховується за час фактичної участі в діях (заходах).

Перелік дій (заходів) з національної безпеки та оборони, відсічі і стримування збройної агресії, до забезпечення яких можуть задіяватися відповідні працівники Національного бюро, визначений у додатку 2 до цього Положення.

За рішенням Директора Національного бюро, або особи, яка виконує його повноваження, Першого заступника чи заступника Директора Національного бюро, керівника самостійного структурного підрозділу розмір

коригувального коефіцієнту, що визначено додатком 2, може бути зменшено залежно від ступеня складності завдань, що виконувались.

Обрахунок персонального розміру збільшеної додаткової винагороди кожного з відповідних працівників Національного бюро, якого задіяно до заходів з національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії проводиться шляхом ділення місячного розміру збільшеної додаткової винагороди (з урахуванням пункту 3 розділу I) на кількість календарних днів у місячному періоді дії воєнного стану та множення на кількість днів безпосередньої участі у воєнних діях і на коригувальний коефіцієнт. У разі несення працівником Національного бюро служби протягом доби, розрахунок добового часу зараховується як два календарних дні, в якому доба почалася та закінчилася. Розміри коригувальних коефіцієнтів до розрахунку включаються згідно з додатком 2 до цього Положення.

Час безпосередньої активної участі у воєнних діях може бути включений лише у разі здійснення дій (заходів) у районах воєнних дій.

3. Підтвердженням здійснення дій (заходів) є список відповідних працівників Національного бюро, яких задіяно до заходів з національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії з обрахованим у зазначений спосіб розміром винагороди, що пропонується до виплати (додаток 3), який надалі є додатком до наказу.

Розмір збільшеної додаткової винагороди не може бути більшим ніж 70 тисяч гривень у розрахунку на місяць пропорційно часу участі у таких діях та заходах.

4. Збільшена додаткова винагорода не може виплачуватися без нарахування та виплати додаткової винагороди.

#### **IV. Періоди, що не враховуються, та особливості, що унеможливають установа винагороди**

1. Додаткова винагорода не встановлюється відповідним працівникам Національного бюро, яких задіяно до заходів з національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії за період:

обрання запобіжного заходу у вигляді тримання під вартою або цілодобового домашнього арешту;

перебування у відпустках;

відсторонення від виконання службових обов'язків (посади);

після закінчення терміну службового відрядження відповідно до наказів, якщо відповідний працівник Національного бюро, якого задіяно до заходів з національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії, не повернувся до постійного місця несення служби;

перебування у службовому відрядженні за кордоном;

відсутності за місцем знаходження органу (підрозділу) з незаконних причин;

зафіксованої відмови від виконання службових обов'язків відповідними працівниками Національного бюро, яких задіяно до заходів з національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії.

2. Відповідним працівникам Національного бюро, яких задіяно до заходів з національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії, які зникли безвісти, винагорода нараховується та виплачується за рішенням Директора Національного бюро або особи, яка виконує його повноваження, враховуючи зазначені умови, до останнього дня несення служби перед зникненням. Умови виплати додаткової винагороди за період після встановлення їх зникнення будуть визначатися за окремим рішенням Директора Національного бюро або особи, яка виконує його повноваження, після з'ясування обставин зникнення.

Тимчасово виконуючий  
повноваження Директора

**Гізо УГЛАВА**